

أداءً أفضل كلَّ يومٍ

تقرير الاستدامة لعام 2024



تطوير
منتجات آمنة



حماية البيئة



الاهتمام
بالعنصر البشري



إدارة الاستدامة
في المراعي®

فهرس المحتويات

69	إدارة النفايات	16
72	الزراعة المستدامة	17
75	تطوير منتجات آمنة	
77	الجودة وسلامة الغذاء	18
80	الرفق بالحيوان	19
82	الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد	20
84	السياسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بشركتنا	
86	السياسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	21
88	بيانات السياسات والمواقف بشركة المراعي	22
90	فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير	
101	بيانات الأداء	
102	إدارة الاستدامة في المراعي	23
103	الاهتمام بالعنصر البشري	24
114	حماية البيئة	25
120	تطوير منتجات آمنة	26
125	الشركات التابعة لنا	
127	بيتي	27
138	طبية	28

01	رسائل تحفيزية من مجلس الإدارة	03
02	نبذة عن هذا التقرير	06
03	نبذة عن المراعي®	08
	إدارة الاستدامة في المراعي	13
04	إشراك أصحاب المصلحة	15
05	المواءمة والمساهمة في أطر التنمية الوطنية والدولية	18
06	حوكمة الاستدامة	20
07	تحديد المواضيع الجوهرية وإعطائها الأولوية القصوى	28
08	استراتيجيتنا للاستدامة	29
	الاهتمام بالعنصر البشري	33
09	التغذية والرفاهية	35
10	الصحة والسلامة	37
11	كفاءة وتنوع الموظفين	41
12	الاستثمار المجتمعي	47
	حماية البيئة	55
13	إدارة المياه	57
14	الابتكار في التغليف	61
15	التغير المناخي	64





رسائل تحفيزية من مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة



نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير
رئيس مجلس الإدارة

”يسعدني أن أشارككم بتقرير الاستدامة الخاص بشركة المراعي لعام 2024، يشمل التقرير إنجازاتنا الكبيرة وما حققناه من تقدم ملحوظ في مبادراتنا للاستدامة المصممة لتحقيق الأهداف والمقاصد والالتزامات الموضحة في استراتيجيتنا ”أداءً أفضل كلَّ يوم“. نؤمن بأن الاستدامة عامل تمكين إستراتيجي لإنجازاتنا ونجاحاتنا الحالية والمستقبلية، ونتوقع أن يتحسن أدائنا في مجال الاستدامة يوماً بعد يوم.“

والشمول على رأس أولوياتنا، بما يتماشى مع الأطر العالمية مثل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs) وعلى الصعيد الوطني، رؤية السعودية 2030. وقد شملت مبادراتنا التبرعات الغذائية، والدعوة إلى تعزيز الصحة والعافية، وتوفير فرص واعدة للتدريب والتطوير. فضلاً عن ذلك، فقد أثمرت مبادراتنا في مجال المسؤولية المجتمعية للشركات عن إحداث تأثير ملموس في حياة 50,000 فرد، مما أهّلنا لنيل جائزة التميز الذهبية في المسؤولية المجتمعية وأثرها في المجتمع، وذلك خلال الدورة الافتتاحية لجوائز المسؤولية المجتمعية لعام 2024. يعترف هذا التقدير بجهودنا التي كان من شأنها التأثير بشكل إيجابي على المجتمعات التي نخدمها.

بالإضافة إلى ذلك، نجحنا في تطبيق إجراءات تهدف إلى تعزيز الممارسات الأخلاقية والاستدامة داخل سلسلة التوريد الخاصة بنا. يشمل ذلك تطوير

من منظور بيئي، نحن ملتزمون بتحسين أدائنا كل يوم، وزيادة استخدامنا للطاقة المتجددة، وتحسين كفاءتنا في استهلاك الطاقة. لقد نفذنا مبادرات وتحولات كبيرة عبر عملياتنا، بما في ذلك توليد الطاقة من الغاز الحيوي وتحسينات في الري، مع تحقيق أهداف التغير المناخي أيضاً مثل أهداف كفاءة استهلاك المياه وتقليل النفايات. وبالتالي، نبقى في المرتبة الأولى في تصنيف البيئة والمجتمع والحوكمة الخاص بتداول السعودية لقطاع الأغذية والمشروبات. لقد عزز استخدامنا للحلول الرقمية التزامنا بالاستدامة، حيث مكّنا بني الحوسبة السحابية من تقليل النفايات وتقليل تأثيرنا السلبي على البيئة.

خلال عام 2024، حافظنا على التزام قوي وراسخ بالمسؤولية الاجتماعية، سواء داخلياً بين موظفينا أو من خلال المشاركة الفعالة مع مجتمعاتنا المحلية. لقد وضعنا صحة ورفاهية الموظفين والتوظيف المحلي وتمكين الشباب والتنوع

وتحسين سياسات الموارد البشرية، وضمان ترسيخ ثقافة مؤسسية قوية تعزز النجاح القائم على الأداء. بالإضافة إلى ذلك، سنزيد من جهودنا لضمان استفادة مجتمعاتنا أيضًا من نجاحنا. والأهم، سيمثل عام 2025 لحظة محورية في رحلتنا نحو تحقيق الاستدامة. إذ إنها ستشكل نهاية استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا للفترة من 2019 إلى 2025، مما يمنحنا فرصة لتقييم ما أحرزناه من تقدم وإنجاز. بعد هذا التقييم، سنعمل على تطوير استراتيجية استدامة جديدة توجه جهودنا في المستقبل.

عملية ممارسات أخلاقية وخطة تدقيق للتحقق من التزام مورديننا بسياسات الاستدامة لدينا. علاوة على ذلك، نحن ملتزمون بالتعاون مع مورديننا لتقليل تأثيرهم السلبي على البيئة وضمان توفير ظروف عمل آمنة لموظفيهم.

وبينما نمضي قدمًا نحو المستقبل، يتمثل هدفنا في الاستثمار في ضمان تزويد موظفينا بالمهارات التي يحتاجون إليها لمساعدة المراعي على تحقيق أهدافها الاستراتيجية الطموحة، إلى جانب مواصلة استثمارنا في المبادرات البيئية لتقليل تأثيرنا السلبي على البيئة. نعتزم أيضًا تعزيز البنية التحتية للموارد البشرية لدينا،

كلمة الرئيس التنفيذي



عبد الله البدر
الرئيس التنفيذي

يستعرض تقرير الاستدامة إنجازات مجموعة المراعي في مجال الاستدامة في عام 2024، بالإضافة إلى التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف الاستدامة لعام 2025. بصفتنا الشركة الرائدة في صناعة الأغذية والمشروبات، فإننا نلتزم بدفع عجلة التقدم وتعزيز ممارسات الاستدامة ضمن قطاعنا.

تعد الحوكمة ركيزة أساسية لعملياتنا، حيث يقود مجلس إدارتنا وفريقنا التنفيذي أجندتنا لإنتاج منتجات آمنة. حافظنا على معايير امتثال صارمة واستثمرنا في بناء فريق قوي يلتزم بقيمتنا ورسالتنا. حققنا هذا العام العديد من الإنجازات المهمة، حيث حصلت جميع مصانعنا الأربعة عشرة على شهادة المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI)، مما يعزز التزامنا بمعايير سلامة الأغذية العالمية. كما نفخر بالحفاظ على سجلنا الخالي من عمليات سحب المنتجات، وعدم تسجيل أي حالات عدم امتثال لمعايير سلامة الأغذية. نواصل أيضًا الالتزام بشهادات رعاية الحيوان لعام 2023 من المؤسسة الوطنية للصحة العامة الدولية (NSF) لمزارعنا وعملياتنا، والتي ميزتنا كشركة رائدة في مجال الألبان، والأولى في المملكة العربية السعودية في مجال الدواجن التي تحقق هذا الاعتراف. تُعد هذه الإنجازات بمثابة شهادة لعملائنا ومستهلكينا، مما يضمن أن منتجات المراعي الغذائية لا تخضع فقط لاختبارات الجودة والسلامة الصارمة، بل يتم إنتاجها أيضًا وفقًا لأعلى معايير رعاية الحيوان.

رغم فخرنا بإنجازاتنا الحالية، فإننا ندرك أن رحلة ممارسات الأعمال المستدامة هي رحلة مستمرة. مع التفاني والحماس المستمرين من موظفينا، كلي ثقة بأننا سنمضي قدمًا في السنوات القادمة، مما يمكننا من تحقيق أهداف الاستدامة لعام 2025 ووضع أهداف طموحة أكثر للسنوات المقبلة. أشجعكم على استكشاف هذا التقرير ومشاركة ملاحظاتكم، والانضمام إلينا في مهمتنا ومساعدتنا الرامية إلى توفير مستقبل أفضل وأكثر استدامة.

يتجسد التزامنا بالحفاظ على البيئة من خلال ركيزة "حماية البيئة"، التي وجهتنا في تنفيذ سلسلة من المبادرات المؤثرة. على مدار العام، استثمرنا بشكل كبير في الطاقة المتجددة وتقنيات كفاءة الطاقة، مما أسهم في تقليل تأثيرنا السلبي على البيئة. من بين إنجازاتنا البارزة لهذا العام، التحول الكامل إلى التخزين البارد الخالي من الكلوروفلوروكربون في جميع مستودعات المبيعات لدينا، وبالتالي القضاء على استخدام المواد التي تساهم في استنفاد طبقة الأوزون. بالإضافة إلى ذلك، تمكنا من تحقيق هدفنا المتمثل في رفع كفاءة استهلاك الوقود لمركبات المبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية بنسبة 10%، متجاوزين هدفنا قبل الموعد المحدد لعام 2024. كما واصلنا تحقيق تقدم ملموس في مجالات حيوية أخرى، مثل الحفاظ على المياه وتقليل النفايات، كجزء من خارطة الطريق للاستدامة لعام 2025.

وعلى الصعيد الاجتماعي، اتخذنا خطوات استراتيجية لدعم رفاهية موظفينا من خلال مواصلة الاستثمار في القوى العاملة لدينا. وفي هذا العام، وسعنا برامجنا التطويرية بشكل ملحوظ، إذ قدمنا ما يقارب 75% ساعات تدريبية إضافية مقارنة بعام 2023، لتمكين موظفينا من النمو المهني والتفوق في أدوارهم. ولتعزيز مشاركتنا المجتمعية، طبقنا إطار عملنا الاستثماري الاستراتيجي الذي يعطي الأولوية للتدريب والتطوير، والرعاية الصحية، والرياضة، والتبرعات. تطلعًا إلى المستقبل، سنواصل الاستفادة من هذا الإطار لتقييم فعالية وتأثير مبادراتنا الإيجابية على المجتمع. في إطار جهودنا لضمان رفاهية موظفينا ومستهلكينا على حد سواء، قمنا بتطبيق استراتيجية تغذية مؤسسية تلي المعايير الصحية الدولية. كما حققنا إنجازًا مهمًا في مجال الصحة والسلامة من خلال الحصول على شهادة الامتثال لمعيار ISO 45001:2018 في جميع أقسامنا، مما يؤكد التزامنا بالحفاظ على أعلى مستويات السلامة في مكان العمل.

رسالة من نائب الرئيس التنفيذي للجودة والخدمات المساندة

بصفتي نائب الرئيس التنفيذي للجودة والخدمات المساندة في شركة المراعي، أدرك الأهمية الحاسمة للاستدامة في عملياتنا والتأثير الأوسع الذي تحدثه على أصحاب المصلحة والبيئة. فريق القيادة لدينا ملتزم بدمج الاستدامة في إستراتيجيات أعمالنا، وتفعيل المبادرات التي تعزز كفاءتنا التشغيلية مع تقليل تأثيرنا السلبي على البيئة. في هذا التقرير، سنستعرض تقدمنا، ونشارك تحدياتنا، ونحتفل بنجاحاتنا بينما نعمل معًا لخلق مستقبل أكثر استدامة ومرونة للمراعي والمناطق التي نعمل فيها. لقد كان عام 2024 محوريًا بالنسبة للمراعي، حيث شهدنا فترة حققنا فيها معظم التزاماتنا المتعلقة بالاستدامة. لقد كانت سنة مكرسة لبناء وتعزيز السياسات والعمليات الحالية والجديدة. يمهّد هذا العمل التأسيسي الطريق للعام المقبل، الذي سيكون عامًا نضع فيه استراتيجية وأهدافًا وغايات جديدة.

نتوجه بجزيل الشكر والتقدير إلى قادتنا وشركائنا وموردنا على تعاونهم الثابت وتفانيهم في تحقيق أهدافنا المشتركة للاستدامة. كما نخص بالشكر والتقدير فريقنا المتفاني في شركة المراعي والشركات التابعة، الذين تشكل جهودهم الدؤوبة العمود الفقري لإنجازاتنا في مجال الاستدامة.



أحمد أبو الغيث

نائب الرئيس التنفيذي للجودة والخدمات المساندة

كلمة رئيس قسم الاستدامة

بصفتي رئيس قسم الاستدامة في شركة المراعي، يسرني أن أقدم تقرير الاستدامة الخاص بنا، الذي يؤكد التزامنا بتحقيق أهداف الاستدامة الاستراتيجية. منذ إطلاق استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا في عام 2019، وضعنا أهدافًا قابلة للقياس، وطبقنا آليات تتبع قوية، وشكلنا لجانًا متخصصة لضمان المساءلة والشفافية. يمثل هذا العام علامة فارقة حيث حققنا بنجاح معظم أهدافنا لعام 2025 عبر جميع الركائز الثلاث لإستراتيجيتنا: الاهتمام بالعنصر البشري، وحماية البيئة، وتطوير منتجات آمنة.

نحن فخورون بمشاركتنا في مؤتمر الأطراف السادس عشر (COP 16)، حيث عرضنا مبادراتنا التي من شأنها خفض انبعاثات الكربون وتقليل النفايات وخفض استهلاك الطاقة. بالإضافة إلى ذلك، وقعنا مبادرة "الصافي الإيجابي للمياه"، مما يعزز التزامنا بالإدارة المسؤولة للمياه. شاركنا أيضًا في برنامج رواد الاستدامة في المملكة العربية السعودية، كموجه، مما يعزز التزامنا بتعزيز الممارسات المستدامة داخل صناعتنا وخارجها. من خلال دورنا الإرشادي هذا، تمكنا من توجيه ودعم ثلاثة شركاء من سلسلة التوريد الخاصة بنا في تنفيذ إستراتيجيات فعالة تتماشى مع أهداف الاستدامة في المملكة العربية السعودية.

من المهم ملاحظة أن التزامنا بالاستدامة يتجاوز المبادرات البيئية؛ فهو يشمل المسؤولية الاجتماعية والحوكمة أيضًا. لقد أحرزنا تقدمًا كبيرًا في رعاية الحيوان وجودة المنتج وتطوير الموظفين والامتثال للصحة والسلامة، وحصلنا على شهادة ISO 45001:2018 في جميع الأقسام. بينما نحتفل بهذه الإنجازات، ندرك أن رحلتنا مستمرة. بفضل تفاني موظفينا وأصحاب المصلحة، أنا واثق من أننا سنحقق أهداف الاستدامة لعام 2025 وسنضع أهدافًا طموحة أكثر للمستقبل. أشجعكم على استكشاف هذا التقرير ومشاركة ملاحظاتكم، والانضمام إلينا في مهمتنا من أجل مستقبل مستدام.



عبد العزيز البدر

رئيس قسم الاستدامة



نبذة عن هذا التقرير

نرحب بكم في تقرير الاستدامة السنوي الثامن لشركة المراعي، والذي يقدم نظرة عامة وشاملة على استراتيجية المراعي في الاستدامة و المبادرات والأهداف التي نفذناها، وما تحقق من تقدم في مسيرتنا نحو ما ذكر سابقاً. ويكمل المعلومات الواردة في تقريرنا السنوي لعام 2024.

النطاق

يُغطي هذا التقرير عمليات شركة المراعي؛ ويتضمن العمليات المنجزة في دول مجلس التعاون الخليجي، والتي تشمل المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، وسلطنة عمان، والبحرين، والكويت، وقطر (يُشار إليها باسم "المراعي") وعملياتنا باسم "بيور بريدز" وعمليات التصنيع المشترك، وإلى أقصى حد ممكن، ومع مراعاة قيود البيانات، والحدود الموضحة أعلاه، كما يغطي هذا التقرير كافة الوظائف التشغيلية، والمؤسسية الرئيسية، ما لم يُنص على خلاف ذلك. انظر **حدود الموضوع** للاطلاع على مزيد من المعلومات.

إطار عمل التقارير

أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): الخيار الأساسي (راجع فهرس **محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير** للحصول على كامل التفاصيل).

وحيثما كان مناسباً، فإننا نعرض أيضاً مساهمتنا في برنامج التحول الوطني (NTP) الخاص برؤية المملكة العربية السعودية 2030، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) (انظر كامل التفاصيل ذات الصلة بـ **المواءمة والمساهمة في الأطر الوطنية والدولية**، التفاصيل كاملة).

فترة إعداد التقارير

يغطي هذا التقرير الفترة من 1 يناير 2024 حتى 31 ديسمبر 2024، ما لم يذكر خلاف ذلك.

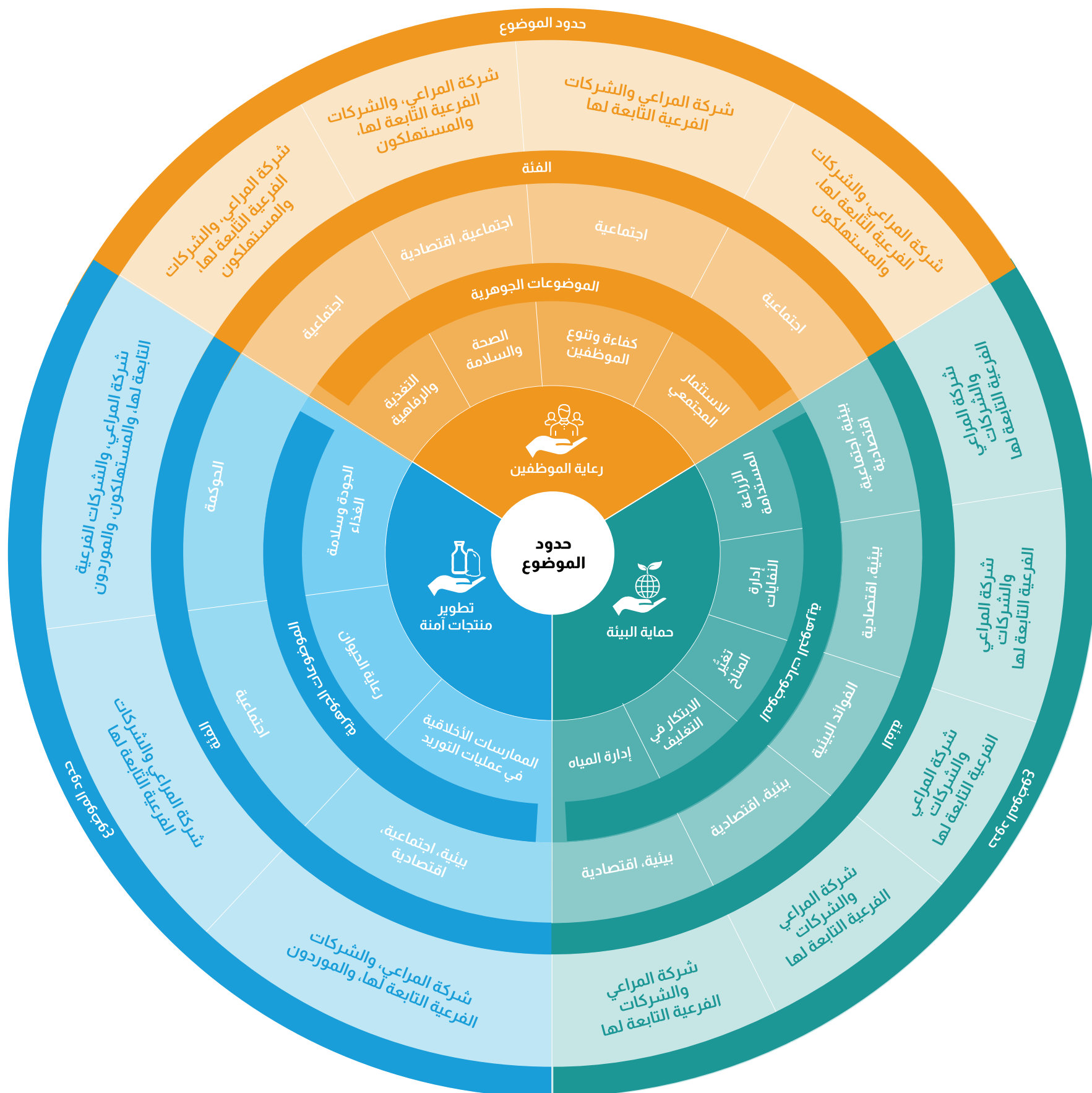
التقييم

للأسئلة أو التعليقات بشأن هذا التقرير والاستدامة لدى شركة المراعي، يُرجى الاتصال بنا على البريد الإلكتروني التالي: sustainability@almarai.com

تأكيد التقرير

أعد هذا التقرير وفقاً لمعيار ISAE 3000 من قبل شركة تدقيق مستقلة خارجية، وهي شركة انترتك السعودية المحدودة Intertek Saudi Arabia Ltd، يُرجى الرجوع إلى **بيان التأكيد** المرفق بهذا التقرير.





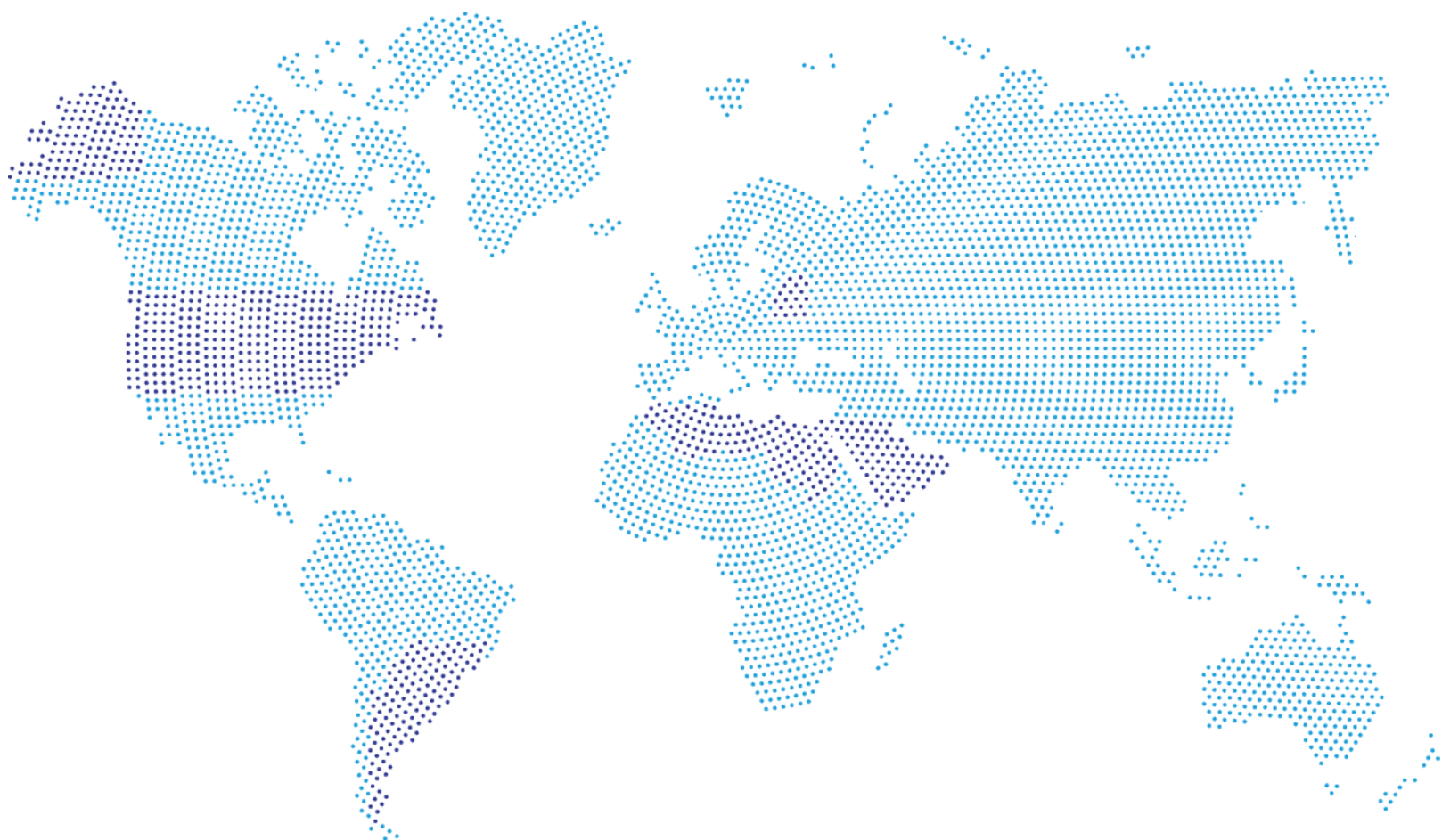
يتضمن هذا التقرير عبارات استشرافية معينة تبين الطريقة التي تعتمدها شركة المراعي والشركات الفرعية التابعة لها إجراء أنشطتها. وتشمل هذه العبارات عادة كلمات مثل "تنبؤ" أو "اعتقاد" أو "توقع" أو "تقدير" أو "توقعات" أو "اعتراف" أو "تخطيط" أو "مشروع" أو أية تعبيرات مشابهة، وتعتمد هذه العبارات على افتراضات باستخدام المعلومات المتاحة حالياً، والتي تخضع لمجموعة من حالات الشكوك وعدم اليقين التي قد تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية عن البيانات المتوقعة أو الضمنية. ومن ثم، فإن أية عبارات استشرافية واردة في هذا التقرير لا تمثل وعوداً أو ضمانات عن السلوك أو السياسة المستقبلية، وبالتالي لا تتحمل شركة المراعي والشركات الفرعية التابعة لها أي التزام بتحديث أية بيانات تم الإدلاء بها تحديثاً علنياً، وتعتمد شركة المراعي والشركات الفرعية التابعة لها على المعلومات التي يتم الحصول عليها من مصادر تعتقد بأنها موثوقة ولكنها لا تضمن دقتها أو اكتمالها.



نبذة عن المراعي®

من نحن

شركة المراعي هي شركة سعودية مساهمة عامة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول)، وهي شركة رائدة سعودية ومقرها في السعودية وتعد واحدة من الشركات الكبرى في قطاع الأغذية والمشروبات. منذ تأسيسها في عام 1977، نمت المراعي لتصبح الشركة الرائدة عالميًا في مجال الألبان المتكاملة عموديًا وأكبر مصنع وموزع للأغذية والمشروبات في الشرق الأوسط. بالإضافة إلى مزارعنا في المملكة العربية السعودية، لدينا مزارع صالحة للزراعة في الأرجنتين والولايات المتحدة الأمريكية.



تقديم منتجاتنا

تدير شركة المراعي عملياتها من المزرعة إلى المائدة عبر سلسلة القيمة في المنطقة. تبدأ رحلتنا في مزارع ومرافق حديثة في المملكة العربية السعودية، حيث يضمن الإنتاج والتصنيع والتوزيع المتقدم تقديم منتجات متنوعة وعالية الجودة.

التوزيع

لدينا أسطول ضخم يزيد عن 10,000 مركبة مجهزة لتوصيل ملياري كيلوجرام من منتجاتنا في الموعد المحدد وبحالة ممتازة.

لدى قسم النقل والخدمات اللوجستية مكانة رائدة كونه الأكبر في منطقة الشرق الأوسط.

المعالجة والتصنيع

نصنع منتجات ذات جودة فائقة وقيمة غذائية عالية في مصانعنا المجهزة بأحدث التقنيات.

نُدمج الابتكار في عملياتنا لتطوير أصناف جديدة من المنتجات التي تُسعد مستهلكينا.

الإنتاج

نحصل على مواد خام عالية الجودة لمنتجاتنا من الألبان والدواجن.

المستهلكون في قنوات البيع داخل وخارج المنزل

نُقدّم منتجاتنا للمستهلكين عبر قنوات متنوعة، بما في ذلك الفنادق والمطاعم وخدمات تقديم الطعام، ونضمن وصولها إليهم في مختلف الأماكن.

الطهاة المنزل والمستهلكون

نُقدّم منتجات فائقة الجودة يُمكنُ لطهاة المنزل والمُستهلكين الاعتماد عليها في احتياجاتهم اليومية، داعمين عادات الأكل الصحية والمُستدامة.

خدمات الأغذية والبيع بالتجزئة

نُلبّي احتياجات قطاعي خدمات الطعام والبيع بالتجزئة على حدٍ سواءٍ، ونضمن توفرَ منتجاتنا أينما يحتاجها المستهلكون.

نطاق عملنا

تشمل سلتنا الغذائية على أربع مجموعات رئيسية: الألبان والأغذية، والعصائر، والمخبوزات، والدواجن. نلتزم بتقديم منتجات عالية الجودة ومغذية وصحية لجميع عملائنا لجميع الفئات. بالإضافة إلى ذلك، ندمج ممارسات واعية بالاستدامة في عملياتنا وقراراتنا التجارية، لضمان تأثير إيجابي ومستدام لأنشطتنا.



الدواجن

تتبوأ علامتنا التجارية للدواجن، 'اليوم'، مركز الصدارة لدى المستهلكين في المملكة العربية السعودية، إذ تحظى بأكثر من 55% من تفضيل العلامة التجارية. تجسد 'اليوم' الجودة والابتكار، مما يعكس قيمنا الجوهرية؛ وتشمل تشكيلة المنتجات خيارات الدواجن الكاملة والمقطعة وذات القيمة المضافة.



المخبوزات

باستخدام مكونات عالية الجودة ومرافق متطورة، نقدم مجموعة متنوعة من منتجات المخبوزات في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، يتم تسويقها تحت العلامتين التجاريتين "لوزين" و "سفن دايز".



العصائر

نحتل المرتبة الأولى في إنتاج العصائر الطازجة في دول مجلس التعاون الخليجي، ونقدم لعملائنا مجموعة متنوعة من العصائر والمشروبات.



الألبان

تعد منتجات الألبان الركيزة الأساسية لمنتجات المراعي، بما في ذلك الألبان الطازجة والألبان طويلة الأجل وغيرها من أطعمة ومنتجات الألبان. على مدار أكثر من 45 عامًا، رسخنا ثقة العملاء وتبوأنا مركز الريادة الإقليمية في شتى الفئات الفرعية.

نقدم معظم منتجاتنا تحت أكثر من 20 فئة من فئات العلامات التجارية:



توجهاتنا الاستراتيجية

يستند نمونا إلى استراتيجية المراعي 2025، التي تهدف إلى توسيع استثماراتنا في قطاع الدواجن بشكل كبير، وتسعى إلى مضاعفة إمداداتنا من خلال استثمارات موجهة.

الأهداف الاستراتيجية

- التركيز على كفاءة التشغيل وتحسين الأصول والتحكم في التكاليف
- زيادة الاستثمار في الابتكار والتسويق
- التوسع في قطاعات نمو جديدة من خلال النمو الداخلي والاستحواذات الاستراتيجية.
- التحسينات التكنولوجية، مع التركيز على التحول الرقمي

مهمتنا

تقديم أطعمة ذات قيمة غذائية وجودة عالية تثري حياة المستهلكين كل يوم.

رؤيتنا

تعزير موقعنا الريادي في المنطقة كخيار موثوق للأطعمة والمشروبات، وإسعاد المستهلكين بتوفير غذاء عالي الجودة كل يوم.

قيمنا

تهدف قيمنا إلى توجيه سلوكنا وقراراتنا في كل ما نقوم به:

المرونة: نؤدي أعمالنا بمرونة وفاعلية عالية، وبكل ثقة نتخذ قرارات جريئة تعزز مصلحة شركائنا.

التعاون: نعمل بروح الجماعة ونتعاون بشفافية ونبادل المعارف والمهارات ليكون موظفونا الأفضل.

التفاني: نفخر بعملنا ونجتهد دوماً لتحقيق نتائج مميزة.

الابتكار: نجتهد دوماً لتطوير أعمالنا وتعظيم قدرات موظفينا الإبداعية.

الاحترام: نكتسب الاحترام من خلال التزامنا بالعدل والثقة والنزاهة في جميع علاقاتنا.

التفوق: نتميز في إنجاز أعمالنا ونقدم بانتظام أفضل مستويات الجودة.

العضويات والشهادات

تهدف المراعي إلى توسيع نطاق أعمالها من خلال التعاون مع نظرائها في القطاع عبر عضوياتها. كما أننا نضمن الالتزام بالمعايير الدولية مثل المنظمة الدولية للمعايير (ISO)، والتي تسترشد بها عملية تبنينا لأفضل الممارسات في هذا المجال.



ISO 22000:2018 - حصلت المراعي شهادة ISO 22000:2018 مما يدل على الامتثال لمتطلبات سلامة الأغذية الصارمة.



ISO 14001:2015 - حققت المراعي شهادة ISO 14001:2015 في عدة أقسام، بما في ذلك قسم المبيعات وسلسلة التوريد (D&L) والعمليات العامة في الخالدية بالرياض وقسم الدواجن.



ISO 27001:2013 - حصلت المراعي شهادة ISO 27001:2013، مما يدل على التزامها بأمن المعلومات.



ISO 9001:2015 - منذ عام 1996، حصلت المراعي شهادة ISO 9001، مما يدل على الامتثال لمعيار إدارة الجودة في الزراعة وعمليات التصنيع (الألبان والغذاء والعصير وIPNC والمخبوزات والدواجن وبريميير فودز والمبيعات وسلسلة التوريد).



FSSC 22000 - شهادة معترف بها من قبل المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI)، المعيار أكسب منتجات المراعي ثقة العملاء في برنامج سلامة الأغذية لدى المراعي، والذي يتضمن نظامًا صارمًا لسلامة الأغذية يضمن جودة منتجات المراعي التي يمكنك الوثوق بها في السوق.



ISO 17025 - منذ عام 2023، حصلت مختبرات المراعي (الدواجن، IPNC، المخبوزات، الألبان) على شهادة ISO/IEC 17025، وهي المعايير الدولية للاختبار والمعايرة. وهي تحدد متطلبات مختبرات المراعي فيما يتعلق بالكفاءة والحيادية والتشغيل المتسق لمختبرات المراعي، مما يضمن دقة وموثوقية نتائج الاختبار والمعايرة.

An Exceptional Success Emphasizes Almarai's Leadership!

We are proud to announce that three of Almarai's laboratories have received ISO/IEC 17025:2017 accreditation from the Saudi Accreditation Center (SAC). These laboratories include CPP3, Bakery Al Kharj, and IPNC.

This achievement underscores our commitment to Quality you can trust. Thank you to everyone who contributed to this success!

إنجاز بارز يُرسخ المكانة الرائدة للمراعي!

يسرنا الإعلان عن حصول ثلاثة من مختبرات المراعي على اعتماد الأيزو (ISO/IEC 17025:2017) من المركز السعودي للاعتماد. وتشمل هذه المختبرات مختبر المصنع المركزي في الخرج (CPP3)، ومختبر المخابز الغربية والمخابز الحديثة في الخرج، ومختبر الشركة الدولية للأغذية الأطفال (IPNC).

هذا الإنجاز يعكس التزامنا المستمر بالجودة وثقة عملائنا في كل ما نقدمه، شكرًا لكل من كان جزءًا من هذا النجاح!



الجوائز وشهادات التقدير

تفخر المراعي وتعتز بحصولها على الجوائز وشهادات التقدير المذكورة أدناه. وتعدّ هذه الإنجازات شاهداً راسخاً على تميّزها التشغيلي في جميع مجالات الأعمال.



جائزة تجربة العميل السعودية

حصدت شركة المراعي الجائزة الذهبية في فئة "الموظفون هم صميم كل شيء" عن برنامجها "WE Care".



جائزة الفئة الذهبية من جوائز المسؤولية الاجتماعية للشركات لعام 2024

توجت المراعي بجائزة الفئة الذهبية في جوائز المسؤولية المجتمعية للشركات لعام 2024، وذلك تقديراً لجهودها الملموسة في إحداث تأثير إيجابي على حياة أكثر من 50,000 فرد. جاء هذا التكريم ثمره لبرامجها المتنوعة التي تركز على دعم المجتمعات، وتعزيز الاستدامة البيئية، وتوفير الفرص الاقتصادية. ويُعد هذا الإنجاز شهادةً على التزام المراعي الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة، وجهودها الدؤوبة في هذا المجال.



جائزة فوربس لقادة الاستدامة

نالت شركة المراعي شرف التكريم في حفل جوائز فوربس الشرق الأوسط لقادة الاستدامة للعام 2024.



تصنيف الاستثمارات البيئية والاجتماعية والحوكمة

حققت المراعي بكل فخر المرتبة الأولى في قطاع الأغذية والمشروبات، والمرتبة الثانية على مستوى المملكة العربية السعودية، وذلك وفقاً لتصنيف الاستثمارات البيئية والاجتماعية والحوكمة، استناداً إلى أدائها في مؤشر تداول. يعكس هذا الإنجاز المميز أدائها القوي بين الشركات السعودية المدرجة في مؤشر تداول.

*تقارير تصنيف الاستثمارات البيئية والاجتماعية والحوكمة تم إصدارها منذ بضع سنوات.



جائزة ستيفي للابتكار في الشرق الأوسط وأفريقيا

حصلت المراعي على جائزة الابتكار في إدارة وتخطيط ممارسات الموارد البشرية لمبادرة تجربة الموظف "استبيان دمج الموظفين"، وجائزة الابتكار في العلاقات العامة أو الخدمات العامة لمبادرة التواصل الداخلي بالشركة "سفراء نحن نهتم".



جائزة فوربس لقادة الاستدامة

نالت شركة المراعي شرف التكريم في حفل جوائز فوربس الشرق الأوسط لقادة الاستدامة للعام 2024.

أداءً أفضل كلَّ يومٍ

تقرير الاستدامة لعام 2024



إدارة الاستدامة في المراعي®





في المراعي تعتبر الاستدامة جوهر إستراتيجيتنا. تؤمن المراعي بأن العالم سيكون مكاناً أفضل إذا التزمنا جميعاً بـ "أداء أفضل كلَّ يوم"، ومن خلال الوفاء بالتزاماتنا، يمكننا إجراء تغييرات إيجابية من أجل بناء غدٍ أفضل.

إدارة الاستدامة في المراعي®

كونها أكبر شركة غذائية ومشروبات في المنطقة، تؤدي المراعي دوراً محورياً في المساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة الإقليمية والعالمية الأوسع. وبناءً على ذلك، فإننا نواصل تبني ممارسات مبتكرة من شأنها ضمان رفاهية عملائنا وموظفينا، والاستثمار في المجتمعات التي نخدمها، وضمان صحة الحيوانات في جميع مزارعنا، وحماية البيئة الطبيعية، وتحقيق قيمة اقتصادية مستدامة.



حوكمة الاستدامة



المواءمة والمساهمة في أطر التنمية الوطنية والدولية



إشراك أصحاب المصلحة



إستراتيجية الاستدامة في شركة المراعي



تحديد المواضيع الجوهرية وإعطائها الأولوية القصوى



إشراك أصحاب المصلحة

نسعى جاهدين للحفاظ على حوار بناء مع أصحاب المصلحة بصفة مستمرة، سواء كانوا مستهلكين أو عملاء أو مستثمرين أو موظفين أو منظمين أو مؤسسات مدنية.

نُعزّف المراعي أصحاب المصلحة بأنهم الأفراد أو المجموعات الذين يمكنهم التأثير على أنشطتنا أو علاقاتنا التجارية أو يتأثروا بها. نحرص على فهم آراء ومخاوف أصحاب المصلحة المتنوعين لدينا والاستجابة لها، إذ إنهم يؤثرون على ممارساتنا التجارية وأولوياتنا المؤسسية.

يوضح الجدول التالي نظرة عامة على أصحاب المصلحة الرئيسيين لدينا، مع تسليط الضوء على أهميتهم لشركة المراعي، واحتياجاتهم وتطلعاتهم المحددة، وطرق الاتصال التي نستخدمها للتواصل معهم، والإجراءات التي نتخذها لتلبية متطلباتهم:

المساهمون / المستثمرون



الأهمية

الأهمية: يقدم أصحاب المصلحة ومستثمرونا رأس المال اللازم لتحقيق النمو المستدام؛ لذا يعتمد النمو المستقبلي لشركة المراعي ونجاحها الدائم على قدرتها على استقطاب الاستثمارات محليًا ودوليًا.

الاحتياجات

الاحتياجات: الأداء المالي والكفاءة الإنتاجية والنمو، والأرباح، والمساهمة في التنمية الاقتصادية، وسعر السهم، والإفصاح عن البيانات والمصادقية، ورضا العملاء، وحصة السوق.

قنوات

قنوات المشاركة والتواصل في المراعي: اجتماعات مجلس الإدارة، والتقارير العامة، وسياسة حقوق أصحاب المصلحة، وعلاقات المستثمرين، ومدونة قواعد السلوك المطبقة في المراعي، وسياسة الإبلاغ عن الانتهاكات، والسياسات والإجراءات العالمية لمكافحة الرشوة والفساد.

استجابة

استجابة المراعي: التقرير السنوي، ومدونة قواعد حوكمة الشركة، والتقارير المالية، وعروض الأرباح، ونمو صافي الدخل، وتقرير الاستدامة.

المستهلكون



الأهمية

ننظر إلى المستهلكين على أنهم القلب النابض لأعمالنا، ونهدف إلى جعل المستهلكين في جميع أنحاء المنطقة يضعون المراعي كأولوية في تفكيرهم عند شراء الأغذية والمشروبات.

الاحتياجات

جودة المنتج والمكونات ونضارتها وسلامتها، والقيمة الغذائية للمنتجات وتأثيراتها الصحية، وأسعار المنتجات، وسمعة العلامة التجارية، وممارسات الإنتاج المراعية للبيئة، ورعاية الحيوان، والتسويق العادل والأخلاقي، والإرشادات وشهادات الاعتماد العالمية.

قنوات

المشاركة والتواصل في المراعي: قنوات التواصل المباشر، وقنوات التواصل الاجتماعي، والزيارات الميدانية، والموقع الإلكتروني، ومركز الاتصال، والبريد الإلكتروني. عن الانتهاكات، والسياسات والإجراءات العالمية لمكافحة الرشوة والفساد.

استجابة المراعي

الحوار المباشر مع المستهلكين على وسائل التواصل الاجتماعي، بما في ذلك فيسبوك وتويتر (منصة إكس حاليًا) ويوتيوب وإنستغرام وغيرها الكثير، واستطلاعات آراء المستهلكين الشهرية، والخط الساخن ورقم الواتساب للتواصل مع المستهلكين.

الموظفون



الأهمية

موظفونا هم الركيزة الأساسية لنجاح أعمالنا، ونؤمن بأن التزامهم وتفانيهم ورأس المال الفكري لديهم يدفع الابتكار داخل مؤسستنا وتحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

الاحتياجات

الأجور والمزايا العادلة، وتكافؤ الفرص، والمشاركة والتحفيز، وتسلسل هرمي يتسم بالشفافية، والأمن الوظيفي، والتدريب والتطوير الوظيفي، وبيئة عمل آمنة، وآليات التظلم.

قنوات

المشاركة والتواصل في المراعي: سياسة الموارد البشرية، وبرنامج التدريب والتطوير، وتحليل الاحتياجات التدريبية، وآلية شكاوى الموظفين، واستبيانات رضا الموظفين (بشكل غير منتظم).

استجابة المراعي

بدل السكن والنقل، وتأمين الحياة/التأمين الطبي، ومكافأة الخدمة السنوية، والأنشطة الترفيهية لزيادة التوازن بين العمل والحياة الشخصية، وتقييم المواهب، وبرنامج التعلم الإلكتروني والتدريب، ودورات الإدارة، وأكاديمية المراعي، وبرنامج المتدربين المحترفين للخريجين، و WE@Almarai.

الهيئات التنظيمية الحكومية



الأهمية

نحن نقدر بشدة علاقاتنا مع الجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة الحكوميين، لأنها تساعدنا على ضمان إدارة المخاطر الكامنة في أعمالنا بالفعالية المنشودة وتطوير منتجات آمنة وجيدة للمستهلكين، ونلتزم بالامتثال التام لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية.

الاحتياجات

الامتثال للتشريعات واللوائح الوطنية، والمساهمة في التنمية الاقتصادية، وممارسات الإنتاج المراعية للبيئة، وانبعاثات الغازات الدفيئة وتأثيرها على التغير المناخي، والإرشادات وشهادات الاعتماد العالمية.

قنوات

المشاركة والتواصل في المراعي: التدقيق الداخلي، واجتماعات أصحاب المصلحة والحوار المفتوح، وإعداد التقارير العامة، والعمل عن كثب مع الهيئات التنظيمية لوضع معايير محسنة.

استجابة المراعي

مدونة حوكمة الشركات، والتقرير السنوي، وتقرير الاستدامة، واجتماع فريق التنظيم بانتظام مع الهيئات الحكومية، واجتماعات فريق شؤون الشركة، والمنتديات الحكومية.

منظمات المجتمع المدني



الأهمية

لكوننا شركة تركز على العنصر البشري، نؤمن بأن المساهمة في تنمية المجتمع في البلدان التي نعمل بها ضرورة قصوى لترسيخ الثقة والعلاقات مع المستهلكين. نلتزم بالألا يكون الحصول على الغذاء الصحي عالي الجودة ترفاً، بل حقاً لجميع المستهلكين.

الاحتياجات

المشاركة والمسؤولية المجتمعية للشركة، والتمويل والدعم المالي، وانبعاثات الغازات الدفيئة وتأثيرها على التغير المناخي، والإفصاح عن البيانات والمصادقية، ورعاية الحيوان، وممارسات الإنتاج المراعية للبيئة، والمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.

قنوات

قنوات المشاركة والتواصل في المراعي: أنشطة المسؤولية المجتمعية للشركات، والفرص التعليمية للطلاب، والتبرعات الغذائية.

استجابة المراعي

الدعم الغذائي لمنخفضي الدخل والفقراء، والمكافآت التعليمية، والمعهد التقني للألبان والأغذية، ومدرسة المراعي لتعليم قيادة السيارات.



المواءمة والمساهمة في أطر التنمية الوطنية والدولية



National
Transformation
Program 2020

ترسم رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وبرنامج التحول الوطني خارطة طريق واضحة لمستقبل المملكة العربية السعودية، لتوجيه التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية في المملكة طوال السنوات القادمة.

في هذا التقرير، حددنا أين تعمل مبادراتنا نحو المساهمة في تحقيق أهداف برنامج التحول الوطني وأهداف التنمية المستدامة، ويتم تمثيل ذلك من خلال الأيقونات المناسبة التي تسبق تلك الأقسام المرتبطة في التقرير.

انقر لتحميل PDF للأهداف الاستراتيجية 37 لبرنامج التحول الوطني ضمن الابعاد 8 للبرنامج

برنامج التحول الوطني

تطوير منتجات آمنة	
محاور تركيز الاستراتيجية	برنامج التحول الوطني
الجودة وسلامة الغذاء	5.4.1
رعاية الحيوان	غير متوفر
الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد	3.1.6 3.3.5

حماية البيئة	
محاور تركيز الاستراتيجية	برنامج التحول الوطني
الابتكار في التغليف	2.4.1
التغير المناخي	2.4.1
إدارة المياه	5.4.2
إدارة النفايات	2.4.1
الزراعة المستدامة	غير متوفر

الاهتمام بالعنصر البشري	
محاور تركيز الاستراتيجية	برنامج التحول الوطني
التغذية والرفاهية	2.1.3
الصحة والسلامة	2.1.1 2.1.3 2.3.4
كفاءة وتنوع الموظفين	4.2.2 4.4.2 4.4.3
الاستثمار المجتمعي	2.1.3 6.2.1

انقر لتحميل PDF لأهداف التنمية المستدامة

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تطوير منتجات آمنة	
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	محاور تركيز الاستراتيجية
3.9	الجودة وسلامة الغذاء
17.16	رعاية الحيوان
16.5 16.4 16.3 11.2 12.2 8.8 8.7 6.6 15.1 12.7 12.4 15.15 15.5 15.3 15.15	الممارسات الأخلاقية في عمليات التوزيع

حماية البيئة	
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	محاور تركيز الاستراتيجية
14.1 12.2	الابتكار في التغليف
13.1 9.4 7.3 7.2	التغير المناخي
17.16 6.6 6.5 6.4 6.3 17.17	إدارة المياه
12.5 12.4 12.3	إدارة النفايات
16.4 6.3 2.4 2.3 11.2 12.2 8.8 8.7 6.6 6.5 15.5 15.3 15.1 12.4 17.16 15.15 15.15	الزراعة المستدامة

الاهتمام بالعنصر البشري	
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	محاور تركيز الاستراتيجية
17.17 17.16 3.4 2.2	التغذية والرفاهية
8.8 3.6 3.4	الصحة والسلامة
5.1	كفاءة وتنوع الموظفين
17.17 4.3 2.2 2.1 11.2	الاستثمار المجتمعي

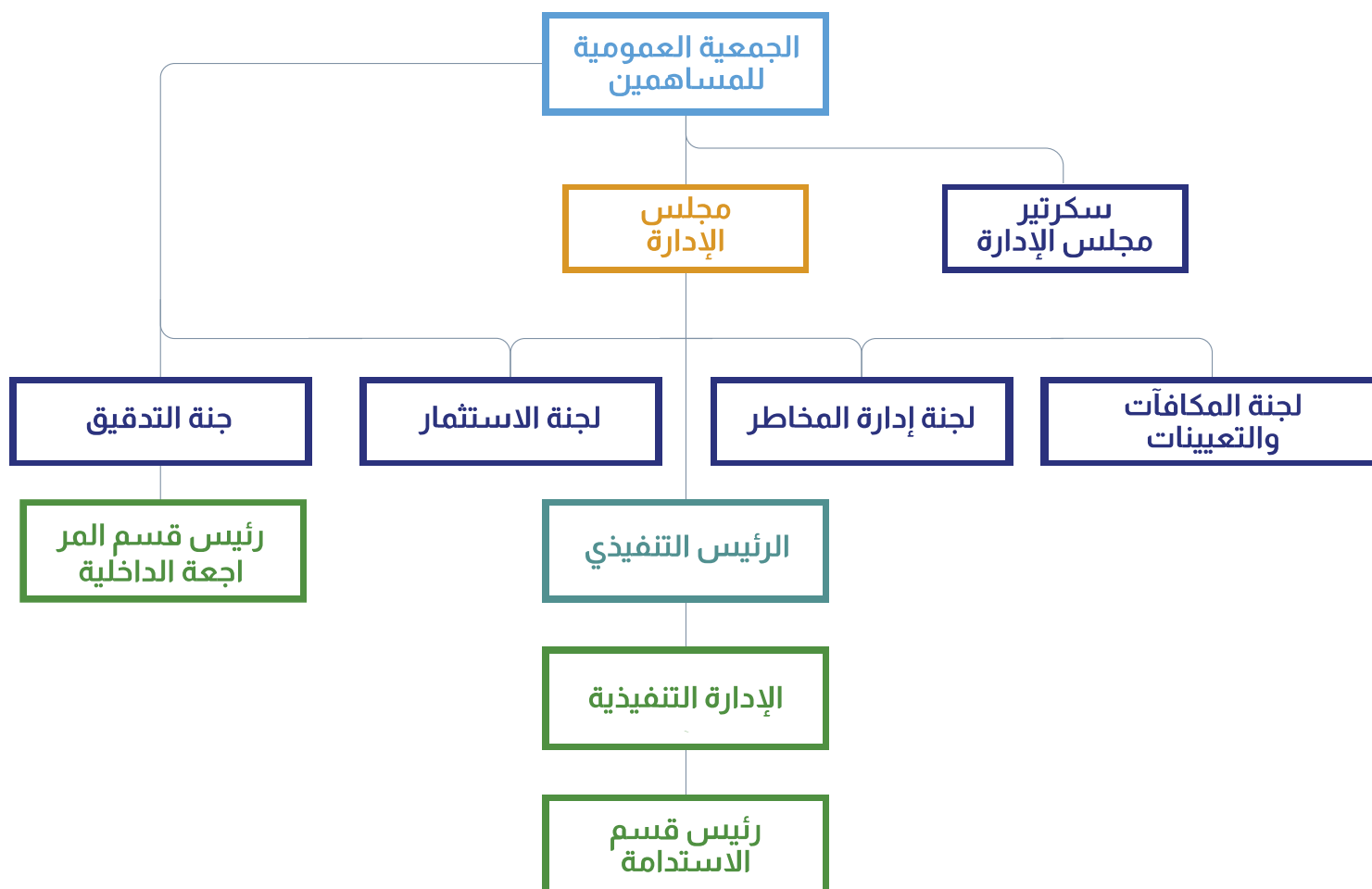


حوكمة الاستدامة

تلتزم المراعي بتزويد مستثمريها بأعلى مستويات الجودة في مجال الحوكمة وقد طبقت إستراتيجية حوكمة فعالة تضع القواعد والإجراءات لضمان الالتزام بأفضل الممارسات.

حوكمة الشركات

في المراعي، يرتبط التزامنا بقيادة قطاع الأغذية والمشروبات ارتباطاً وثيقاً بتفانينا في الممارسات المستدامة، ونؤمن بأن نجاح شركتنا المستدام يعتمد على دمج الإشراف البيئي، والمسؤولية الاجتماعية، والجدوى الاقتصادية في صميم استراتيجيتنا أعمالنا. في ضوء ذلك، وضعنا أنظمة وإجراءات حوكمة راسخة تضمن مسؤولية وشفافية أعمالنا التجارية، بما يتماشى مع مبادئ الحوكمة الرشيدة للشركات.



هيكل الحوكمة

قمنا بتطوير نظام الحوكمة لدينا وفقًا للمبادئ الدولية لحوكمة الشركات والمتطلبات التنظيمية المحلية، وخاصة متطلبات هيئة السوق المالية، وبورصة تداول، والنظام الأساسي لشركة المراعي. يتولى مجلس إدارتنا، المعين من قبل المساهمين، مهمة الإشراف على حوكمتنا المؤسسية ويوجه إستراتيجيتنا لتحقيق أهداف أعمالنا. يحظى مجلس الإدارة كذلك بدعم فريق الإدارة التنفيذية في تطبيق السياسات وإدارة الامتثال للأعمال ضمن الإطار التنظيمي. وسعيًا لتعزيز الشفافية وترسيخ ثقة أصحاب المصلحة، نقوم بنشر تقرير سنوي يتضمن تفاصيل عمليات الحوكمة في الشركة. [يمكنكم الرجوع إلى التقرير السنوي لعام ٢٠٢٤ للحصول على معلومات محددة بشأن حوكمة الشركات في شركة المراعي.](#)

نبذة عن مجلس الإدارة:

صاحب السمو الأمير نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير رئيس مجلس الإدارة

محمد منصور الموسى عضو مجلس إدارة	سليمان بن عبد القادر المهيدب نائب رئيس مجلس الإدارة
سلمان عبد المحسن السديري عضو مجلس إدارة	عمار بن عبد الواحد الخضيري عضو مجلس الإدارة
صاحب السمو الأمير سعود بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير عضو مجلس الإدارة	بدر بن عبد الله العيسى عضو مجلس إدارة
وليد خالد فطاني عضو مجلس إدارة	حسام علي القرشي عضو مجلس إدارة

مجلس إدارة المراعي هو أعلى هيئة حاكمة في المجموعة، وهو مسؤول عن تحديد الاتجاه الاستراتيجي والأهداف والغايات، بالإضافة إلى مراقبة تنفيذها. كما يلتزم المجلس بمتطلبات حوكمة المؤسسية المطبقة على الشركات المدرجة في السوق المالية السعودية، ووفقًا لقواعد حوكمة الشركات الخاصة بشركة المراعي.

اعتبارًا من 31 ديسمبر 2024، ضم المجلس تسعة أعضاء ذوي مهارات عالية، أعضاء غير تنفيذيين ومستقلين (ستة أعضاء غير تنفيذيين وثلاثة مديرين مستقلين). إعمالاً لأحكام قواعد حوكمة الشركات، يشغل كل مدير فترة ولاية محددة، ويجوز إعادة انتخابه لفترة أو فترات متتالية. لقد أنشأنا أيضًا آلية داخلية للضوابط والتوازنات بهدف تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه، وذلك من خلال عملية مراجعة رسمية تشمل تقييم الأداء الجماعي للمجلس وتقييم أداء الأعضاء الأفراد. يُرجى الرجوع إلى التقرير السنوي لعام 2024 وموقع شركة المراعي الإلكتروني: www.almarai.com للاطلاع على تفاصيل إضافية حول أدوار ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة.

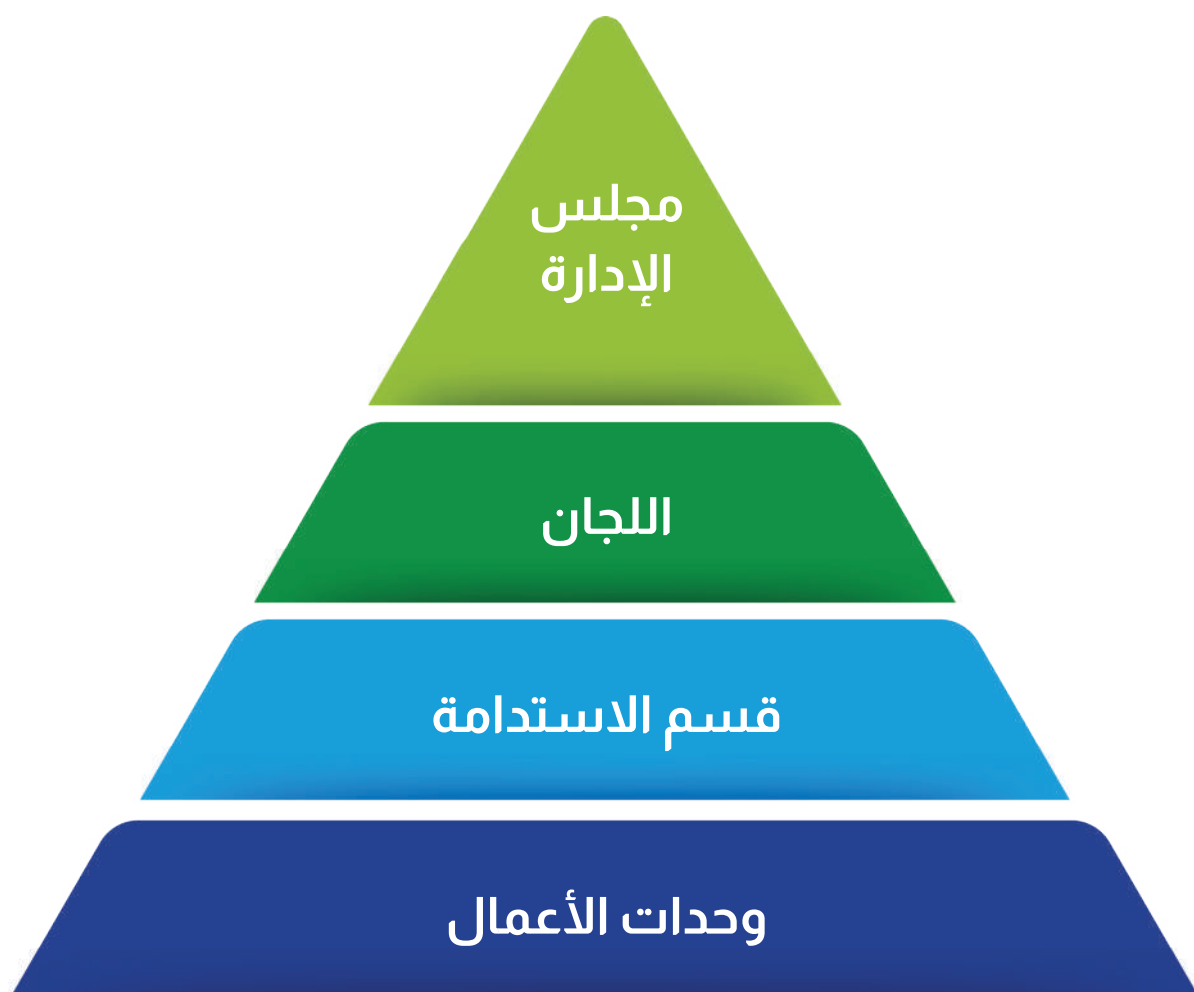
لجان شركة المراعي

وانطلاقاً من حرصها على دعم مجلس الإدارة في الاضطلاع بمسؤولياته، قامت المراعي بتأسيس عدة لجان، وهي: لجنة التدقيق، ولجنة إدارة المخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الاستثمار. إضافةً إلى ذلك، للشركة الحق في تأسيس لجان متخصصة حسب مقتضيات الحاجة، بما يتلاءم مع ظروفها الخاصة، وذلك لتعزيز قدرتها على الاضطلاع بمهامها ومسؤولياتها بفعالية.



حوكمة الاستدامة

يُفوض مجلس إدارة المراعي وهو أعلى هيئة ذات سلطة في المنظمة. يوافق المجلس على استراتيجية الاستدامة الخاصة بالشركة ويشرف على تنفيذها لضمان توافقها مع التوجيهات التنظيمية المحلية والوطنية والإقليمية والعالمية. على المستوى المؤسسي، تتولى لجنة تضم الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي للجودة والتنظيم والصحة والسلامة والأمن والاستدامة ورئيس الاستدامة مسؤولية ضمان التنفيذ الناجح لأهدافنا وغاياتنا في الاستدامة. تنعقد اجتماعات هذه اللجنة بصورة منتظمة كل شهرين. إضافةً إلى ذلك، يتعاون رئيس الاستدامة مع وحدات الأعمال المختلفة لضمان وجود فهم ودعم على مستوى المنظمة لإطار استراتيجية الاستدامة ومبادراتها المختلفة. يتولى رئيس الاستدامة الإشراف على تنفيذ استراتيجيتنا في الاستدامة ويقدم تقارير الأداء إلى لجنة القيادة التنفيذية. كما يقدم المشورة لخطوط الأعمال والوظائف بشأن فعالية استراتيجيات التنفيذ الخاصة بهم في تحقيق أهدافنا طويلة الأجل.

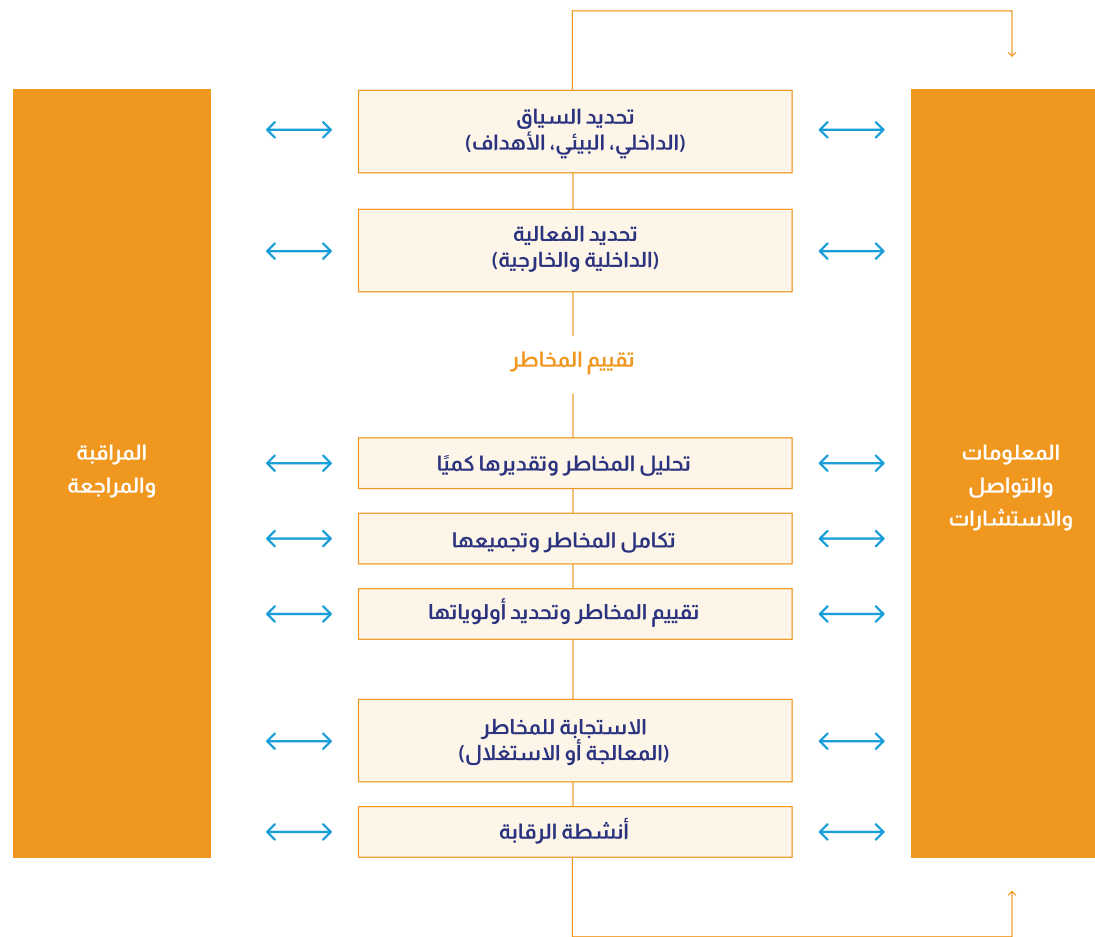


إدارة المخاطر المؤسسية

تعتمد المراعي نهجًا استباقيًا ومرنًا في إدارة المخاطر المؤسسية، يُتيح لها الاستجابة السريعة للتغيرات المستمرة التي تطرأ على الساحة العالمية والأحداث غير المتوقعة. وتستخدم الشركة إطارًا شاملاً لتقييم المخاطر، يُمكنها من ترتيب المخاطر حسب الأولوية بناءً على حجم التأثير المحتمل واحتمالية وقوعها. يمكننا هذا النهج من تخصيص الموارد بكفاءة عالية، وتوجيه جهود الإدارة نحو التعامل مع المخاطر ذات الأولوية القصوى.

تلتزم المراعي في سياسة إدارة المخاطر المؤسسية بتطبيق أفضل الممارسات المعتمدة محليًا وعالميًا، مع الاسترشاد بمعيار ISO 31000:2018 ومبادئ إطار COSO. يعتمد مجلس إدارة المراعي والإدارة التنفيذية العليا على هذه المبادئ في صياغة الإستراتيجيات واتخاذ القرارات الهامة. تتولى الإدارة بعد ذلك مسؤولية التخطيط والتنظيم والإشراف على تنفيذ الإجراءات اللازمة لتقديم تأكيد معقول بإمكانية تحقيق أهداف الشركة، مع الالتزام بإبقاء المخاطر المصاحبة ضمن حدود مقبولة.

عملية إدارة المخاطر المؤسسية



عملية إدارة المخاطر في شركة
المراعي - معيار ISO 31000:2018

لضمان الامتثال للمعايير والإجراءات والتوصيات. تجري كل وحدة عمل تقييمًا ذاتيًا ربع سنوي وترسل النتائج إلى إدارة الرقابة الداخلية. تقوم هذه الإدارة بعد ذلك بتحليل النتائج وتزويد أصحاب المصلحة المعنيين بملخصات. استنادًا إلى هذه الرؤى، يقوم أصحاب المصلحة بتطوير وتنفيذ خطط عمل ملائمة، وذلك تحت إشراف وتوجيه إدارة الرقابة الداخلية.

في شركة المراعي، تبدأ عملية إدارة المخاطر المؤسسية بتحديد السياق ووضع معايير المخاطر، مما يضع الأساس لتحديد دقيق للأحداث. يخضع كل حدث يتم تحديده للتقييم والتحليل والتقدير، وذلك من خلال النظر في العواقب المحتملة للحدث واحتمالية وقوعه، ثم يتم ترتيب الأولويات بناءً على ذلك. يتم بعد ذلك تنفيذ الاستجابات الملائمة للتخفيف من حدة المخاطر، مع الأخذ في الاعتبار التكاليف المرتبطة. وبعد ذلك، يتم تصنيف استجابات المخاطر ضمن فئات محددة. بعد التشاور والتحقق من قبل مالكي المخاطر، يتم إدراج هذه الاستجابات في نظام إدارة المخاطر المؤسسية.

تجدر الإشارة إلى أن التواصل والتشاور يشكلان ركيزتين أساسيتين في عملية إدارة المخاطر لدينا. نولي أهمية قصوى لاطلاع أصحاب المصلحة لدينا بشكل مستمر على العوامل المسببة لمخاطرنا، بما في ذلك الآثار المحتملة على موظفينا والمجتمع وشركاء الأعمال والبيئة. تلعب هذه الشفافية دورًا حاسمًا في الإدارة الفعالة والمستدامة لعملياتنا. كما قمنا بتطبيق إجراءات رقابية

نعتزم في المرحلة المقبلة دمج عوامل البيئة والمجتمع والحوكمة والمخاطر المتعلقة بالمناخ، التي قد تؤثر على أدائنا المالي، وتحديدًا التدفقات النقدية، في إطار إدارة المخاطر المؤسسية الخاص بنا. سيُتيح لنا هذا التكامل تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المذكورة بشكل مُحسّن، بما يكفل استدامة طويلة الأجل وخلق قيمة ملموسة لجميع أصحاب المصلحة. سنولي اهتمامًا خاصًا لتطوير مهارات وقدرات لجنة الاستدامة والقوى العاملة لدينا، وتوفير الموارد الضرورية لتمكينهم من الاستجابة الفعالة لهذه المخاطر وإدارتها.

يتضمن هيكل حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية في المراعي:

عملية تواصل وتشاور
فعالة ومحددة بشكل جيد



تحديد النطاق والسياق
والمعايير لفهم الأهمية
والأثر المترتب



تحديد أدوار ومسؤوليات
اللجان المختلفة



حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية

تماشيًا مع أفضل الممارسات المعترف بها في القطاع، تعتمد المراعي نموذج خطوط الدفاع الثلاثة لضمان تطبيق مبدأ المساءلة في جميع أنحاء الشركة، وذلك فيما يخص حوكمة وإدارة المخاطر والإبلاغ عنها، وكذلك الإشراف على منظومة الرقابة. يتم الإشراف على هذا النموذج الحكومي من قبل مجلس الإدارة، الذي يقدم التوجيه الاستراتيجي ويضمن تحديد التهديدات المحتملة ومراقبتها وإدارتها بفاعلية.

نموذج حوكمة المخاطر

خط الدفاع الأول	خط الدفاع الثاني	خط الدفاع الثالث
	مجلس إدارة المراعي	
على مستوى مجلس الإدارة: يتولى مجلس الإدارة الإشراف على الإطار العام، ويقدم المشورة بشأن مستويات تحمل المخاطر والضوابط الداخلية		
على المستوى التنفيذي : يتولى وضع خارطة طريق من شأنها تقليل المخاطر، وقيس مدى كفاءة الرقابة الداخلية، مع المراقبة المستمرة للنتائج.	لجنة الامتثال والأخلاقيات	لجنة المخاطر التنفيذية
على المستوى الإداري : يضمن الالتزام بمدونة قواعد السلوك والامتثال للالتزامات القانونية والأخلاقية في كافة المعاملات التجارية.	إدارة مخاطر المؤسسة	سلامة تنظيم الجودة
	إدارة أخلاقيات الامتثال	
فرق الإدارة		



مساهمة شركة المراعي في برنامج رواد الاستدامة بالمملكة العربية السعودية - نموذج يحتذى به في التعاون في سلسلة القيمة

في إطار جهد استراتيجي لتعزيز الاستدامة المؤسسية، أطلقت وزارة الاقتصاد والتخطيط برنامج "رواد الاستدامة" في الاجتماع الخاص للمنتدى الاقتصادي العالمي في الرياض. تهدف هذه المبادرة إلى إحداث تحول إستراتيجي في قطاع الاستدامة بالمملكة من خلال تشجيع إقامة شراكات بين الشركات الرائدة بمختلف القطاعات. يمنح البرنامج الشركات الرائدة لقب "رواد" بهدف تقديم التوجيه والإرشاد للشركات الأخرى لتحسين أدائها في مجال الاستدامة. يتضمن ذلك توفير الإرشاد والموارد الضرورية، إلى جانب الأدوات والتقنيات اللازمة، لتعزيز أداء الاستدامة وإعداد التقارير ذات الصلة.

تتبع شركة المراعي مكانة بارزة كمشارك رئيسي في "برنامج رواد الاستدامة"، إذ تُقدم الدعم التوجيهي لثلاث شركات (العبيكان، ومفسكو، وشركة منتجات التغليف) من خلال مجموعة من المبادرات الموجهة. ومن خلال التفاعل مع هذه الشركات، لا تعمل شركة المراعي على تحسين عملياتها التشغيلية وحسب، بل تساهم كذلك في تحقيق أهداف الاستدامة الأوسع نطاقاً للمملكة العربية السعودية.

التدريب وبناء القدرات

تنظيم ورش عمل لتثقيف الموردين بشأن مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ومعايير الاستدامة العالمية وإدارة الانبعاثات وأفضل الممارسات لكفاءة استخدام الموارد

تقارير الاستدامة

إعداد أول تقارير استدامة لهم، بما يتماشى مع معايير التقارير العالمية مثل GRI

خطة عمل الاستدامة

دعم المشاركين في وضع خارطة طريق قابلة للتنفيذ لتحقيق تحسينات بيئية قابلة للقياس على مدى ثلاث سنوات

تقييمات خط أساس الاستدامة

خضع كل مورد لتقييم تفصيلي للأهمية النسبية لتحديد الثغرات في ممارسات الاستدامة الخاصة بهم

العبيكان هي شركة رائدة في تقديم حلول التغليف المبتكرة، حيث توفر مواد التغليف الأساسية لمختلف الصناعات، بما في ذلك قطاعي الأغذية والمشروبات.

تتخصص شركة مفسكو في إنتاج النشا والمحليات لصناعة الأغذية والمشروبات. والتزامًا بممارسات التصنيع المستدامة، تركز مفسكو على تقليل استهلاك المياه، وتقليل توليد النفايات، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة.

تتخصص شركة PPC في تصنيع المنتجات البلاستيكية، وهو مجال بالغ الأهمية في معالجة قضايا الاستدامة البيئية، نظرًا لتزايد المخاوف بشأن التلوث البلاستيكي.



شهادات مشاركتنا...



عمران العبيكان

الرئيس التنفيذي لشركة العبيكان الصناعية

» بفضل التوجيه المقدم من شركة المراعي، نلتزم بتقييم خط الأساس الخاص بالاستدامة لدينا، وتطوير خطط عمل مُحكمة لتحسين أداء الاستدامة، وتنفيذ هذه الخطط، والإفصاح بشفافية عن التقدم المحرز من خلال تقارير استدامة شاملة. لقد أثبت هذا التعاون أهميته القصوى في توجيه جهودنا الرامية إلى تحقيق الاستدامة. «



إبراهيم حسن الغامدي

الرئيس التنفيذي لشركة منتجات التغليف

» باعتبارنا مشاركين فخورين في برنامج أبطال الاستدامة، تلقت شركة منتجات التغليف دعمًا قيمًا من المراعي في مجالي الاستدامة والابتكار. بفضل توجيههم لنا في هذا البرنامج، تمكنا من تحقيق التميز في عمليات التصنيع لدينا، وتجاوز معايير الاستدامة. لقد عملنا بجد على تحسين قابلية إعادة التدوير وخفض بصمتنا الكربونية. ونحن متحمسون لمواصلة هذه المسيرة جنبًا إلى جنب مع المراعي، ساعين إلى ترسيخ معايير جديدة للاستدامة. «

المشاركة الناجحة لشركة المراعي في الدورة السادسة عشرة لمؤتمر الأطراف (COP16)

أتمت المراعي بنجاح مشاركتها في الدورة السادسة عشرة لمؤتمر الأطراف السادس عشر لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر (UNCCD COP16)، الذي انعقد في الرياض خلال الفترة من 2 ديسمبر إلى 13 ديسمبر 2024. استقطب المؤتمر شخصيات رفيعة المستوى، وصناع السياسات، ومنظمات دولية، وشركات، ومنظمات غير حكومية، وخبراء، بهدف دفع الجهود المبذولة في إدارة الأراضي المستدامة، واستصلاح الأراضي، وتعزيز القدرة على الصمود في مواجهة الجفاف.

انعقد المؤتمر تحت شعار "أرضنا مستقبلنا"، وتمحور حول تشجيع العمل الجماعي متعدد الأطراف للتصدي للتحديات البيئية الملحة، ومن بينها القدرة على الصمود في مواجهة الجفاف، وحيازة الأراضي، وتأثيرات العواصف الرملية والترابية.

شهد المؤتمر مشاركة ما يزيد عن 70 مؤسسة تعليمية من مدارس وجامعات، واستفاد منه أكثر من 500 طالب بشكل يومي. كما تم بحث أو إبرام أكثر من 10 اتفاقيات، واستقطب الحدث حوالي 1,500 زائر يوميًا.

تزامنت مشاركتنا في هذا الحدث الدولي مع رئاسة المملكة العربية السعودية لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر، مما يعكس مكانتنا كرواد في مجال الاستدامة والإشراف البيئي.

لقد استعرضنا جهودنا الرامية إلى:

- تقليل انبعاثات الكربون
- تقليل النفايات
- خفض استهلاك الطاقة





تحديد المواضيع الجوهرية وإعطائها الأولوية القصوى

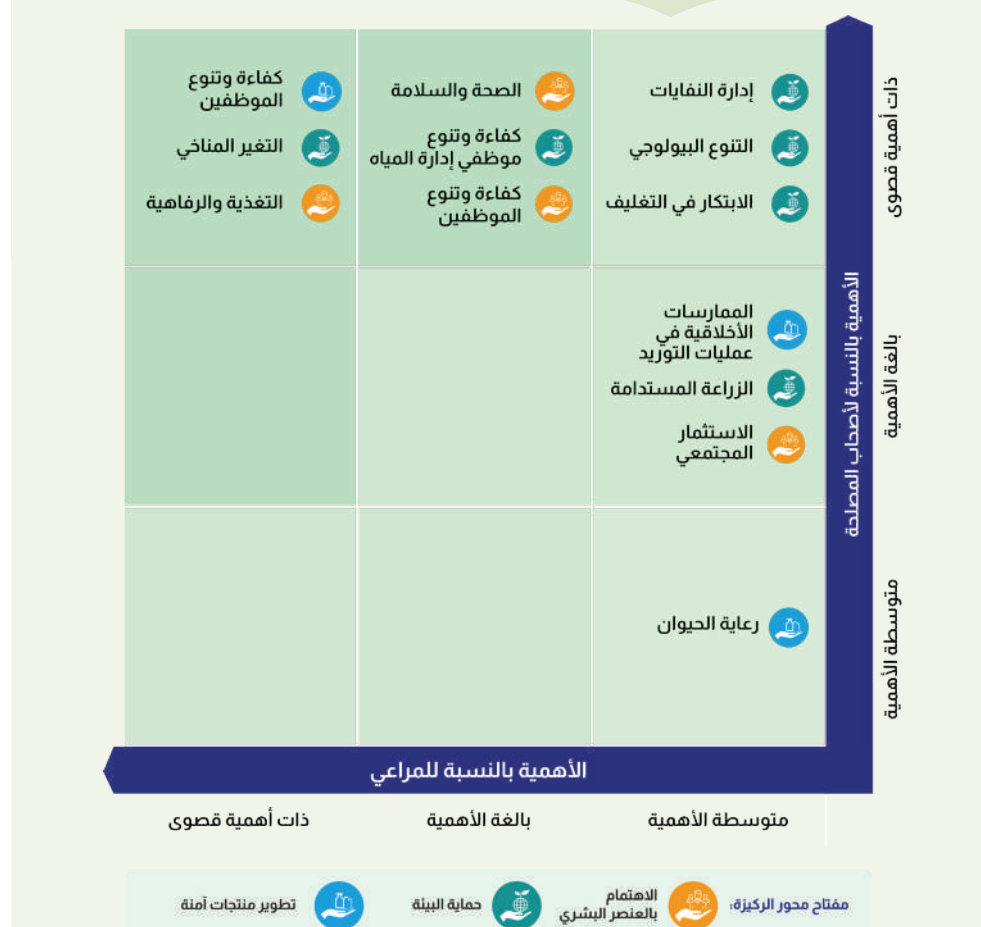
تقوم المراعي بتقييم مواضيعها المهمة بشكل مستمر لمواكبة كافة القضايا المتعلقة بالاستدامة، بما في ذلك المخاطر والفرص التي قد تؤثر على الشركة والمجتمعات التي نعمل فيها والتنمية المستدامة الشاملة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر.

تستند إستراتيجيتنا ونهجنا في إعداد التقارير بشكل أساسي إلى تقييمات الجوهرية النسبية. تساعدنا نتائج هذه العمليات على ضمان تغطيتنا للموضوعات الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة لدينا، ومعالجتنا للمخاطر والفرص المتاحة، وتوافق أهداف الاستدامة لدينا مع أهدافنا الاستراتيجية للأعمال.

في عام 2022، قمنا بإعادة النظر في عملية تقييم الأهمية لدينا، حيث ظلت معظم المواضيع المهمة دون تغيير. لا يزال تركيزنا على تلك التي تم تحديدها في تقييم 2019. بعد دراسة متأنية ومداولات داخلية، أكدنا مجدداً تقييمنا الحالي للجوهرية النسبية.

الموضوعات الجوهرية:

في المراعي تضع المراعي الجودة وسلامة الغذاء، والتغير المناخي، والتغذية والرفاهية في صدارة أولوياتها، حيث تساهم هذه الموضوعات بشكل جوهرى في التزامنا بالتميز والمسؤولية. ونحن نلتزم التزاماً راسخاً بالجودة وسلامة الغذاء، حيث نضمن أن كل منتج يلبي أعلى المعايير لحماية صحة المستهلك وبناء الثقة في علامتنا التجارية. كما ندرك أهمية التصدي للتغير المناخي، الذي دفعنا باستمرار لتبني ممارسات أكثر استدامة تقلل من تأثيرنا البيئي وتعزز إدارة الموارد بشكل مسؤول. بالإضافة إلى ذلك، تحتل التغذية والرفاهية مكانة مركزية في مهمتنا، حيث نسعى لتعزيز الأمن الغذائي وتعزيز أنماط حياة أكثر صحية من خلال مجموعة منتجاتنا المتنوعة. من خلال دمج هذه الأولويات، لا نقوم فقط بتحسين نزاهتنا التشغيلية، إننا لا نعزز كفاءتنا التشغيلية فحسب، بل نؤكد أيضاً على دورنا كشركة مسؤولة، ملتزمين بتحقيق قيمة مشتركة لجميع أصحاب المصلحة وتمهيد الطريق لمستقبل أكثر صحة واستدامة.





إستراتيجية الاستدامة في شركة المراعي

في المراعي تعتبر الاستدامة جوهر إستراتيجيتنا. تؤمن المراعي بأن العالم سيكون مكانًا أفضل إذا التزمنا جميعًا بـ “أداء أفضل كلّ يوم”، ومن خلال الوفاء بالتزاماتنا، يمكننا إجراء تغييرات إيجابية من أجل بناء غدٍ أفضل.

كونها أكبر شركة غذائية ومشروبات في المنطقة، تؤدي المراعي دورًا محوريًا في المساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة الإقليمية والعالمية الأوسع. وبناءً على ذلك، فإننا نواصل تبني ممارسات مبتكرة من شأنها ضمان رفاهية عملائنا وموظفينا، والاستثمار في المجتمعات التي نخدمها، وضمان صحة الحيوانات في جميع مزارعنا، وحماية البيئة الطبيعية، وتحقيق قيمة اقتصادية مستدامة.

تُمثل استراتيجية الاستدامة لدينا “أداء أفضل كلّ يوم” والتي أُطلقت في عام 2019، انعكاسًا لنهجنا في تطبيق مبادئ الاستدامة. تركز إستراتيجيتنا على ثلاث ركائز مترابطة: الاهتمام بالعنصر البشري، وحماية البيئة، وتطوير منتجات آمنة. وتغطي هذه الركائز 12 موضوعًا جوهريًا، بالإضافة إلى 25 هدفًا طموحًا نعتزم تحقيقها بحلول عام 2025.

أداء أفضل كلّ يوم

تؤمن المراعي بأن العالم سيكون مكانًا أفضل إذا التزمنا جميعًا بـ “أداء أفضل كلّ يوم”.

التزاماتنا

تطوير منتجات آمنة



نتعهد بتقديم "جودة يمكنك الوثوق بها" وبتعزيز استدامة سلسلة التوريد بشكل يومي.

الجودة وسلامة الغذاء:

نعمل للتأكد من أن منتجاتنا آمنة وملبية لاحتياجات المستهلكين بشكل يومي.

رعاية الحيوان

نعمل على التأكد من أن حيواناتنا تحصل على معاملة إنسانية طوال دورة حياتها، بشكل يومي.

الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد:

نعمل على التأكد من أننا نتبع نهجًا تعاونيًا لرفع مستوى الاستدامة في سلسلة التوريد لدينا كل يوم.

حماية البيئة



نتعهد بتقليل تأثيرنا على مواردنا الطبيعية المشتركة كل يوم.

إدارة المياه:

نعمل جاهدين على ضمان الاستخدام الفعال لموارد المياه في كافة عملياتنا التشغيلية بشكل يومي.

الابتكار في التغليف:

"نعمل جاهدين كل يوم على تقليل تأثير عبواتنا على البيئة."

التغير المناخي:

نحن نعمل للتأكد من أننا ننفذ حلولاً أكثر استدامة لتقليل انبعاثاتنا كل يوم.

إدارة النفايات:

نحرص على أن تكون جميع جهودنا وأنشطتنا متجهة نحو عدم إرسال مخلفات إلى مكبات النفايات بشكل يومي.

الزراعة المستدامة:

نحرص على التأكد من أن ممارساتنا الزراعية متجددة بشكل يومي.

الاهتمام بالعنصر البشري



نتعهد بتحسين حياة جميع الموظفين الذين يمثلون عنصرًا أساسيًا في نجاح شركتنا كل يوم.

التغذية والرفاهية:

نحرص على التأكد من أن منتجاتنا ورسالتنا تدعم الحياة الصحية كل يوم.

الصحة والسلامة:

نحرص على غرس ثقافة الصحة والسلامة بين موظفينا وتشجيعهم على اتباعها كل يوم.

كفاءة وتنوع الموظفين:

نحرص على تطوير موظفينا، وتقديرهم، وإدماجهم في أنشطة الشركة كل يوم.

الاستثمار المجتمعي:

نحرص على توظيف الموارد المتاحة لدينا من أجل إحداث التأثير الإيجابي في المجتمع كل يوم.

تقدم محدود



بعض التقدم



على الطريق



تم إنجازه



التقدم في الاهداف :

الاهتمام بالعنصر البشري



الهدف	التقدم
التغذية والرفاهية	● وضع خطة شاملة لتعزيز التغذية والرفاهية التي نقدمها بحلول عام 2025
الصحة والسلامة	● تحقيق متطلبات الأيزو ISO 45001 لجميع الأقسام بحلول عام 2025
	● وضع برنامج للصحة المهنية والرفاهية في متناول جميع الموظفين بحلول عام 2025
كفاءة وتنوع الموظفين	● ضمان المساواة بين الجنسين في قوتنا العاملة، مع التركيز على تنمية المواهب وبناء القدرات والفرص
	● تقليل معدل استقالة الموظفين الطوعي لتحقيق متوسط قدره 12% خلال الفترة من 2020 إلى 2024
	● مشاركة 90% من المدراء سنويًا في 40 ساعة على الأقل من التطوير المهني بحلول عام 2025
الاستثمار المجتمعي	● التبرع بعدد 2.5 مليون وجبة صحية بحلول عام 2025
	● تعليم 250 ألف شخص من خلال برنامج زيارة مصانعنا بحلول عام 2025
	● تحسين إمكانية توظيف 1,400 شخص على الأقل من خلال المعهد التقني للألبان والأغذية (DFP) بحلول عام 2025

حماية البيئة



الهدف	التقدم
إدارة المياه	زيادة كفاءة المياه في أقسام التصنيع والمبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية لدينا بنسبة 15% بحلول عام 2025 (مقابل خط الأساس لعام 2018)
	بدء ودعم الجهود التعاونية مع أصحاب المصلحة لمعالجة مخاطر المياه وتعزيز الحفاظ عليها بحلول عام 2025
الابتكار في التغليف	تجنب استخدام 9,000 طن متري من العبوات البلاستيكية من دخول تيار نفايات المستهلكين بحلول عام 2025 (مقابل خط الأساس لعام 2018)
	دعم التحول لاقتصاد التعبئة والتغليف في المملكة العربية السعودية بشكل فعال بحلول عام 2025
التغير المناخي	
النقل والتبريد	كشف وتجربة مركبات تستخدم وقود بديل لأسطول نقل المبيعات لدينا بشكل مستمر
	زيادة كفاءة الوقود في مركباتنا الخاصة بنقل المبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية بنسبة 10% بحلول عام 2025 (مقارنة بخط الأساس لعام 2018)
	ستكون مخازن التبريد التابعة لمستودعات المبيعات لدينا خالية تمامًا من مركبات الكلوروفلوروكربون (CFC) بحلول عام 2025
الطاقة	تقليل استهلاك الطاقة في أقسام التصنيع والمبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية لدينا بنسبة 15% من خلال تطبيق تدابير الفعالية بحلول عام 2025 (مقارنة بخط الأساس لعام 2018)
	زيادة استخدام الكهرباء من مصادر الطاقة النظيفة في أقسام الإدارة والتصنيع والمبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية لدينا إلى 20% بحلول عام 2025
	الحصول على شهادة ISO 50001 لأقسام الإدارة والتصنيع والمبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية لدينا بحلول عام 2025
إدارة النفايات	تقليل 50% من النفايات التي تذهب إلى مكبات النفايات في جميع أقسامنا بحلول عام 2025 (مقارنة بخط الأساس لعام 2018)
الزراعة المستدامة	تعزيز الممارسات المستدامة في أراضينا الصالحة للزراعة بحلول عام 2025

تطوير منتجات آمنة



الهدف	التقدم
الجودة وسلامة الغذاء	● حصول جميع موردي المواد الأولية عالية المخاطر على شهادة المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI) بحلول عام 2025
	◐ حصول جميع موردي المواد الأولية عالية المخاطر على شهادة المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI) بحلول عام 2025
رعاية الحيوان	● الحصول على شهادة رعاية الحيوان العالمية لمزارع الأبقار والدواجن بحلول عام 2025
الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد	● وضع نهج الممارسات الأخلاقية في توريد المواد وخطة للتدقيق بحلول عام 2025

نطاق استراتيجية الاستدامة

يغطي نطاق استراتيجية الاستدامة لشركة المراعي جميع أنشطة الشركة في دول مجلس التعاون الخليجي باستثناء شركتي "بيتي" و"طيبة". ما لم يُنص على غير ذلك ضمن الهدف/ الغاية المحدد أدناه.

الهدف / الغاية	الاستثناءات على النطاق
تقليل 50% من النفايات التي تذهب إلى مكبات النفايات في جميع أقسامنا بحلول عام 2025 (مقارنة بخط الأساس لعام 2018)	هذا لا يشمل روث الحيوانات.
تعزيز الممارسات المستدامة في أراضينا الصالحة للزراعة بحلول عام 2025	هذا يشمل فوندمونتي الولايات المتحدة والأرجنتين فقط.

أداءً أفضل كل يوم

تقرير الاستدامة لعام 2024



إدارة الاستدامة في المراعي®

الاهتمام بالعنصر البشري





نتعهد بتحسين حياة جميع الأفراد الذين يمثلون عنصرًا أساسيًا في نجاح شركتنا كل يوم.

الاهتمام بالعنصر البشري



الاستثمار
المجتمعي



كفاءة وتنوع
الموظفين



الصحة و
السلامة



التغذية و
الرفاهية

اهداف التنمية المستدامة التي حققت من
خلال الاهتمام بالعنصر البشري





التغذية والرفاهية



National
Transformation
Program 2020



نحرص على التأكد من أن منتجاتنا ورسالتنا تدعم الحياة الصحية كل يوم.

النهج الذي نتبعه

يعد الغذاء والتغذية عنصرين أساسيين للصحة والرفاهية وجودة الحياة في جميع المراحل العمرية. كما أنهما يساهمان في إثراء التفاعلات الاجتماعية وتجسيد الهويات الثقافية، ومع ذلك تعاني العديد من المناطق من نقص في العناصر الغذائية، ما يؤدي إلى انتشار أنواع مختلفة من سوء التغذية. في الوقت نفسه، هناك حاجة ملحة للانتقال إلى أنظمة غذائية مستدامة تضمن أن يسود الأمن الغذائي المستقبلي لكوئنا.

تتمتع شركة المراعي بمكانة فريدة تمكنها من التصدي لهذه التحديات، وذلك بفضل محفظة منتجاتها الواسعة. لقد وضعنا استراتيجية تغذية مؤسسية، تُعنى بتلبية الاحتياجات الغذائية للأفراد في مختلف مراحلهم العمرية: بدءًا من الأمهات والرضع وصولاً إلى الأطفال والمراهقين والبالغين وكبار السن. حرصًا على ضمان الجودة الغذائية لمنتجاتنا، اعتمدنا نظامًا لتحديد الملامح الغذائية يتوافق مع معايير الهيئة العامة للغذاء والدواء 2333، والإرشادات الغذائية الدولية، والمؤشرات العالمية لمستويات الملح والسكر والدهون. نحن أيضًا نعزز ابتكاراتنا من خلال دمج تصنيف التغذية في عمليات تطويرنا.

ونؤكد أيضًا إدراكنا لمسؤوليتنا تجاه دعم الأفراد في عيش حياة صحية مع إعطاء الأولوية للتغذية والرفاهية العامة. نحقق ذلك من خلال التعاون الوثيق مع المختصين في مجال الرعاية الصحية وتنظيم حملات توعوية من شأنها نشر

لا تحتوي منتجات المراعي على الدهون المتحولة.



لا تحتوي منتجات المراعي على محليات اصطناعية.



الفهم الصحيح للتغذية والرفاهية. كما تسلط سياسة التسويق المسؤول لدينا الضوء على التزامنا بضمان تطبيق الممارسات الأخلاقية. نعمل على ذلك من خلال توفير ملصقات منتجات واضحة المعالم على جميع منتجاتنا، بما يتيح للمستهلكين الحصول على معلومات حول القيم الغذائية، وطرق التخزين الآمنة، وأحجام الحصص الموصى بها، وكميات التقديم.

قصصنا البارزة:

شاركت شركة المراعي في مؤتمر حائل الدولي لطب نمط الحياة، الذي أقيم

في الفترة من 12 إلى 16 مايو 2024. وقد ركز المؤتمر على موضوع "ابتكر لصحتك"، وضم أكثر من 75 متحدثاً من المملكة العربية السعودية ومختلف دول العالم. وقد حظي المؤتمر بحضور صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن سعد بن عبد العزيز، أمير منطقة حائل، مما يبرز أهمية الصحة والعافية في المنطقة.

لا وجود لحوادث عدم امتثال للوائح و/أو قواعد السلوك المتعلقة بالاتصالات التسويقية.



100% من فئات المنتجات الهامة مشمولة ومقيمة للامتثال لإجراءات معلومات المنتجات ووضع الملصقات التعريفية.



وقد هدفت مشاركة المراعي في المؤتمر إلى:

- تأكيد التزامها بتقديم منتجات غذائية ومشروبات عالية الجودة ومفيدة للصحة في الشرق الأوسط
- التفاعل مع المتخصصين في مجال الرعاية الصحية والمستهلكين لتشجيع الأفراد على التوجه نحو خيارات نمط الحياة الصحية.
- عرض منتجاتها وخدماتها المبتكرة التي تتوافق مع مبادئ طب نمط الحياة.
- تعزيز حضور علامتها التجارية وسمعتها كمزود موثوق للأغذية عالية الجودة في منطقة الشرق الأوسط.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

تقدم محدود	☐	بعض التقدم	☐	على الطريق	☐	تم إنجازه	☒
------------	-----------------------	------------	-----------------------	------------	-----------------------	-----------	----------------------------------

الهدف / الغاية	التقدم
وضع خطة شاملة لتعزيز التغذية والرفاهية التي نقدمها بحلول عام 2025	☒



الصحة والسلامة



National
Transformation
Program 2020



نلتزم بترسيخ ثقافة السلامة، وذلك من خلال توفير
بيئات عمل آمنة تضع رفاهية موظفينا في صميم
أولوياتنا.

النهج الذي نتبعه

تُعد السلامة عنصرًا أساسيًا في ثقافة المراعي، حيث تؤثر على كل جانب من جوانب عملياتنا. نستخدم نظام إدارة الصحة والسلامة في المراعي لحماية موظفينا، والمقاولين، والأطراف الخارجية. وقد صممنا هذا النظام بهدف توجيه برامجنا وإجراءاتنا وثقافة مكان العمل، وضمان السلامة على جميع مستويات الشركة. إنه يضمن لنا حماية موظفينا وأصولنا. كما يضمن تحديد أهداف الصحة والسلامة والبيئة وغاياتها وتطلعاتها بشكل واضح، بالإضافة إلى تحديد الأدوار والمسؤوليات المحددة. كما أن النظام مصمم لتيسير إجراء تحسينات واضحة في آليات قياس الأداء وجمع الملاحظات.

تلتزم قيادتنا بتعزيز ثقافة الصحة والسلامة

كما ترسخ القيادة الإدارية الواضحة والملتزمة بالسلامة ثقافة سلامة قوية داخل مؤسستنا. وتجسد أفعال قادتنا اليومية هذا المبدأ، مما يسهم في ترسيخ عقلية سلامة وصحة مهنية وبيئية بنسبة 100%، وتطبيق إجراءات سلامة فعّالة. نزود موظفينا بأخر المستجدات بشكل منتظم من خلال منتديات الصحة والسلامة والأمن المؤسسية لدينا. تلعب هذه المنتديات دورًا محوريًا في ضمان الالتزام بأفضل الممارسات والإرشادات الدولية، وتسهيل تبادل المعرفة وتعزيز الالتزام الموحد بالسلامة عبر جميع وحدات الأعمال. نوفّر برامج

يحدد نظام إدارة الصحة والسلامة
لدينا، والذي تم تطويره استنادًا
إلى المعايير معترف بها في
الصناعة مثل ISO 45001: 2018
(الصحة والسلامة المهنية) و
ISO 14001: 2015 (نظام الإدارة
البيئية)، متطلباتنا ومعاييرنا لتنفيذ
الالتزامات والتوقعات لدفع
التحسين المستمر في الأداء في
مجال الصحة والسلامة. ٢٢

التوعية بالصحة والسلامة والبيئة لكافة الموظفين، ونقوم بالتوزيع المستمر للمواد المطبوعة بشكل مستمر، وهذا من شأنه تعزيز المسؤولية الجماعية لضمان توفير بيئة عمل آمنة من خلال إشراك الموظفين بفعالية على كافة المستويات.

تتمحور ثقافة السلامة لدينا حول ثلاثة أركان أساسية:

شخص آمن، ومكان آمن، وممارسة آمنة.

- **شخص آمن:** نعمل بجد على حماية موظفينا من المشكلات الصحية طويلة الأمد المتعلقة بمكان العمل.
- **مكان آمن:** نعمل بجد على ترسيخ ممارسات ومعايير العمل الآمن التي تعزز السلامة الشخصية لكل موظف في شركتنا.
- **ممارسة آمنة:** نعمل بجد على تحسين تصميم العمليات الخطرة المحددة في عملياتنا وتنفيذها وإدارتها ومراقبتها.

تزايد الاعتماد على التقنية في الحفاظ على الصحة والسلامة

بمقدور التقنية أن تلعب دورًا مهمًا في مساعدتنا على إدارة المخاطر والحد منها، وتعزيز أفضل الممارسات، وجعل التدريب أكثر سهولة. ففي عام 2024، واصلت المراعي التزامها بتنفيذ مشاريع التحول الرقمي، وضمان حصول موظفينا على أحدث الموارد. تعزيزًا لثقافة الصحة والسلامة، قمنا بتوسيع نموذج الإبلاغ عن الحوادث الوشيكة الوقوع عبر الإنترنت، مما يتيح للموظفين الإبلاغ بسهولة عن الحوادث المحتملة، والأفعال غير الآمنة، والظروف الخطرة. كما يمكن لجميع الموظفين الوصول إلى نظام الإبلاغ عن الحوادث عبر الإنترنت المستند إلى السحابة من خلال الهواتف الذكية. بالإضافة إلى استخدام قنوات وفعاليات التوعية الرقمية لاطلاع الجميع على أحدث معلومات الصحة والسلامة. تعد هذه الأنظمة الرقمية ركيزة أساسية لالتزام المراعي بتحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بها.

نظام الإبلاغ عن الحوادث

وفي إطار مساعيها الرامية إلى تحسين عمليتي رصد حوادث الصحة والسلامة والأمن وتحليلها، أطلقنا نظامًا سهل الاستخدام للإبلاغ عن الحوادث، متاحًا لجميع الموظفين وأصحاب المصلحة، ما يمكنهم من الإبلاغ عن الحوادث الوشيكة الوقوع، والسلوكيات غير الآمنة، والظروف الخطرة دون الخوف من التعرض لأي إجراءات انتقامية. نجري عملية تتبع وتحليل دقيقة للبيانات المجمعة لتحديد الاتجاهات والمشكلات، بهدف دعم اتخاذ القرارات القائمة على الأدلة بشكل فعال. وبفضل الرؤى التي يوفرها هذا التحليل، نستطيع تطبيق تدخلات محددة الأهداف من شأنها المساهمة في منع وقوع هذه الحوادث في المستقبل. فضلًا عن ذلك، يساعدنا النظام في تقييم مدى فعالية إجراءات الرقابة، مما يضمن إجراء التحسينات على بروتوكولات السلامة بصفة مستمرة. ومن خلال اتباع هذا النهج الشامل، نلتزم بضمان حماية صحة موظفينا وأصحاب المصلحة وسلامتهم وأمنهم داخل مكان العمل.

نحن نفخر بالحصول على شهادة ISO 45001:2018 لجميع وحدات أعمالنا، مما يسلط الضوء على التزامنا بالحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية. نحن نركز بنشاط على الحفاظ على هذه الشهادة داخل وحدات أعمالنا التي حصلت بالفعل على شهادة ISO 45001:2018.



من خلال تنفيذ هذه الشهادة في جميع مواقع التصنيع وسلسلة التوريد لدينا، نسعى جاهدين لإنشاء أساس قوي لثقافة السلامة، وضمان دمج أفضل الممارسات الدولية بشكل متنسق وشفاف في جميع عمليات وحدات أعمالنا.



تكافؤ الفرص بين الجنسين في وظائف الصحة والسلامة

حرصت لجنة الصحة والسلامة والأمن (HSS) لدينا على تعزيز التنوع والشمول من خلال دمج 10 موظفات إضافيات في أدوار رجال الإطفاء ومقدمي الإسعافات الأولية، مما رفع العدد الإجمالي إلى 22 موظفة. قبل عام 2022، كانت اللجنة تفتقر إلى التمثيل النسائي، مما يعكس التزامنا بتعزيز مشاركة المرأة في قطاع الصحة والسلامة. هذه المبادرة تتماشى مع التزامنا بالمساواة بين الجنسين، وتعزيز تطوير المواهب، وبناء القدرات، مما يساهم في بيئة عمل أكثر تنوعًا وشمولاً.



التدريب والتوعية بشأن الصحة والسلامة والبيئة

تُعد كفاءة القوة العاملة لدينا وقدرتهم أمرًا بالغ الأهمية لقدرتنا على الحفاظ على سلامة موظفينا. إدراكًا منا لأهمية ذلك، قمنا بتأسيس مجموعة من مبادرات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة للموظفين والمقاولين، وذلك بهدف الارتقاء بمهاراتهم على اختلاف مستوياتهم ومناصبهم. ساهمت هذه البرامج والمبادرات في ترسيخ ثقافة 'السلامة أولاً' وإجراء تقييم دقيق لفاعلية ضوابط السلامة المطبقة لدينا. من خلال تنمية وترسيخ عقلية استباقية في مجال الصحة والسلامة والبيئة، نمح كل فرد القدرة على التعرف على الظروف غير الآمنة أو الخطرة والاستجابة لها بشكل فعال، مما يضمن اتخاذ إجراءات سريعة وحاسمة للحفاظ على بيئة عمل آمنة ومستدامة.

في الفترة من 2019 إلى 2024، قدمت المراعي بنجاح 1259620 ساعة تدريب للموظفين و22712 ساعة تدريب للمقاولين في مجال الصحة والسلامة. ويتضمن ذلك 231299 ساعة تدريب للموظفين و6985 ساعة تدريب للمقاولين في عام 2024.

شراكة المراعي مع منظمة السلامة والصحة المهنية (IOSH)

عقدت شركة المراعي شراكة مع منظمة السلامة والصحة المهنية للارتقاء بمعايير حماية العاملين. وتهدف هذه الشراكة، التي بدأت في عام 2022، إلى تطوير الوعي بالسلامة والصحة المهنية بين موظفينا. وقد بدأت هذه الشراكة في عام 2022 وأسهمت في تحويل المراعي إلى مركز تدريب معتمد من قبل منظمة السلامة والصحة المهنية، ودعم 16 من متخصصي السلامة والصحة المهنية في المراعي لتحقيق عضوية منظمة السلامة والصحة المهنية وإكمال دورة "تدريب المدربين". ومع توسع شراكتنا مع منظمة السلامة والصحة المهنية، نعتزم تقديم دورتين من دورات مؤسسة السلامة والصحة المهنية، هما: "القيادة الآمنة" لكبار القادة، و"العمل بأمان" لجميع الموظفين.

تندرج هذه الرعاية ضمن الخطة الاستراتيجية للمراعي لدعم الفرق السعودية التابعة للجمعيات الخيرية المشاركة في مسابقات الابتكار والروبوتات على المستوى الدولي. تشتمل هذه المبادرة على وحدات تدريبية تتناول شتى موضوعات الصحة النفسية، بهدف تمكين الأفراد من تحديد العلامات والأعراض المبكرة للاضطرابات النفسية، وتطبيق إستراتيجيات وقائية باستخدام مجموعة متنوعة من الموارد الرقمية. إضافةً إلى ذلك، نحن بصدد إطلاق برنامج مساعدة الموظفين الذي سيمكن موظفينا من الحصول على دعم نفسي على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، ومن أي مكان في العالم، وبمختلف اللغات، مما يتيح لهم مناقشة الأمور الشخصية بسرية تامة. كما أن وحدتنا المتنقلة للصحة المهنية ليست سوى جانب واحد من جهودنا الشاملة لتقديم برنامج صحة مهنية ورفاهية متاح لجميع الموظفين. منذ عام 2020، واصلنا تنفيذ إجراءات إضافية للصحة والسلامة، إلى جانب التركيز على رفاهية موظفينا الجسدية والعاطفية والاقتصادية.

أبرز ما تم إنجازه في مجال تدريب الصحة والسلامة لعام 2024

تدريب الموظفين: 231,299 ساعة مخصصة لتعزيز صحة الموظفين وسلامتهم.



تدريب المقاولين: 6,985 ساعة مخصصة لضمان سلامة المقاولين



قصصنا البارزة

حصدت المراعي الجائزة الذهبية في فئة "الموظفون هم صميم كل شيء"

ضمن [جوائز تجربة العميل السعودية](#)، تقديرًا لبرنامج "نحن نهتم" الذي يدعم صحة الموظفين ورفاهيتهم. حصدت المراعي الجائزة خلال فعاليات منتدى تجربة العميل السعودي الذي انعقد في مدينة الرياض في 13 نوفمبر 2024، وذلك بمشاركة 327 مشروعًا يمثلون 109 منظمات.

مراقبة أداء السلامة لدينا

نعتمد على مؤشرات أداء رئيسية لتتبع ما أحرزناه من تقدم في ضمان سلامة موظفينا والمجتمعات التي نخدمها بشكل منهجي، وتركز جهودنا في مجال المراقبة على مجموعة من المجالات المحورية التي تتوافق مع معايير الصناعة. تتضمن هذه المجالات: عدد الإصابات المهددة للوقت لكل من الموظفين والمقاولين، ومعدل الإصابات المهددة للوقت (محسوبًا على أساس مليون ساعة عمل) لكل من الموظفين والمقاولين، ومعدل تغيب الموظفين في كافة المناطق، بما في ذلك دول مجلس التعاون الخليجي والولايات المتحدة الأمريكية والأرجنتين. يُمكننا هذا النهج المتكامل من الحفاظ على تركيز راسخ على السلامة والعمل على تحسين أدائنا بصورة مستمرة.

ولعل أبرز الاتجاهات الإيجابية التي تم رصدها في عام 2024 هو انخفاض معدلات الغياب في جميع مناطق عملياتنا. ثبت وجود ارتباط إيجابي بين ذلك وانخفاض ملحوظ في عدد الإصابات المهددة للوقت، مما يدل على أن تعزيز إجراءات السلامة وتنمية ثقافة السلامة القوية يؤديان إلى تحسين حضور الموظفين بشكل فعال. تضمنت العوامل المساهمة الرئيسية ما يلي: تهيئة بيئة عمل أكثر أمانًا، وتعزيز مشاركة الموظفين، وتحسين مستوى الصحة والرفاهية، وتطبيق برامج تدريبية فعالة، وتنفيذ مراقبة استباقية لأداء السلامة.

رؤية مستقبلية:

نؤمن بأن الارتقاء بإدارة الصحة والسلامة المهنية لدينا هو مسيرة لا تنتهي، ونتطلع إلى تطوير ممارساتنا بشكل دائم، وتنمية ثقافة التميز في مجالي الصحة والسلامة. كما نستكشف طرقًا مبتكرة لدمج التقنيات الثورية، مثل محاكاة الواقع الافتراضي والدورات التدريبية عبر الإنترنت، لجعل برامجنا أكثر سهولة وتفاعلية. وعلاوةً على ذلك، يتوافق التزامنا بالاستدامة والصحة مع الأهداف الأوسع لرؤية السعودية 2030، مما يساهم في تحسين صحة ورفاهية الموظفين السعوديين.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

تقدم محدود	بعض التقدم	على الطريق	تم إنجازه
------------	------------	------------	-----------

الهدف / الغاية	التقدم
لجميع الأقسام بحلول عام 2025 ISO تحقيق متطلبات الأيزو 45001	●
ضع برنامج للصحة المهنية والرفاهية في متناول جميع الموظفين بحلول عام 2025	●



كفاءة وتنوع الموظفين



National
Transformation
Program 2020



نسعى إلى تهيئة بيئة عمل يشعر فيها كل موظف
بالتقدير والتمكين، ما يتيح له تقديم أفضل ما لديه من
مواهب ورؤى متميزة

النهج الذي نتبعه

في شركة المراعي، نؤمن بأن موظفينا هم أساس نجاحنا. وبقوة عاملة مؤلفة من 43,821 فردًا في مختلف القطاعات، نلتزم بتعزيز بيئة عمل إيجابية ومحفزة تمكن موظفينا من إطلاق العنان لكامل إمكاناتهم. ويتجلى تفانينا في استقطاب ورعاية والاحتفاظ بقوة عاملة متنوعة ومتحمسة في قيمنا الأساسية، التي توجه تفاعلاتنا المهنية والشخصية على حد سواء. نؤمن بأن الاستثمار في موظفينا والحفاظ على حقوقهم يسهم في بناء ثقافة قوامها النمو والتطوير المستمر، بما يعود بالنفع على فريقنا والمؤسسة على حد سواء.

استقطاب المواهب والحفاظ على الموظفين

نؤمن في المراعي أن القوة العاملة المتمكنة والملتزمة هي الأساس الذي يبنى نجاحنا المستقبلي، فإن استقطاب المواهب والحفاظ على الموظفين يمثلان عنصرين أساسيين في استراتيجية الموارد البشرية لدى المراعي؛ ففي سوق تنافسي، يتطلب جذب أفضل المواهب أن تلتزم اسم علامة تجارية رائدة مثل المراعي بالتوافق مع قيم الموظفين المحتملين وتطلعاتهم؛ ولذلك نركز على خلق بيئة عمل شاملة وديناميكية لا تقدم مجرد وظيفة، بل مسارًا مهنيًا واعدًا مليئًا بفرص النمو. وبعد استقطاب المواهب، يصبح الحفاظ عليها أمرًا

أبرز النقاط لعام 2024:

معدل الاستقالات الطوعية :
حققنا معدل دوران مذهل بنسبة 10% مما يعكس التزامنا القوي برضا الموظفين والاحتفاظ بهم



التعيينات الجديدة:
رحبنا بـ 7215 موظفًا جديدًا، 63% منهم تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا، مما يُظهر تفانينا في رعاية المواهب الشابة



في صميم أولوياتنا؛ إذ نؤمن بأن الحفاظ على المواهب لا يقتصر على الرواتب والمزايا التنافسية فحسب، بل يتعلق بتطوير ثقافة يشعر فيها الموظفون بالتقدير والاهتمام والمشاركة، كما نستثمر في برامج الإعداد، والتطوير المهني المستمر، ومسارات التقدم الواضحة، التي تعتبر حاسمة لرضا الموظفين وولائهم

تمكين الشباب في المملكة العربية السعودية

وفي ضوء التزامنا تجاه المملكة العربية السعودية، يمثل التوطين محور تركيز رئيسي في استراتيجية المراعي لاستقطاب أفضل المواهب والاحتفاظ بها. نسعى جاهدين إلى تمكين المواطنين السعوديين من خلال توفير فرص عمل تساهم في تعزيز التنمية الاقتصادية لبلادنا وتتوافق مع أهداف رؤية 2030. ومن خلال إعطاء الأولوية لتوظيف وتطوير الكفاءات المحلية، فإننا نستثمر في قادة المستقبل لقطاعنا، ونعزز دعمنا لأجندة المملكة الرامية إلى زيادة مشاركة المواطنين السعوديين في القوى العاملة. لا تقتصر جهود التوطين التي تبذلها المراعي على التوظيف، بل تشمل برامج تطوير مصممة خصيصًا، وبرامج إرشاد، وخطط للتطوير الوظيفي، وكلها مصممة لتلبية تطلعات الموظفين السعوديين.

في عام 2024، أطلقنا حملات توظيف متخصصة بهدف جذب المواهب السعودية الجديدة إلى مختلف الأدوار داخل شركتنا، ونفخر بالإعلان عن نجاحنا في توظيف أكثر من 1145 مواطنًا سعوديًّا هذا العام، مما يؤكد من جديد على تفانينا في رعاية القوى العاملة المحلية والدفع بأجندة التوطين إلى آفاق جديدة. شهدت مشاركة المواطنين السعوديين في برامجنا للتطوير المهني زيادة ملحوظة، حيث ارتفع عدد المشاركين من 1,889 في عام 2022 إلى 1,972 في عام 2023، ثم قفز قفزة كبيرة إلى 3,040 في عام 2024، وهذا النمو الذي يبلغ حوالي 70% على مدى عامين، يؤكد التزامنا بتنمية المواهب المحلية مهنيًا ويزيد مدى تقديرنا للاستثمار المستمر في تطوير موظفينا.

تعزيز إشراك الموظفين وتحفيزهم وإرضائهم

إدراكًا من المراعي بأن مشاركة الموظفين هي ركيزة أخرى للاحتفاظ بهم، فإننا نحرص على التواصل المنتظم مع الموظفين، ونسعى للحصول على ملاحظاتهم وإشراكهم في عمليات صنع القرار. كما نؤمن بأن رفاهية موظفينا هي الأساس لإنشاء قوة عاملة متحمسة وديناميكية. لذا، نهدف إلى رعاية بيئة عمل تعزز الرفاهية الشاملة ومن خلال إعطاء الأولوية للصحة البدنية والنفسية لموظفينا، حيث يمكن للموظفين الازدهار وتقديم أفضل ما لديهم في أدوارهم. نعتقد بأن هذا التركيز على الرفاهية سيؤدي إلى زيادة الإبداع والمشاركة والمرونة بين موظفينا. كما ندرك أهمية التكيف مع الاحتياجات المتغيرة للقوى العاملة. ونبقى على اطلاع دائم بالاتجاهات السائدة، مثل ترتيبات العمل المرنة والرغبة المتزايدة في العمل الهادف. من خلال مواءمة سياساتنا مع هذه التفضيلات المتطورة، فإننا لا نحافظ على المواهب فحسب، بل نجذب أيضًا موظفين جددًا يتحدثون عن أصحاب عمل يتفهمون خيارات نمط حياتهم ويستوعبونهم.

نفخر بتوظيف أكثر من 1,145 مواطنًا سعوديًّا هذا العام، مما يدل على التزامنا بدعم القوى العاملة المحلية وتعزيز التوطين.

عدد المواطنين السعوديين في برنامج التطوير المهني



مبادرة WE@Almarai البارزة

تعتمد WE@Almarai على أربعة ركائز أساسية:

نهتم: تعزيز صحة الموظفين وأنماط الحياة الصحية.



نتطور: تشجيع الابتكارات الشخصية في الفن والموسيقى والتكنولوجيا.



نحن معًا: تعزيز العمل الجماعي والتعاون.



نحتفي: الاحتفال بالإنجازات الوطنية والداخلية.



في عام 2024، أجرينا سلسلة من المبادرات عبر الركائز الأربع بهدف جذب واستبقاء أفضل المواهب مع ضمان الشمولية.

يتجسد نهجنا الإستراتيجي لرفاهية الموظفين في برنامج WE@Almarai Wellbeing، المصمم ليتوافق مع قيمنا الأساسية (المرونة، والتعاون، والتفاني، والابتكار، والاحترام، والتفوق). هذا البرنامج مخصص للرعاية الشاملة لموظفينا، إلى جانب التركيز على صحتهم الاجتماعية والعقلية والروحية والمالية والبدنية.

تعتبر مبادرة WE@Almarai بمثابة فرصة لا تقدر بثمن للموظفين ورائدة في السوق، تميزنا عن غيرنا كشركة مرموقة في المملكة العربية السعودية.

تقدم المراعي مجموعة واسعة من المبادرات لتعزيز ثقافة عمل مرنة تشجع على الإنتاجية والتوازن الصحي بين العمل والحياة الشخصية والاحتفاظ بالموظفين وفرص النمو الشخصي والمهني.



ور التحول الرقمي في استراتيجية الموارد البشرية لدينا:

يلعب التحول الرقمي أيضًا دورًا مهمًا في إستراتيجيتنا. لقد دعمنا موظفينا من خلال تطبيق الهاتف الجوال الخاص بنا، والذي يعمل على سد فجوات التواصل وتعزيز برامجنا، خاصةً لقوتنا العاملة عن بُعد في جميع أنحاء منطقة دول مجلس التعاون الخليجي. بالإضافة إلى ذلك، استخدمنا الرسائل النصية القصيرة ورسائل واتساب للتواصل مع موظفينا، خاصةً لتعزيز المبادرات الداخلية ونشر المعلومات. تعمل هذه التطورات التكنولوجية على تسهيل العمليات وتمكين الموظفين، مما يعزز مكانة المراعي كرائد في الصناعة في مجال الابتكار والتميز في مكان العمل.

برامجنا للتدريب والتطوير

في المراعي، نعطي الأولوية لنهج يركز على الموظف في التدريب والتطوير الوظيفي، إلى جانب التركيز على إنشاء مسارات وظيفية محددة بوضوح، وبرامج تدريب مخصصة، وتقييمات أداء متسقة. تعد هذه الاستراتيجية ضرورية لالتزامنا ببناء قوة عاملة ديناميكية ومؤهلة جيدًا للمستقبل. تتضمن عملية التدريب والتطوير تحديد الاحتياجات التعليمية، وتطوير وتحسين برامج التدريب، ثم تنفيذها وتقييم فعاليتها. يشمل التقييم تلبية المتطلبات الطارئة والأهداف التدريبية باستخدام أساليب التعلم المدمج.

برامج تطوير المواهب والتنظيم في المراعي

تسعى إدارة تطوير المواهب والتنظيم في المراعي إلى إعادة تصور ممارسات التعلم من خلال عدة أهداف استراتيجية، تتماشى مع استراتيجية نمو المنظمة. تهدف هذه المبادرة إلى إنشاء سلسلة قيمة متماسكة تعزز من قدرات الأفراد وتساهم في تعزيز ثقافة التعلم والتدريب. في قلب هذه الجهود تقع أكاديمية المراعي، التي ستوسع دورها في تسهيل نمو المواهب وتطوير القيادة. من خلال دمج مبادرات تطوير المواهب والتنظيم، تسعى المراعي إلى تنمية قوة عاملة ماهرة جيدًا لمواجهة التحديات المستقبلية وتحقيق النجاح المستدام.

ي الفترة ما بين عامي 2022 و2024، وسعت المراعي بشكل ملحوظ برامجها للتدريب والتطوير. وفي عام 2024، بلغ إجمالي ساعات التدريب 895,604 ساعات، وهو قفزة كبيرة بواقع 427,487 ساعة مقارنةً بـ 468,117 ساعة المسجلة في عام 2022، ما يشير إلى نمو يقارب 91%. شهد متوسط ساعات التدريب لكل موظف زيادة ملحوظة إلى 20 ساعة، مقارنةً بـ 12 ساعة في عام 2022، وهو تحسن بنسبة حوالي 67%.

وفيما يتعلق ببرامج التعلم والتطوير المقدمة في دول مجلس التعاون الخليجي، فقد ارتفع العدد من 572 برنامجًا في عام 2022 إلى 2,759 برنامجًا في عام 2024، بزيادة حوالي 382%. شهد برنامج أكاديمية المراعي نموًا كبيرًا في المشاركة، حيث ارتفع عدد المشاركين من 459 مشاركًا في عام 2022 إلى 2,293 مشاركًا في عام 2024. كما وسع برنامج مدرسة المراعي لتعليم قيادة السيارات نطاق انتشاره، حيث ارتفع عدد المشاركين من 113 مشاركًا في عام 2022 إلى 466 مشاركًا في عام 2024.

بينما نتقدم، نركز على تعزيز بيئة تعليمية تمكّن كل موظف من التميز، مما يضمن أن تظل المراعي في طليعة الابتكار في صناعتنا.

في عام 2024، طورت المراعي إستراتيجية التحول الرقمي للموارد البشرية لتعزيز الكفاءة وتحسين العمليات. تشمل المبادرات الرئيسية:

تنفيذ SAP Analytics Cloud (SAC) لاتخاذ القرارات القائمة على البيانات باستخدام الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي.



رقمنة عمليات التوظيف والخروج من خلال SAP SuccessFactors وتحسين مشاركة الموظفين والاحتفاظ بهم.



ترقية أنظمة التوظيف وإدخال مساحات عمل رقمية مخصصة من خلال SAP Workzone.



أكاديمية المراعي: تمكين موظفي المراعي من خلال القيادة المدفوعة بالتميز وبرامج التطوير المهني.



برامج المواهب: تحديد وتطوير وتمكين أفضل المواهب، وتعزيز النمو والقيادة والتميز داخل المنظمة.



خطة التطوير الفردية: طرح خطط نمو مخصصة لـ 35% من الإدارة والمهنيين.



إدارة الخلافة: تنفيذ مناهج قائمة على البيانات لتطوير خط أنابيب القيادة.



2024	2023	2022	2021	
895,604	507,551	468,117	295,100	إجمالي ساعات التدريب المقدمة
885,589	496,819	454,885	275,596	دول مجلس التعاون الخليجي
5,684	5,265	4,568	12,042	الولايات المتحدة الأمريكية
4,331	5,467	8,664	7,462	الأرجنتين
20.4	12.4	12.2	8.3	متوسط ساعات التدريب لكل موظف
20.6	12.3	12.1	7.9	دول مجلس التعاون الخليجي
11.1	11.2	8.2	32.2	الولايات المتحدة الأمريكية
17.9	23.6	38.7	35.4	الأرجنتين
2,759	831	572	1,681	برامج التدريب والتطوير (دول مجلس التعاون الخليجي فقط)
2,293	638	459	863	عدد المشاركين في أكاديمية المراعي (المواطنون السعوديون وغير السعوديين)
466	193	113	818	عدد المشاركين في مدرسة المراعي لتعليم قيادة السيارات (المواطنون السعوديون وغير السعوديين)

* عند جمع ساعات تدريب الصحة والسلامة والأمن البالغة 231,299 ساعة مع ساعات التدريب الأخرى البالغة 885,589 ساعة، يكون المجموع الكلي لساعات التدريب هو 1,116,888 ساعة.

التزام المراعي بالتنوع والشمولية

في المراعي، ندرك القيمة الكبيرة التي تجلبها القوة العاملة المتنوعة لمؤسستنا. ومن خلال تعزيز بيئة تتسم بالشمولية والاحترام والتعاون، فإننا نلتزم بمبادئنا المتعلقة بالمساواة والتنوع في التوظيف، والتي تعتبر حيوية لبناء شركة قوية وديناميكية وقادرة على البقاء في الصدارة في المستقبل. لذا، نسعى جاهدين إلى ضمان تكافؤ الفرص للموظفين الحاليين والمحتملين، بغض النظر عن عرقهم أو جنسهم أو عمرهم أو دينهم أو جنسيتهم أو أصلهم،

وتعزيزاً لالتزامنا بتعزيز المساواة بين الجنسين في مختلف الأدوار التشغيلية، وللاستقطاب ودعم المواهب الناشئة، قمنا بتطوير وتنفيذ خطة عمل تركز على التنوع وتكافؤ الفرص. لقد أطلقنا العديد من المبادرات لتعزيز التنوع والشمولية، بما في ذلك برنامج تدريبي شامل، وفرص للتوجيه والتدريب، وبيئة عمل مرنة. كما أننا ملتزمون أيضاً بنشر ثقافة مكان عمل تتسم بالأمان والاحترام، حيث يتم التعامل مع كل موظف بكرامة وعدالة، وتزويده بفرص وموارد متساوية.

تلتزم المراعي بتكافؤ الفرص في التوظيف وتستند قرارات التوظيف إلى المؤهلات والخبرة والمهارات والإمكانات، دون النظر إلى العرق أو الجنس أو العمر أو الدين أو الجنسية أو الأصل.



أبرز إنجازاتنا في مجال التنوع والشمولية:

- لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث تمييز في عام 2024.
- زاد عدد الموظفين بنسبة 34% مقارنة بعام 2020.
- بلغ عدد الموظفين ذوي الإعاقة 415 موظفًا في عام 2024.
- زاد عدد المتدربات بنسبة 30% في كل عام من 2023 إلى 2024.

عدّل أحد أهدافنا إلى المساواة بين الجنسين

أوضح تقرير الاستدامة لشركة المراعي لعام 2021 تعديل أحد أهدافنا من زيادة عدد الموظفين إلى ضمان المساواة بين الجنسين في قوتنا العاملة، مع التركيز على تطوير المواهب وبناء القدرات وتكافؤ الفرص.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

تم إنجازه

على الطريق

بعض التقدم

تقدم محدود

الهدف / الغاية	التقدم
ضمان المساواة بين الجنسين في قوتنا العاملة، مع التركيز على تنمية المواهب وبناء القدرات والفرص	●
تقليل نسبة استقالة الموظفين الطوعي بنسبة 12% خلال فترة 2020 - 2024	●
يشارك 90% من المديرين سنويًا في 40 ساعة على الأقل من التطوير المهني بحلول عام 2025	●



الاستثمار المجتمعي



نحرص على توظيف الموارد المتاحة لدينا من أجل إحداث التأثير الإيجابي في المجتمع كل يوم.

النهج الذي نتبعه

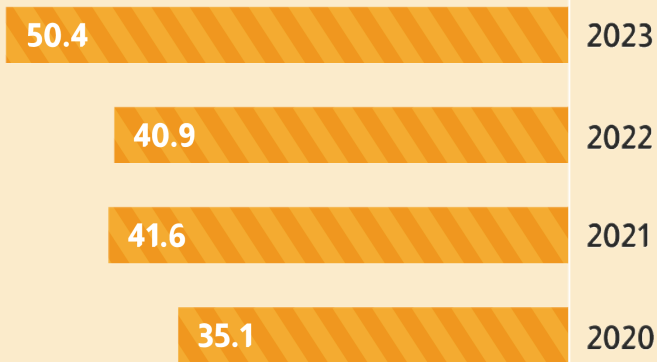
في المراعي، نؤمن إيماناً راسخاً بأن استثمار الوقت والموارد المالية والجهود في مجتمعاتنا المحلية لا يُمكن الأفراد فحسب، بل يعزز أيضاً التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمنطقة، مما ينعكس إيجابياً على نموّنا المؤسسي ويدفعه نحو آفاق جديدة. نلتزم بلعب دور ريادي فاعل في المجتمع، عبر دعم التقدم الاقتصادي في المملكة العربية السعودية والمساهمة في مواجهة التحديات الاجتماعية التي تُؤثر على المجتمعات المحيطة بنا. تماشياً مع هذا الالتزام، تبرّعنا بـ 544,704 منتجات في دول مجلس التعاون الخليجي. وشملت مساهماتنا تقديم وجبات خفيفة إلى 431 مدرسة، بإجمالي 359,746 وجبة للطلبة الأطفال. بالإضافة إلى ذلك، قدّمنا الدعم لـ 100 أسرة مُنخفضة الدخل من خلال سلال غذائية، وتبرّعنا لـ 82 جمعية خيرية، وورّعنا 184,776 وجبة من منتجاتنا كתרعات لمختلف المنظمات الخيرية.

نؤمن بمسؤوليتنا تجاه دعم المجتمعات المحلية التي نتواجد فيها، باعتبار ذلك جزءاً أساسياً من استراتيجية المراعي للاستدامة، والتي تندرج تحت شعار "الاهتمام بالعنصر البشري". تماشياً مع هذا الالتزام، قمنا بتكثيف جهودنا في مجال المشاركة المجتمعية هذا العام من خلال إطلاق مبادرات جديدة، سواء بشكل مستقل أو بالتعاون مع المنظمات المحلية. تغطي هذه المبادرات

” في عام 2024، أنفقنا 48.92 مليون ريال على مشاريع المسؤولية الاجتماعية للشركات في دول مجلس التعاون الخليجي.

ويؤكد هذا الاستثمار الكبير التزامنا بتعزيز التنمية المستدامة وتمكين المجتمعات المحلية في جميع أنحاء المنطقة.

إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات (بملايين ر.س) - دول مجلس التعاون الخليجي فقط



Employee Training: 231,299 hours
dedicated to enhancing employee
health and safety.



Contractor Training: 6,985 hours
committed to ensuring contractor safety.



طيفاً واسعاً من الأنشطة، تشمل البرامج التعليمية، وفرص التدريب والتطوير المهني، والاستثمارات المالية، والتبرعات الخيرية، والرعاية، ومختلف أنشطة التوعية المجتمعية الأخرى.

تتوافق جهودنا مع رؤية المملكة 2030، مُجسدةً بذلك التزامنا الراسخ بمواكبة الرؤية الاجتماعية والاقتصادية للمملكة، وبناء إرثٍ مستدامٍ تشارك فيه ثمار نمونا مع المجتمعات المحيطة بنا.

الاستثمار المجتمعي

سعيًا منا نحو تكثيف جهودنا في الاستثمار المجتمعي وضمان الإدارة الفعالة لمبادراتنا، قامت المراعي بوضع إطار استثماري إستراتيجي. يُفصل هذا الإطار مجالات التركيز الرئيسية لمبادراتنا، والتي تشمل التدريب والتطوير، والرعاية الصحية، والرياضة، والتبرعات والرعايات. إنه يمثل بوصلة توجهنا نحو الوفاء بالتزاماتنا في مجال الاستثمار المجتمعي. في المرحلة القادمة، سنعتمد على هذا الإطار لتقييم نتائج مبادراتنا وقياسها، مما سيشجع لنا تتبع التقدم المحرز وتحسين إستراتيجياتنا على مدار الأعوام المقبلة. يضمن لنا هذا الالتزام بالمساءلة والتطوير المستمر أن تعود استثماراتنا بنفع حقيقي وأن تحقق أثرًا ملموسًا للمجتمعات التي نخدمها.

الصحة

نحن ندعم المشاريع والمنظمات والحملات التي تعزز خيارات تناول الأكل الصحي ونمط الحياة الصحي وتزيد من الوعي بشأن القضايا الصحية.



التبرع والرعاية

نحن ندعم المشاريع والمنظمات والفعاليات والحملات المخصصة لإحداث تأثير دائم في مجتمعاتنا من خلال الدعم المالي وغير المالي.



التدريب والتطوير

نحن ندعم المشاريع والمنظمات والفعاليات والمختارة التي تعمل على تطوير المهارات وتعزيز التعليم ومكافحة التمييز التعليمي وتمكين الشباب.



الرياضة

نحن ندعم المشاريع والمنظمات والفعاليات التي تدعم وتروج للرياضة.



إطارنا الإستراتيجي للاستثمار المجتمعي

قصصنا البارزة

في شركة المراعي، نوجه جهودنا نحو تنفيذ مبادرات تتماشى مع ركاثرنا الاستراتيجية، حيث نفخر كل عام برعاية وتقديم الدعم لما يقارب 400 منظمة خيرية تصنع فرقاً ملموساً في إطار هذه الركاثر. كما نستثمر في مجتمعاتنا عبر تخصيص الموارد والتعاون مع الشركاء، ومن خلال هذه الشراكات، نُضاعف أثرنا، ضامنين بذلك فعالية واستدامة جهودنا.

التدريب والتطوير

نحن في المراعي ملتزمون بدعم قطاع التعليم عبر مبادرات مستدامة تشمل برامج التدريب وإعادة التأهيل، حيث نعمل منذ فترة طويلة على تعزيز فرص التطوير المهني وبناء الكفاءات الوطنية. كما نركز على توسيع فرص العمل المحلية في قطاع الأغذية والمشروبات بالمملكة العربية السعودية، كما نلتزم بتمكين الجيل القادم من النساء من خلال توفير المزيد من فرص التطوير، بما في ذلك إشراك المرأة في لجنة الصحة والسلامة والأمن كمسؤولات عن مكافحة الحرائق ومسعفات أوليات.



اتفاقية استراتيجية مع الأكاديمية السعودية اللوجستية

وقعت شركة المراعي اتفاقية استراتيجية مع الأكاديمية السعودية اللوجستية لتسهيل تدريب وتأهيل دفعة جديدة من الشباب السعودي للعمل في قطاع خدمات سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية. وقد تم توقيع هذه الاتفاقية خلال حفل تخريج الدفعة الأولى من المتدربين من الأكاديمية، بحضور نخبة من كبار المسؤولين الحكوميين. وتأتي هذه المبادرة في إطار مساعي الشركة الرامية إلى توطين قطاع الصناعات الغذائية، الذي يمثل أولوية رئيسية في خطط المراعي الاستراتيجية.



حفل المراعي السنوي للتوطين لعام 2024

نظمت المراعي حفلها السنوي للتوطين تحت شعار "التوطين هدفاً إستراتيجياً"، حيث تم توقيع عدة اتفاقيات مع مختلف المؤسسات التعليمية والمنظمات، بهدف تدريب الشباب السعودي وتأهيلهم لسوق العمل في قطاع الأغذية والمشروبات من خلال توفير برامج التدريب والتوظيف التي تقدمها المراعي.



مشاركة المراعي في فعالية "أسبوع المهنة" الذي نظمته جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

خلال فعاليات "أسبوع المهنة" الذي نظمته جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، أبرزت شركة المراعي التزامها بتوظيف الشباب. وقد استقطبت الفعالية أكثر من 2000 خريج، حيث قدم جناح المراعي رؤى حول دور الشركة في دعم الأمن الغذائي في المملكة، كما ناقش ممثلو المراعي خطط الشركة التوسعية ومزايا الانضمام إلى المراعي، التي تحظى بتقدير واسع كشركة توفر واحدة من أفضل بيئات العمل في المنطقة.



الصحة

إن شركة المراعي ملتزمة بدعم المبادرات الصحية لضمان أن يعيش الأفراد حياة أطول وأكثر صحة. في عام 2023، واصلنا دعم البرامج الصحية المختلفة بما في ذلك البرامج الصحية لموظفينا ومجتمعاتنا والفعاليات وحملات التوعية.

لدعم الأطفال (MOC) مذكرة تعاون

وقعت شركة المراعي مذكرة تعاون (MoC) مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لإطلاق مبادرة "خضم منتجات حليب الأطفال"، والتي تهدف إلى دعم أطفال مستفيدي الضمان الاجتماعي من حديثي الولادة حتى عمر عامين. من المقرر أن تبدأ هذه المبادرة في 1 أكتوبر 2024، بالتعاون مع صيدليات الدواء، مما يعكس التزام المراعي بالمسؤولية الاجتماعية وتعزيز رفاهية المجتمع.

و صرح نائب الرئيس التنفيذي للتواصل المؤسسي والتسويق في شركة المراعي، بأن هذه المبادرة تأتي تجسيداً لالتزام الشركة بدورها المجتمعي الهادف إلى تحقيق أثر إيجابي في المجتمع. وأضاف قائلاً: "تعتبر المراعي الاستثمار المجتمعي ركيزة أساسية في أنشطتها، وتسعى من خلال مبادراتها إلى تعزيز جودة الحياة. نحن نعمل جنباً إلى جنب مع المنظمات المختلفة لإطلاق مبادرات تساهم في تحسين حياة المستهلكين من جميع الأعمار". من جهته، أكد الأستاذ فهد الفراج، نائب الرئيس التنفيذي لشركة الدواء للخدمات الطبية، أن هذه المبادرة تعكس التزام الشركات الوطنية بتحسين جودة المعيشة والرفاهية، مشيراً إلى أن مشاركة صيدليات الدواء تأتي في إطار التزامها بالمسؤولية الاجتماعية وتوافقاً مع رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة العالمية. يذكر أن المراعي كانت أول شركة سعودية تؤسس مصنعاً لإنتاج حليب الأطفال بطاقة إنتاجية تصل إلى 20 ألف طن سنوياً، وهو ما يغطي نحو 70% من احتياجات السوق المحلي. وقد بدأ المصنع عملياته في عام 2011، بتكلفة إجمالية بلغت نحو مليار ريال، ويعد من أكثر المصانع تطوراً في العالم. ينتج المصنع حوالي 280 عبوة في الدقيقة الواحدة بمختلف الأحجام والأنواع، وفق أعلى المعايير العالمية ومتطلبات منظمة الصحة العالمية.



المراعي توقع مذكرة تفاهم مع جمعية زراعة القوقعة

في إطار التزامها بالاستثمار المجتمعي، وقعت شركة المراعي مذكرة تفاهم مع جمعية "أسمعك" لزراعة القوقعة. وقد تم توقيع الاتفاقية من قبل السيد عبدالرحمن الحويظ، مدير العلاقات العامة في المراعي، والسيد فهد السبيعي، المدير التنفيذي لجمعية "أسمعك".

وأكد السيد الحويظ أن هذه المذكرة تأتي كجزء من برنامج المسؤولية الاجتماعية للمراعي، الذي يهدف إلى تعزيز التضامن الاجتماعي من خلال دعم مبادرات الجمعية. وأعرب السيد السبيعي عن امتنانه للشراكة، معتبراً بالمراعي كقائد في المشاركة المجتمعية داخل المملكة. وأكد أن الاتفاقية ستسهل تنفيذ برامج متنوعة لصالح مجتمع "أسمعك" من خلال شراكة استراتيجية مع لاعب بارز في قطاع الأغذية والمشروبات.



مبادرة رفع مستوى الوعي بالصحة النفسية

نجحت شركة المراعي بكل فخر في رعاية فعالية "خطوة لراحة بالك"، التي نظمتها جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن. وتهدف هذه الفعالية إلى رفع مستوى الوعي بالصحة النفسية من خلال سلسلة من الأنشطة الرياضية التي أقيمت في المضمار الرياضي بالجامعة. وتأتي مشاركة المراعي في هذه المبادرة في إطار إستراتيجيتها الشاملة للمسؤولية المجتمعية للشركات، والتي تؤكد على تعزيز المبادرات الرياضية والصحية.



الرياضة

تدرك المراعي أهمية الرياضة في تعزيز الرفاهية والشمولية وتأثيراتها الإيجابية على صحة الإنسان. فإن هدفنا هو رعاية تطوير مهارات الرياضيين الناشئين والشباب، وتشجيع مشاركة المجتمع في ممارسة رياضة المشي، وتيسير تأهيل ذوي الإعاقة، ورعاية المواهب الرياضية، إضافةً إلى تحسين جودة الحياة لجميع الأفراد، وزيادة مشاركتهم في الأنشطة الرياضية المجتمعية، والارتقاء بهم ليصبحوا نجومًا لامعة في سماء الألعاب الرياضية على المستويين المحلي والدولي. على تعزيز المبادرات الرياضية والصحية.

رعاية مؤتمر دولي حول الرعاية الصحية ومتوسط العمر الصحي

رعت شركة المراعي المؤتمر الدولي الثالث لكلية العلوم الطبية التطبيقية، المُقام تحت عنوان “مستقبل الرعاية الصحية وتحسين متوسط العمر الصحي”، في الرياض برعاية وزير التعليم ورئيس مجلس إدارة جامعة الملك سعود. تعد هذه الرعاية جزءًا من برنامج المراعي للمسؤولية المجتمعية للشركات، والذي يهدف إلى دعم الفعاليات التي من شأنها المساهمة في رفع مستوى الوعي المجتمعي بأهمية الرعاية الصحية، بما في ذلك العلاقة الوثيقة بين النشاط البدني والصحة العامة.



المراعي ترعى البطولة العربية للبادمinton

رعت شركة المراعي البطولة العربية للبادمinton للشباب والعموم 2024، التي نظمتها الاتحاد السعودي للبادمinton وانتهت مؤخرًا واستضافتها مدينة الرياض بمشاركة 15 دولة و100 لاعب ولاعبة. وجاءت رعاية المراعي للبطولة العربية للبادمinton للشباب ضمن برنامج المسؤولية الاجتماعية للشركة، واعتقادًا منها بأهمية الرياضة في تعزيز الرفاهية والشمولية وتأثيرها الإيجابي على صحة الإنسان.



توقيع عقد رعاية لمسار "طخفة" بالتعاون مع جمعية درب لتعزيز السياحة البيئية والصحة العامة

وقعت المراعي، الشركة الرائدة في مجال الأغذية والمشروبات في الشرق الأوسط، عقد رعاية لمبادرة "مسار طخفة" بالتعاون مع جمعية مسارات ورحلات المشي "درب". تتوافق هذه المبادرة مع التزام المراعي بتحسين جودة الحياة المجتمعية عبر الاستثمار في الأنشطة المحلية وتعزيز السياحة البيئية من خلال إنشاء مسارات طبيعية تتيح للمقيمين والسياح استكشاف المعالم الثقافية والتاريخية في المملكة.



التبرعات والرعاية

تلتزم المراعي بتحسين رفاهية المجتمع من خلال مبادراتها في مجال التبرعات والرعاية. في عام 2024، واصلنا تقديم الدعم للعديد من المؤسسات الخيرية والفعاليات التي تهدف إلى الارتقاء بالمجتمع، وتعزيز التنمية المجتمعية، ونشر ثقافة العطاء. تنصب جهودنا على إحداث تأثير هادف في حياة الأفراد والأسر في جميع أنحاء المملكة.



تم إنفاق 50 مليون ريال على مشاريع المسؤولية الاجتماعية.



تم دعم ما يقارب 400 جهة من خلال التبرعات والرعايات.



تم التبرع بأكثر من 1,000,000 منتج على مدار العام.



33,605 زائرًا من خلال برنامج زيارات موقع المراعي في عام 2023.



حملات التبرع بالدم لموظفينا

تأكيدًا على التزامها بتروسيخ ثقافة التبرع الطوعي، نظمت المراعي حملتي تبرع بالدم لموظفيها بالتعاون مع مستشفى الأمير محمد بن عبد العزيز بالرياض، بهدف إنقاذ الأرواح وتحقيق النفع للمواطنين والمقيمين على حد سواء، ما يعكس تفانيها في خدمة المجتمع من خلال دعمها لأكثر من 1500 شريك في جميع أنحاء المملكة.



عاية الفريق "السعودي 1" في المسابقة العالمية للروبوت

وقعت شركة المراعي عقد رعاية مع جمعية "Maker Association" غير الربحية لدعم الفريق "السعودي 1" الذي يمثل الجمعية في المسابقة العالمية للروبوت Vex Robotics المُقامة في هوستن، تكساس. تمثل هذه الرعاية جزءًا من خطة المراعي الاستراتيجية الرامية إلى دعم الفرق السعودية التابعة للجمعيات الخيرية، والتي تشارك في المسابقات الدولية للابتكار والروبوتات.



إفطار خيري سنوي لأطفال جمعية 'إنسان' الخيرية لرعاية الأيتام

نظمت شركة المراعي حفل الإفطار الخيري السنوي لأطفال الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام 'إنسان' بالتعاون مع دبل تري من هيلتون جاردن إن الرياض المركز المالي. وخلال حفل الإفطار، تم توزيع هدايا مالية على 40 طفلًا من جمعية 'إنسان'، والتقاط صور تذكارية.



التزام المراعي تجاه التنوع البيولوجي

تؤمن المراعي بأن لديها دورًا نشطًا تلعبه في تعزيز البيئة الطبيعية لحماية التنوع البيولوجي باعتباره وسيلة ضرورية لمواجهة التغير المناخي وحماية البيئة والمجتمعات ومستقبل شركتنا. وتحقيقًا لهذه الغاية، التزمت المراعي بتخصيص جزء من استثماراتها المجتمعية لمبادرات حماية البيئة المتنوعة. وقد أطلقنا إحدى مبادراتنا الجوهرية بهدف ضمان حماية صحة ورفاهية الحيوانات التي نرعاها. نفعل ذلك من خلال تعزيز سياسة الرفق بالحيوان، المصممة خصيصًا لتلبية المعايير المعترف بها عالميًا. ما يجعل هذه السياسة جزءًا لا يتجزأ من عملياتنا، كما تعكس تبرعاتنا التزامنا بالممارسات الأخلاقية بصفتنا شركة رائدة في قطاع المواد الغذائية والمشروبات. ومن خلال إعطاء الأولوية لحماية صحة ورفاهية الحيوانات التي نرعاها، فإننا بذلك لا نضمن معاملة الحيوانات برفق ولين، بل ونضمن أيضًا تعزيز سمعتنا فيما يتعلق بجودة وسلامة الغذاء الذي ننتجه.

وإدراكًا منا لأهمية زراعة الأشجار كاستراتيجية حيوية لتعزيز التنوع البيولوجي والحفاظ عليه، فقد قمنا بتنفيذ مبادرات واسعة النطاق لزراعة الأشجار، شملت مجموعة متنوعة من الأنواع لإثراء النظم البيئية المحلية، مستفيدين من نطاق وصولنا وحجمنا للمشاركة في الجهود الوطنية الرامية إلى استعادة النظم البيئية المتدهورة. بالتعاون مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي التابع لوزارة البيئة والمياه والزراعة، قدمنا دعمًا فعالاً لزراعة ملايين الأشجار، مساهمين بذلك في تحقيق طموحات رؤية المملكة 2030. وقد شاركنا في مبادرة "لنجعلها خضراء" من خلال مساهمات مالية كبيرة ومشاركة فاعلة.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

تم إنجازه	على الطريق	بعض التقدم	تقدم محدود
-----------	------------	------------	------------

الهدف / الغاية	التقدم
التبرع بعدد 2.5 مليون وجبة صحية بحلول عام 2025	●
تعليم 250 ألف شخص من خلال برنامج زيارة مصانعنا بحلول عام 2025	●
تحسين إمكانية توظيف 1,400 شخص على الأقل من خلال برنامج معهد الصناعات الغذائية (FIP) بحلول عام 2025	●

أداء أفضل كل يوم

تقرير الاستدامة لعام 2024



إدارة الاستدامة في المراعي®

حماية البيئة





نتعهد بتقليل تأثيرنا على مواردنا الطبيعية كل يوم

حماية البيئة



إدارة النفايات



التغير المناخي



الابتكار في التعبئة والتغليف



إدارة المياه

اهداف التنمية المستدامة التي حققت من خلال حماية البيئة



الزراعة المستدامة



إدارة المياه



National
Transformation
Program 2020



نعمل جاهدين على ضمان الاستخدام الفعال لموارد المياه في كافة عملياتنا التشغيلية بشكل يومي

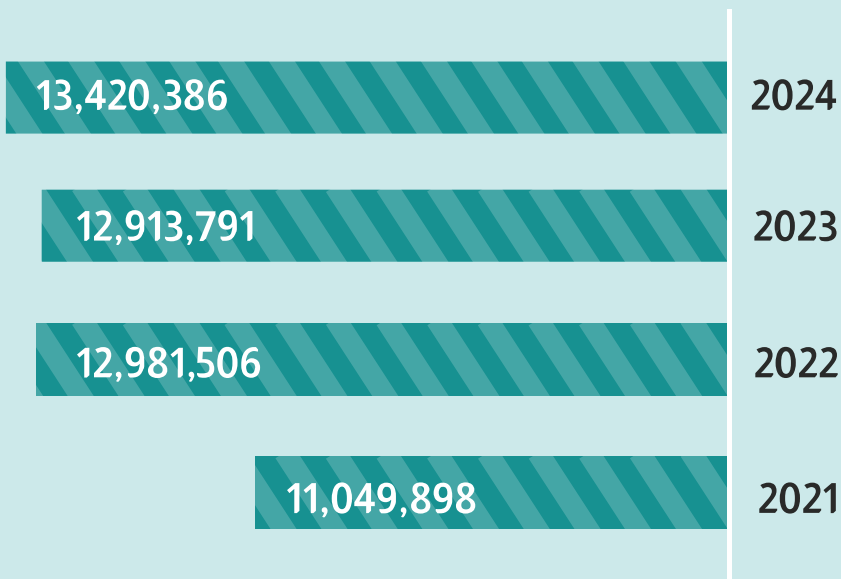
النهج الذي نتبعه

تُعرف منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بأنها من أكثر المناطق جفافاً ونقصاً في المياه على مستوى العالم. وقد أجبرت الزيادة السكانية السريعة فيها العديد من دول المنطقة على الاعتماد بشكل كبير على كميات متناقصة باستمرار من المياه الجوفية والسطحية. بصفتنا شركة تقدم منتجات متنوعة تعمل في صناعة تتسم عادةً بكثرة استخدام المياه، مثل الزراعة والأغذية والمشروبات، ندرك أهمية إدارة المياه وترشيدها بشكل فعال في جميع عملياتنا وسلسلة التوريد. ونهدف إلى تحقيق ذلك من خلال الالتزام بتحسين كفاءة استخدام المياه بنسبة 15% في أقسام التصنيع والمبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية بحلول عام 2025، باستخدام خط أساسي لشدة الاستخدام لعام 2018 كنقطة مرجعية. يتماشى هذا الالتزام بالحفاظ على المياه أيضاً مع حماية حق الإنسان الأساسي في المياه، ويساهم في الاستدامة طويلة الأجل لأعمالنا واستراتيجية المياه الوطنية للمملكة العربية السعودية.

ولدعم هذا الهدف الطموح، أنشأنا فريقاً توجيهاً للمياه في عام 2019 كعنصر أساسي في عملية تطوير استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا. لقد حقق هذا الفريق تقدماً ملحوظاً في تحديد وتحقيق أهدافنا لإدارة المياه لعام 2025. ومن خلال وضع مؤشرات أداء واضحة وتقييم منتظم لاستخدامنا للمياه وجهودنا

تشهد اليوم العديد من أهم الأنظمة المائية في العالم ضغوطاً متزايدة. فالعديد من هذه الأنظمة التي تدعم مجموعة متنوعة من النظم البيئية والمجتمعات والصناعات، بما في ذلك الزراعة، تجف أو تتلوث نتيجة للاستخدام المفرط. ولهذا السبب، نواصل الاستثمار في برامج الكفاءة لتحسين استخدامنا للمياه في جميع عملياتنا.

سحب المراعي للمياه (م³)



النهج الذي نتبعه

في الحفاظ عليها، يمكّننا الفريق التوجيهي للمياه من تحديد فرص التحسين ودفع المبادرات التي تعزز كفاءة استخدام المياه في جميع العمليات. بالإضافة إلى ذلك، يسهل الفريق التعاون وتبادل المعرفة بين الفرق، مما يضمن اعتماد أفضل الممارسات وفعالية جهودنا في الحفاظ على المياه واستدامتها.

نُعرف منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بأنها من أكثر المناطق جفافاً ونقصاً في المياه على مستوى العالم. وقد أجبرت الزيادة السكانية السريعة فيها العديد من دول المنطقة على الاعتماد بشكل كبير على كميات متناقصة باستمرار من المياه الجوفية والسطحية. بصفتنا شركة تقدم منتجات متنوعة تعمل في صناعة تتسم عادةً بكثرة استخدام المياه، مثل الزراعة والأغذية والمشروبات، ندرك أهمية إدارة المياه وترشيدها بشكل فعال في جميع عملياتنا وسلسلة التوريد. ونهدف إلى تحقيق ذلك من خلال الالتزام بتحسين كفاءة استخدام المياه بنسبة 15% في أقسام التصنيع والمبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية بحلول عام 2025، باستخدام خط أساسي لشدة الاستخدام لعام 2018 كنقطة مرجعية. يتماشى هذا الالتزام بالحفاظ على المياه أيضاً مع حماية حق الإنسان الأساسي في المياه، ويساهم في الاستدامة طويلة الأجل لأعمالنا واستراتيجية المياه الوطنية للمملكة العربية السعودية.

ولدعم هذا الهدف الطموح، أنشأنا فريقاً توجيهياً للمياه في عام 2019 كعنصر أساسي في عملية تطوير استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا. لقد حقق هذا الفريق تقدماً ملحوظاً في تحديد وتحقيق أهدافنا لإدارة المياه لعام 2025. ومن خلال وضع مؤشرات أداء واضحة وتقييم منتظم لاستخدامنا للمياه وجهودنا في الحفاظ عليها، يمكّننا الفريق التوجيهي للمياه من تحديد فرص التحسين ودفع المبادرات التي تعزز كفاءة استخدام المياه في جميع العمليات. بالإضافة إلى ذلك، يسهل الفريق التعاون وتبادل المعرفة بين الفرق، مما يضمن اعتماد أفضل الممارسات وفعالية جهودنا في الحفاظ على المياه واستدامتها.

الأداء والمبادرات لعام 2024

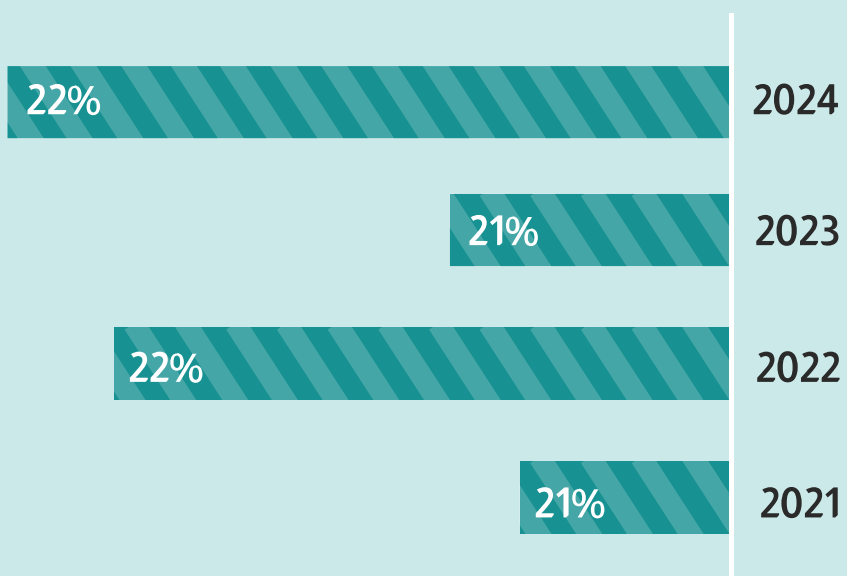
في الوقت الحالي، تركز إستراتيجيتنا لإدارة المياه على تحقيق هدفنا لعام 2025 المتمثل في تحسين كفاءة استخدام المياه. ولتحقيق ذلك، اتخذنا عدة خطوات رئيسية، تشمل: إجراء تدقيقات وتقييمات شاملة لمعدلات استهلاك المياه لتحديد فرص التوفير، وتركيب معدات وتقنيات موفرة للمياه، والاستثمار في أنظمة متقدمة لإعادة الاستخدام وإعادة التدوير، وتطبيق برامج لمنع التسربات والهدر، وتثقيف الموظفين حول أفضل ممارسات الحفاظ على المياه، ومراقبة الاستهلاك وتحليل البيانات لتحسين الأداء. بفضل هذه الجهود، تمكنت وحدات أعمال المخازن، وبريمير فودز، وسلسلة التوريد من تحقيق أهدافها في كفاءة استخدام المياه. كما ساعدتنا هذه التدابير على إعادة تدوير وإعادة استخدام 2,950,413 م³ من المياه في عام 2024، ما يعادل 22% من إجمالي استهلاك المراعي، مقارنةً بـ 21.1% في عام 2023.



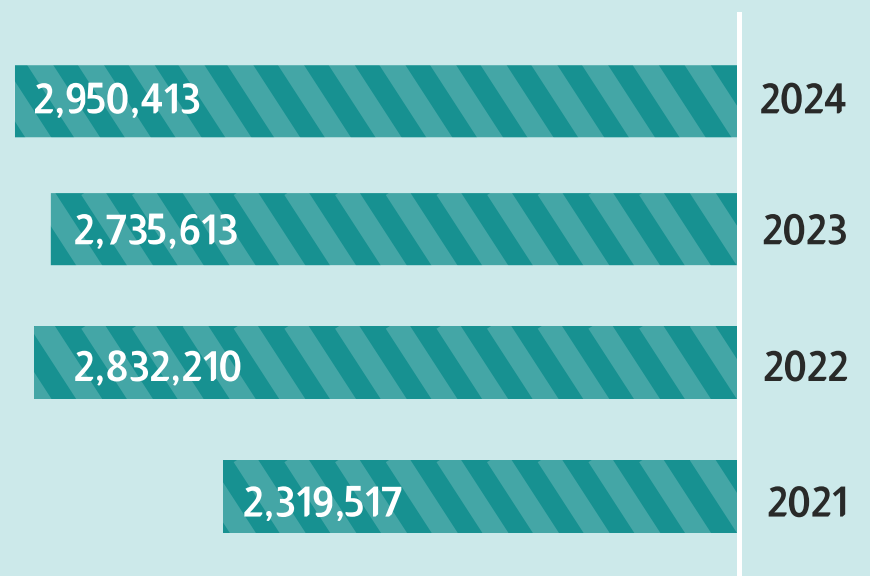


يساعدنا الاستثمار في محطة معالجة المياه على الحصول على مياه مفلترة للإنتاج والتنظيف وغيرها من الأغراض. وقد مكّنتنا المحطة حتى الآن من تقليل استهلاكنا المطلق للمياه في مزارعنا ومصانعنا.

نسبة المياه المعاد تدويرها و/أو المعاد استخدامها (%)



إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها (م³)



منذ عام 2018 (AWS) المراعي عضوًا في تحالف إدارة المياه تساهم عضويتنا في تعزيز الجهود المبذولة لتحقيق إدارة المياه جيدة، والمساهمة في استدامة الموارد المائية المحلية، وإجراء تحسينات مستمرة. في أبريل من هذا العام، سنحصل على الشهادة الأولية في ستة (6) مواقع ضمن منطقة تجمع المياه في الخرج وفقًا للمعيار الخاص بإدارة المياه.



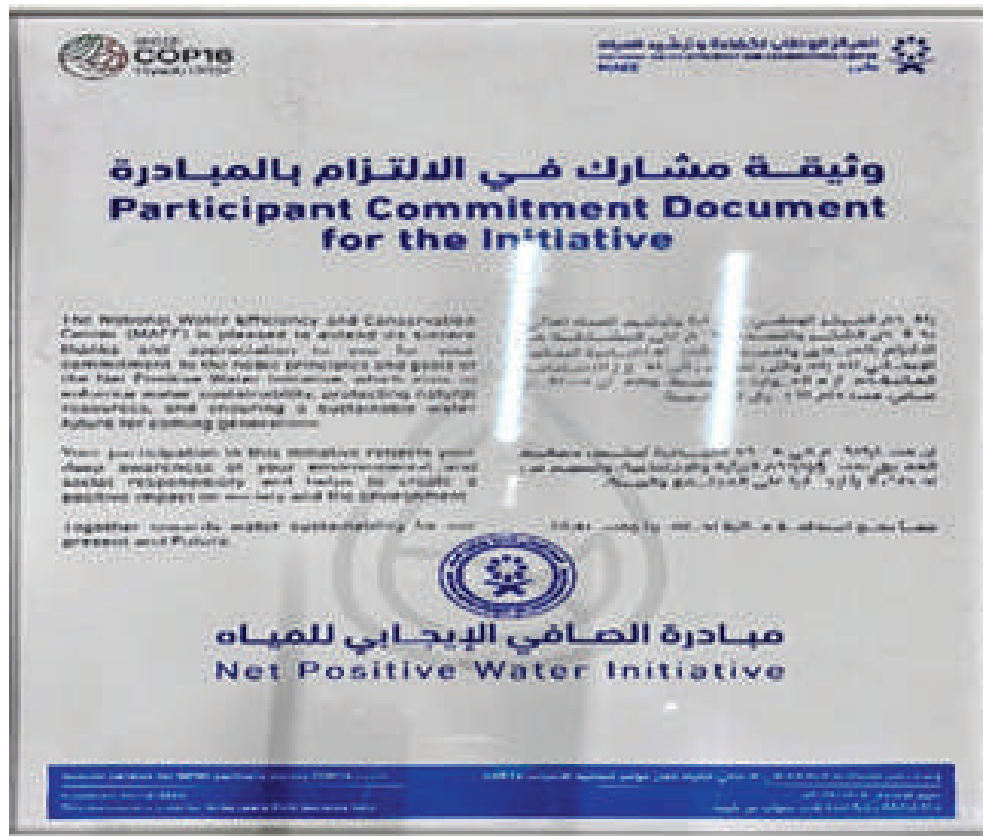
قصصنا البارزة

الالتزام بمبادرة "الصافي الإيجابي للمياه" في مؤتمر الأطراف السادس عشر (COP16)

خلال مؤتمر (COP16)، أكدت المراعي التزامها بالاستدامة البيئية عبر الانضمام إلى مبادرة "الصافي الإيجابي للمياه"، والتي تهدف إلى ضمان أن يكون استهلاكنا للمياه ذا تأثير إيجابي على المجتمعات والأنظمة البيئية التي نعمل فيها. من خلال مشاركتنا في هذه المبادرة، نسعى إلى وضع معيار جديد لإدارة المياه المستدامة في قطاع الأغذية والمشروبات. وكجزء من التزامنا، نحرص على تحقيق الشفافية والمساءلة، حيث نقيس تقدمنا والإبلاغ عنه بانتظام لضمان تحقيق أهدافنا المتعلقة بالصافي الإيجابي للمياه. ولا يقتصر تأثير هذه المبادرة على دعم قيمنا المؤسسية فحسب، بل يتماشى أيضاً مع الاستراتيجية الوطنية للمياه في المملكة العربية السعودية ورؤيتها الرامية إلى تعزيز دور القطاع الخاص في إدارة الموارد المائية.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

الهدف / الغاية	التقدم
زيادة كفاءة المياه في أقسام التصنيع والمبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية لدينا بنسبة 15% بحلول عام 2025 (مقابل خط الأساس لعام 2018)	●
بدء ودعم الجهود التعاونية مع أصحاب المصلحة لمعالجة مخاطر المياه وتعزيز الحفاظ عليها بحلول عام 2025	◐



☒ تم إنجازه
 ☐ على الطريق
 ☐ بعض التقدم
 ☐ تقدم محدود



الابتكار في التعبئة والتغليف



National
Transformation
Program 2020



نبتكر آليات تغليف وتعبئة من أجل حماية منتجاتنا
وتقليل الآثار الضارة على بيئتنا.

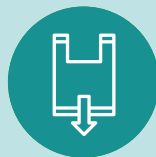
النهج الذي نتبعه

للعبوات والأغلفة دور حيوي في حماية الأغذية والمشروبات، والحفاظ على جودتها ونضارتها، وتقليل مخاطر فساد الأغذية وتلف المنتجات. كما أنها توفر معلومات مهمة حول مصدر المكونات والقيم الغذائية. ومع ذلك، فإن التعامل غير السليم مع نفايات التغليف بعد استخدامها قد يسبب أضرارًا بيئية، تؤثر على جودة المياه والتربة، والتنوع البيولوجي، والمجتمعات المحلية. ونماشياً مع استراتيجيتنا "أداءً أفضل كل يوم"، تلتزم المراعي بالحد من التأثير البيئي للتعبئة والتغليف من خلال تحقيق توازن بين حلول التغليف المستدامة وضمان الحفاظ على الجودة والمذاق. ونعمل على تحقيق ذلك عبر التركيز على: التصميمات المبتكرة والمواد والتقنيات المتطورة، ليس فقط لتقليل حجم المواد التي تنتهي كنفايات، ولكن أيضاً لتعزيز كفاءة سلسلة التوريد. لذلك، وضعنا هدفاً طموحاً يتمثل في منع 9 آلاف طن متري من مخلفات البلاستيك من دخول مسارات النفايات بحلول عام 2025.

7,916 طناً مترياً من تخفيض مواد التعبئة
والتغليف منذ عام 2018.



5,254 طناً مترياً من تقليل استخدام البلاستيك
في عمليات التعبئة والتغليف منذ عام 2018.



2,663 طناً مترياً من الورق تمت إزالته من عمليات
التعبئة والتغليف منذ عام 2018.



83% من تغليف الكرتون المستخدم في السنة
المالية لعام 2024 مصنوع من مواد معاد تدويرها.



كما ندرك أن التعاون بين مختلف القطاعات يعد عنصر أساسي في قدرتنا على تقديم حلول تغليف أكثر استدامة، لا سيما في المجالات التالية:

- استخدام مواد مبتكرة تعزز مفهوم الاقتصاد الدائري، مع ضمان معايير الجودة والسلامة المطلوبة لمنتجاتنا.
- تبني تقنيات متقدمة تشمل المواد المستخلصة من النفايات البلاستيكية المعاد تدويرها.
- تطوير السياسات والبنية التحتية لدعم ممارسات التغليف المستدامة.

وانطلاقاً من هذا الالتزام، نتعاون مع موردي التغليف، وشركات إعادة التدوير، ومصنعي البلاستيك، والمركز الوطني لإدارة النفايات (موان)، والشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك) للحد من النفايات من المصدر وتقليل الكميات التي تصل إلى مكبات النفايات. كما أننا أعضاء فاعلون في اللجنة الوطنية الخاصة للتغليف المستدام، وهي منصة صناعية متعددة القطاعات تهدف إلى تقليل النفايات الناتجة عن التغليف بعد الاستهلاك ومنع وصولها إلى المكبات. كما تسعى إلى دعم إنشاء لوائح تعزز استدامة التغليف في جميع أنحاء المملكة. تعكس هذه الشراكة التزاماً جماعياً بالممارسات المستدامة والمسؤولية البيئية في قطاع التعبئة والتغليف في المملكة العربية السعودية.

العمل بشكل جماعي

للمساهمة في إحداث تأثير إيجابي مستدام في عالم التغليف، نشترك ونتعاون بشكل وثيق مع العديد من المؤسسات المختلفة، بما في ذلك:



الأداء والمبادرات لعام 2024

والتطوير لاستكشاف طرق جديدة لتقليل استهلاك مواد التعبئة والتغليف دون المساس بجودة وسلامة المنتجات المقدمة لعملائنا. كما عملنا على تحديث منشآتنا التصنيعية لتقليل استهلاك الكرتون المضلع عبر إعادة تصميم الصناديق الخارجية لتكون أكثر كفاءة في استهلاك الموارد. بالإضافة إلى ذلك، نواصل استكشاف الفرص لاستخدام مواد معاد تدويرها وقابلة للتحلل في التعبئة والتغليف لتقليل تأثيرنا البيئي إلى أقصى حد ممكن.

نحن ماضون بثبات نحو تحقيق هدفنا الطموح بمنع إنتاج 9 آلاف طن متري من النفايات بحلول عام 2025، مستفيدين من التوسع في استخدام المواد المعاد تدويرها وجهودنا المستمرة في إعادة تصميم مواد التعبئة والتغليف. **وحتى الآن، نجحنا في تقليل 7,916 طناً مترياً من النفايات،** حيث شهد عام 2024 وحده انخفاضاً هائلاً قدره 535 طناً مترياً من البلاستيك، مقارنة بـ 164 طناً مترياً في العام السابق. لتحقيق هذه الإنجازات، استثمرنا في جهود البحث



قصصنا البارزة

المراعي تختار "أس آي جي" (SIG) كشريك إستراتيجي لخطة توسعية خمسية

في 13 نوفمبر 2024، وقعت المراعي اتفاقية شراكة مع "أس آي جي" ، الشركة الرائدة في حلول التغليف المستدام. وتهدف هذه الشراكة، الممتدة لخمس سنوات، إلى تزويد المراعي بحلول تصنيع مرنة تدعم أهدافها في الاستدامة. ويعكس هذا التعاون التزام الطرفين بحماية البيئة وتطوير حلول تعبئة وتغليف مبتكرة تعزز الكفاءة التشغيلية وتوسع نطاق الأعمال جغرافيًا.

استخدام تقنية HPET في عبوات الزبادي وصواني الدواجن

استكمالاً لنجاحها في العام السابق، واصلت المراعي استخدام تقنية HPET في أكواب الزبادي وصواني الدواجن، مما يساعد على تقليل استهلاك مواد التعبئة والتغليف بنسبة تصل إلى 25% دون التأثير على الجودة أو المتانة المتوقعة من مواد التغليف. كما يساهم هذا التغيير في تقليل البصمة الكربونية لعمليات النقل بفضل خفة وزن العبوات.



التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

تم إنجازه	على الطريق	بعض التقدم	تقدم محدود
-----------	------------	------------	------------

الهدف / الغاية	التقدم
تجنب استخدام 9,000 طن متري من العبوات البلاستيكية من دخول تيار نفايات المستهلكين بحلول عام 2025 (مقابل خط الأساس لعام 2018)	●
دعم التحول لاقتصاد التعبئة والتغليف في المملكة العربية السعودية بشكل فعال بحلول عام 2025	●

التغير المناخي



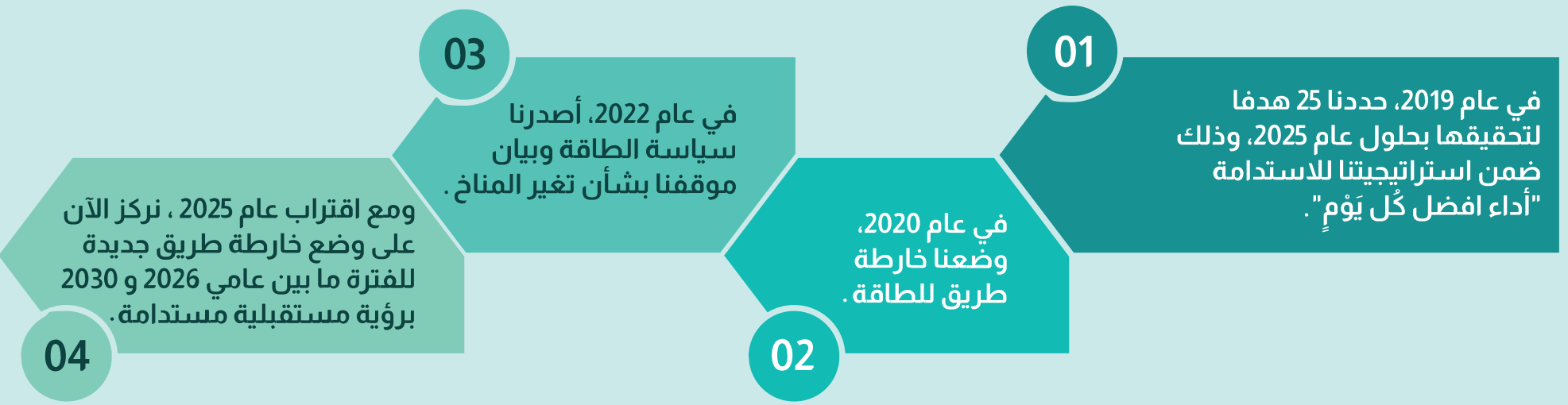
نعمل للتأكد من أننا ننفذ حلولاً أكثر استدامة لتقليل انبعاثاتنا كل يوم.

النهج الذي نتبعه

يُعد قطاع الأغذية والمشروبات ركيزةً أساسيةً في الاقتصاد العالمي لما يقدمه من سلعٍ أساسية للمستهلكين في جميع أنحاء العالم، لكنه في الوقت ذاته يسهم في التغير المناخي، إذ تؤدي سلاسل التوريد والإنتاج المعقدة إلى انبعاثات كبيرة من غازات الدفيئة. بدءًا من الممارسات الزراعية التي تطلق غازي الميثان وأكسيد النيتروز، وصولاً إلى عمليات التصنيع والتبريد والنقل التي تستهلك كميات كبيرة من الطاقة، إذ لكل جانب من جوانب الصناعة أثره الملحوظ على البيئة. وانطلاقاً من مسؤوليتنا البيئية وإيماناً منا بالدور الحيوي للشركات في مواجهة الاحتباس الحراري، تبنت المراعي نهجاً إستراتيجياً يدمج الاستدامة في عملياتها التشغيلية، من خلال استراتيجية الاستدامة 2019-2025 التي تركز على "حماية البيئة". وفي هذا الصدد، وضعنا خارطة طريق تفصيلية بأهداف واضحة وقابلة للقياس، تهدف إلى خفض استهلاك الطاقة وتقليل الآثار السلبية على البيئة. تشمل جهودنا في هذا المجال زيادة الاعتماد على الطاقة الشمسية، والالتزام بجعل أنظمة التخزين البارد في مراكز البيع خالية تماماً من مركبات الكلوروفلوروكربون (CFC)، إلى جانب مبادرات لتحسين كفاءة استهلاك الوقود، مثل: اختبار المركبات التي تعمل بالوقود البديل.

”نحن مستمرون في تنفيذ برنامجنا للتوعية بالطاقة المسمى “جو جرين” في موقعنا في جدة (المملكة العربية السعودية) منذ عام 2021، بينما بدأ تطبيقه في موقعي الخرج وحائل منذ عام 2017. ويهدف هذا البرنامج إلى تثقيف الموظفين وتعزيز الوعي بأهمية ترشيد استهلاك الطاقة من خلال استهداف استخدامات الطاقة الرئيسية لتقليل الاستهلاك عبر تحسين العمليات والحلول البديلة، إضافةً تشجيع الموظفين على المشاركة في الأنشطة المتعلقة بتوفير الطاقة.“

أهم المحطات في رحلتنا نحو تقليل استهلاك الطاقة والانبعاثات



وضعت المراعي عدة مبادرات لخفض استهلاك الطاقة وتقليل الانبعاثات، من أبرزها: التوسع في استخدام الطاقة الشمسية لتقليل الاعتماد على المصادر التقليدية. ونسعى من خلال هذه الجهود إلى زيادة حصة الطاقة النظيفة في قطاعات الإدارة والتصنيع والمبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية إلى 20% بحلول عام 2025. لتحقيق هذا الهدف، نعقد شراكات مع منتجي الطاقة العالميين لبناء منشآت للطاقة المتجددة داخل مواقعنا وتعزيز استخدامها ضمن شبكات الطاقة. ومنذ عام 2018، بدأنا في تركيب أنظمة توليد الطاقة الشمسية في عدة مواقع مع شراء مصادر طاقة متجددة إضافية، إلى جانب استكشاف تطبيقات مبتكرة، مثل استخدامها في تسخين المياه.

الأداء والمبادرات لعام 2024

زيادة بنسبة 16% في استخدام الطاقة الشمسية مقارنة بعام 2023.



انخفاض الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة بين عامي 2023 و 2024 بنسبة 6% و 19% على التوالي.



تقليل الانبعاثات الناتجة عن تسرب الغازات المبردة واستبدالها (بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) بنسبة 45% مقارنة بعام 2023.



كما ندرك أن مواجهة مشكلة التغير المناخي تتطلب التركيز على تقليل استهلاك الطاقة وتحسين كفاءتها. لذلك، اعتمدنا مجموعة من المشاريع لتعزيز كفاءة الطاقة على مستوى عملياتنا، مثل: أنظمة التدفئة والتهوية والتكييف الذكية (HVAC)، وتحسين العمليات التشغيلية، وتركيب معدات أكثر كفاءة في استهلاك الطاقة. ومن أبرز إنجازاتنا في هذا المجال تنفيذ نظام مراقبة الطاقة (AEMS) عبر دول مجلس التعاون الخليجي (بما في ذلك المملكة العربية السعودية وسلطنة عمان والإمارات العربية المتحدة والبحرين والكويت وقطر)، حيث تم ربط 75 موقعًا بالنظام، مما أتاح لنا تحليلًا أدق لاستهلاك الطاقة والاتجاهات المرتبطة به. ولتعزيز قدرتنا على اتخاذ القرارات المستنيرة، بدأنا مشروعًا لتحسين كفاءة استخدام البخار، كما أطلقنا مشروعًا تجريبيًا لتبريد المنتجات باستخدام أنظمة التبريد التبخيري في عمليات إنتاج الألبان والعصائر، حيث أظهرت هذه المشاريع توفيرًا كبيرًا في الطاقة.

تأسيس لجنة الطاقة

اتخذت المراعي خطوة استباقية نحو تحقيق أهدافها في مجال الطاقة من خلال تشكيل لجنة الطاقة، والتي تضم فريقاً متعدد التخصصات يتمتع بخبرات في إدارة الطاقة. تتولى اللجنة مسؤولية وضع الأهداف وخطط الطاقة، والاستعداد للامتثال لمتطلبات ISO 50001، ومتابعة التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف 2025. ومن خلال التقييم المستمر لأنماط استهلاك الطاقة وتحديد فرص التحسين، تسعى اللجنة إلى تطبيق أفضل الممارسات لتعزيز كفاءة الطاقة في مختلف العمليات التشغيلية. بالإضافة إلى ذلك، تعمل اللجنة على تسهيل تبادل المعرفة والتعاون بين الإدارات لضمان توافق الأهداف المتعلقة بالطاقة مع التزام المراعي الأوسع بالاستدامة وحماية البيئة. ومن خلال هذه المبادرة، لا نسعى فقط إلى تقليل بصمتنا البيئية الناتجة عن استخدام الطاقة، بل نعمل أيضاً على تعزيز ثقافة المسؤولية والتحسين المستمر داخل المنظمة.

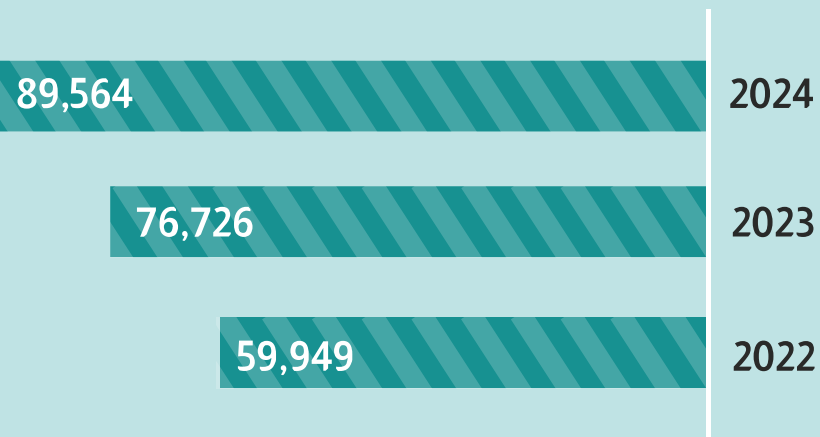
تعزيز ثقافة ترشيد استهلاك الطاقة في عملياتنا التشغيلية

لتلزم المراعي بنشر أفضل الممارسات في إدارة الطاقة بين موظفيها، وترسيخ ثقافة ترشيد استهلاك الطاقة عبر جميع أنشطتها. ولتحقيق ذلك، هدفنا هو إنشاء مركز تميز للطاقة ليكون منصة لمشاركة المعرفة ودفع المبادرات نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية ليكون منصة لتبادل المعرفة وتحفيز المبادرات الداعمة لأهدافنا الاستراتيجية. تركز إستراتيجيتنا في نشر ثقافة الطاقة على ثلاثة محاور رئيسية: رفع الوعي بين الموظفين حول أهمية كفاءة الطاقة، وتحسين الصيانة الدورية وضمان تشغيل المعدات بأعلى كفاءة، وتطوير العمليات باستمرار. كما نحرص على إشراك موظفينا من خلال تقديم ورش عمل تعليمية، وتأسيس أطر حوكمة، وتشجيع تبني أفضل الممارسات في القطاع. وقد نفذنا العديد من برامج التدريب داخل مركز التميز في الطاقة، مما أسهم في تزويد الموظفين بالمهارات اللازمة لتطبيق إستراتيجيات فعالة في إدارة الطاقة، وتحسين أساليب المراقبة، وتعزيز تقنيات جمع البيانات وتحليلها وفقاً لاحتياجاتنا التشغيلية.

توسيع نطاق استخدام الوقود البديل

تماشياً مع التوجه العالمي نحو التقليل المستدام، نسعى إلى استكشاف واختبار المركبات العاملة بالوقود البديل ضمن أسطول مبيعاتنا، وذلك في إطار التزامنا الأوسع بتقليل بصمتنا الكربونية واعتماد حلول نقل أكثر استدامة. منذ عام 2021، بدأنا تدريباً إدخال الوقود الحيوي في أسطول مركباتنا المستخدمة لتوصيل المنتجات في الإمارات العربية المتحدة. كما أننا نتعاون مع مزودي الوقود الحيوي في المملكة العربية السعودية لإطلاق برامج تجريبية تهدف إلى تقييم جدوى وفوائد استخدامه، مع نية توسيع نطاق التطبيق ضمن عمليات التوصيل لدينا داخل المملكة. بالتوازي مع ذلك، نواصل تعزيز كفاءة استهلاك الوقود في مركبات المبيعات والتوزيع واللوجستيات، وذلك من خلال تحسين مسارات الرحلات باستخدام برمجيات متقدمة لتحديد المواقع العالمية (GPS) لتقليل المسافات المقطوعة، وإجراء صيانة دورية للمركبات لضمان الأداء الأمثل، بالإضافة إلى تدريب السائقين على تقنيات القيادة الموفرة للوقود.

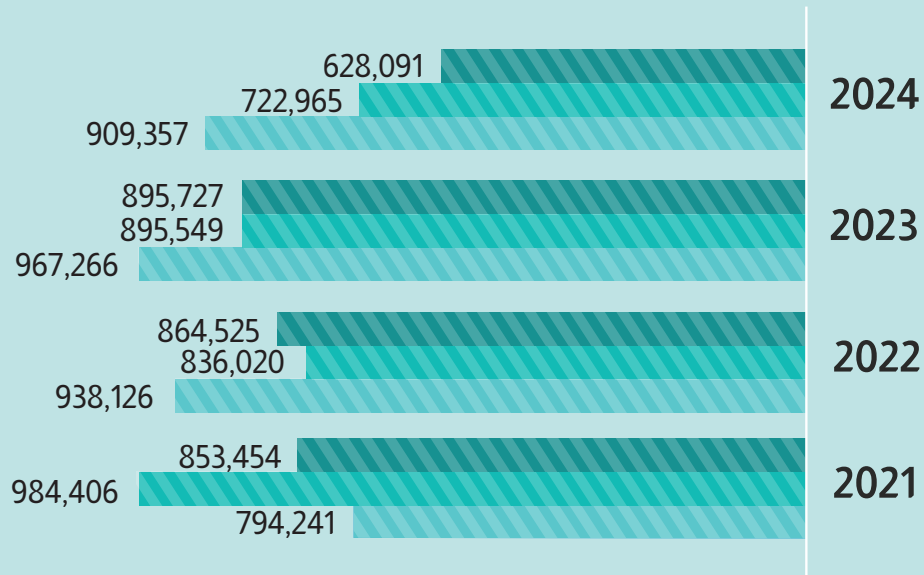
إجمالي استخدام الطاقة الشمسية (بآلاف كيلوواط في الساعة)



” في عام 2024، تمكنا من زيادة كفاءة استهلاك الوقود في مبيعاتنا وتوزيعنا وخدماتنا اللوجستية بنسبة 10%، وهو ما يتقدم بشكل كبير عن هدفنا لعام 2025.“

التحول إلى حلول تبريد صديقة للبيئة

رحلة المراعي في خفض الانبعاثات



كجزء من التزامنا بالاستدامة، نعمل على تقليل واستبدال الغازات المبردة الضارة مثل الكلوروفلوروكربون (CFC) التي تسهم إسهامًا كبيرًا في التغير المناخي. وقد أطلقنا مبادرات للحد من استخدامها وتقليصها واستبدالها حيثما كان ذلك ممكنًا. يشمل ذلك تحسين كفاءة نظام توزيع السلسلة الباردة لتقليل استخدامها، واستبدال مركبات الكلوروفلوروكربون ببدايل مثل مركبات الهيدروكلوروفلوروكربون (HCFC) ومركبات الهيدروفلوروكربون (HFC)، التي تُعد أكثر فاعلية وتقلل من انبعاثات الاحتباس الحراري. تشمل جهودنا: برنامج استبدال تدريجي للغاز R22 (كلوريد الهيدروفلوروكربون) ببدايل مثل R404A (خليط من الهيدروفلوروكربون)، R134A (هيدروفلوروكربون)، R407C (خليط من الهيدروفلوروكربون)، وR407A (خليط من الهيدروفلوروكربون) في أنظمة التبريد بالمستودعات، والمركبات، وثلاجات التجزئة، بالإضافة إلى برنامج صيانة ومراقبة دقيق لاكتشاف أي تسربات ومعالجتها بسرعة.

نحن نعمل بنشاط على تقليل شحن أنظمة التبريد لتحقيق أهدافنا وخططنا المحددة. تعزز هذه التحسينات جهودنا لتقليل الفقد المحتمل للمواد المبردة. جميع تصميمات وتركيبات المستودعات الجديدة تتوافق مع أحدث التوصيات والمعايير من المعهد الدولي للتبريد (IIR) والجمعية الأمريكية لمهندسي التدفئة والتبريد وتكييف الهواء (ASHRAE) لأنظمة التبريد ذات الشحن المنخفض. وبالنظر إلى النقاط المذكورة أعلاه، تم تصميم مجمعات مستودعاتنا الجديدة لاستخدام ثاني أكسيد الكربون كمبرد، وهو مبرد طبيعي.

ومن الجدير بالذكر أننا حققنا إنجازًا كبيرًا في تكنولوجيا التبريد لدينا. نحن نتبنى أحدث الاتجاهات والتقنيات، وجميع الثلاجات الجديدة تعمل الآن بمبرد R290، الذي له تأثير شبه معدوم على البيئة.

من خلال العمل المستمر على تطوير العمل مع موردينا واستبدال مكونات أنظمة التبريد ذات الأقل، نحن نحقق زيادة في كفاءة الطاقة وتقليل استهلاك الطاقة. على سبيل المثال، من خلال تقليل ضغط التفريغ بمقدار 1 بار، يمكننا تحقيق توفير في الطاقة بنسبة 1% على استهلاك طاقة الضاغط. كجزء من الممارسة القياسية داخل الشركة، نحن نبذل أيضًا مزيدًا من الجهود في توفير الطاقة من خلال استبدال الأضواء القديمة بأضواء LED أكثر كفاءة في استهلاك الطاقة. بالإضافة إلى ذلك، نحن نقوم بتحسين وتقليل استخدام المياه لأغراض التبريد، مما أدى أيضًا إلى تقليل استخدام المواد الكيميائية لمعالجة المياه.

”جميع مخازن التبريد الخاصة بمبيعاتنا خالية من مركبات الكلوروفلوروكربون.“

الأداء والمبادرات لعام 2024

خلال عام 2024، واصلنا في المراعي تنفيذ مبادراتنا وإستراتيجياتنا لتعزيز كفاءة الطاقة. ومن أبرز إنجازاتنا خلال العام خفض الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة بنسبة 6% و19% على التوالي مقارنة بعام 2023. ويعود هذا النجاح إلى: تحسين كفاءة الطاقة في عملياتنا وخدماتنا وأصولنا من خلال حلول مبتكرة لتحسين استهلاك الطاقة، ورفع كفاءة الأصول التشغيلية عبر مبادرات تستهدف تقليل الطلب على الطاقة. وذلك فضلاً عن تنويع مصادر الطاقة وزيادة استهلاك الطاقة النظيفة، خاصة الطاقة الشمسية التي أسهمت في تقليل الانبعاثات. بحلول عام 2024، ارتفع إجمالي استهلاكنا من الطاقة الشمسية إلى 89,564 كيلوواط ساعة، مسجلاً زيادة بنسبة 26% مقارنة بعام 2023. كما أحرزنا تقدماً كبيراً في خارطة طريقنا لتلبية متطلبات ISO 50001 والحصول عليها، ونعمل على تحقيق الاعتماد لجميع إداراتنا في التصنيع، المبيعات، التوزيع، والخدمات اللوجستية بحلول عام 2025.

قصصنا البارزة



رعاية المراعي لمنتدى الالتزام البيئي ٢٠٢٤

تؤكد رعاية المراعي لمنتدى "الالتزام البيئي 2024" التزامنا المستمر بالاستدامة وحماية البيئة. أقيم المنتدى برعاية من معالي المهندس عبد الرحمن بن عبد المحسن الفضلي، وزير البيئة والمياه والزراعة السعودي، وجمع أكثر من 40 خبيراً دولياً وإقليمياً من 10 دول مختلفة. شكّل هذا الحدث منصة لمناقشة أحدث التوجهات والاتجاهات المستقبلية في الممارسات البيئية المستدامة، بالإضافة إلى التحديات المرتبطة بتحقيق النمو الاقتصادي والتنويع بما يتماشى مع تطلعات المملكة.



التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

التقدم	الهدف / الغاية
●	استكشاف وتجربة مركبات تستخدم وقود بديل لأسطول نقل المبيعات لدينا بشكل مستمر
●	زيادة كفاءة الوقود في مركباتنا الخاصة بنقل المبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية بنسبة 10% بحلول عام 2025 (مقارنة بخط الأساس لعام 2018)
●	تكون مخازن التبريد التابعة لمستودعات المبيعات لدينا خالية تمامًا من مركبات الكلوروفلوروكربون (CFC) بحلول عام 2025
●	تقليل استهلاك الطاقة في أقسام التصنيع والمبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية لدينا بنسبة 15% من خلال تطبيق تدابير الفعالية بحلول عام 2025 (مقارنة بخط الأساس لعام 2018)
●	زيادة استخدام الكهرباء من مصادر الطاقة النظيفة في أقسام الإدارة والتصنيع والمبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية لدينا إلى 20% بحلول عام 2025
●	الحصول على شهادة ISO 50001 لأقسام الإدارة والتصنيع والمبيعات والتوزيع والخدمات اللوجستية لدينا بحلول عام 2025



إدارة النفايات



National
Transformation
Program 2020



نحرص على أن تكون جميع جهودنا وأنشطتنا متجهة نحو
عدم إرسال مخلفات إلى مكبات النفايات بشكل يومي.

النهج الذي نتبعه

لتلتزم شركة المراعي بإدارة النفايات بشكل فعال ومستدام بطرق تقلل من تأثيرها على البيئة. ولهذا، تقوم إستراتيجيتنا في هذا المجال على مبدأ التسلسل الهرمي لإدارة النفايات، والذي يشمل: تقليل النفايات من المصدر، وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير والاسترداد، والتخلص المسؤول من النفايات. ومن خلال تقليل إنتاج النفايات، والاستثمار في معدات إعادة التدوير، وتحسين الأنظمة والإجراءات لإعادة استخدامها، نسعى إلى تحقيق هدفنا المتمثل في الحد من النفايات التي ينتهي بها الحال في المكبات.

ولتحقيق هذا الهدف، ننتهج خطوات فعالة لتقليل النفايات بكل أنواعها. فعلى سبيل المثال، نركز تركيزاً خاصاً على إعادة تدوير مواد التعبئة والتغليف والنفايات الناتجة عن عمليات التصنيع والتوزيع، مما يساعدنا في الحد من الأثر البيئي والإسهام في الاقتصاد الدائري. كما نواصل تحسين دقة التنبؤ بحجم الطلب على المنتجات للحد من فائض الإنتاج وتقليل هدر الأغذية. بالإضافة إلى ذلك، نتعاون مع شركات متخصصة لإعادة تدوير المواد الصعبة مثل الأغلفة البلاستيكية وتحويلها إلى مواد بديلة بدلاً من إرسالها إلى مكبات النفايات.

لتعزيز جهودنا في إدارة النفايات، أنشأنا مجموعة توجيهية لإدارة النفايات تضم ممثلين من مختلف الإدارات، لتعزيز تبادل المعلومات وتطوير

هدفنا هو تقليل كمية النفايات المرسلة إلى
المكبات بنسبة 50% بحلول عام 2025 مقارنة
بمستويات النفايات المسجلة في 2018.



إستراتيجيات فعالة لتقليل النفايات الموجهة إلى المكبات، مما يعزز من جهود التعاون الشامل في هذا المجال.

كما نؤمن بأن إدارة النفايات هي مسؤولية جماعية، لذلك بدأنا في إشراك موظفينا في مهمتنا للحفاظ على البيئة. وبدأنا سلسلة من الإجراءات تتضمن حملة توعية محورية لتعزيز ثقافة الوعي بالنفايات، وتهدف هذه المبادرات إلى تثقيف الموظفين وتشجيعهم على تحمل المسؤولية الشخصية في تقليص النفايات واتباع أفضل الممارسات في حياتهم اليومية.

الأداء والمبادرات لعام 2024

زيادة معدل إعادة التدوير بنسبة 21% مقارنة
بعام 2023.



بيع 62,879 طنًا متريًا من فائض الغذاء كعلف
للحيوانات، بزيادة قدرها 95%
عن خط الأساس لعام 2018 (32,175 طنًا متريًا).



تقليل نسبة النفايات المدفونة إلى 53%، مقارنة
بـ 70% في عام 2018.



المراعي بـ:

المتطلبات القانونية وتبني أفضل الممارسات العالمية.

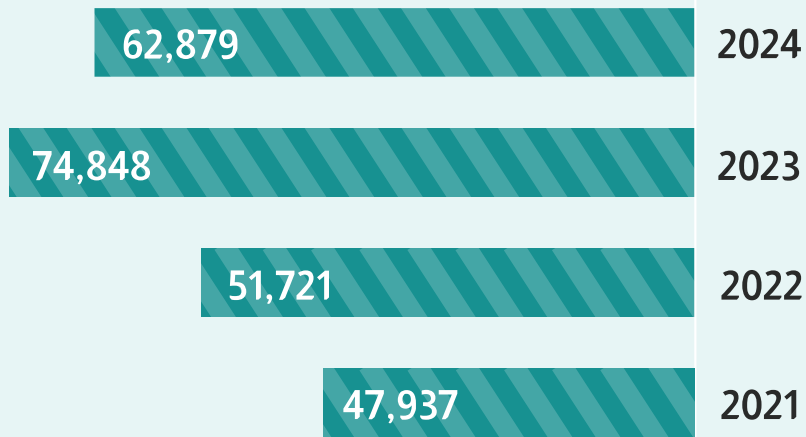
مبدأ التسلسل الهرمي من خلال تقليل النفايات من المصدر،
 وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير والاسترداد، والتخلص المسؤول
 من النفايات.

تحسين أداء إدارة النفايات في المزارع، والمصانع، والمستودعات،
 والمكاتب.

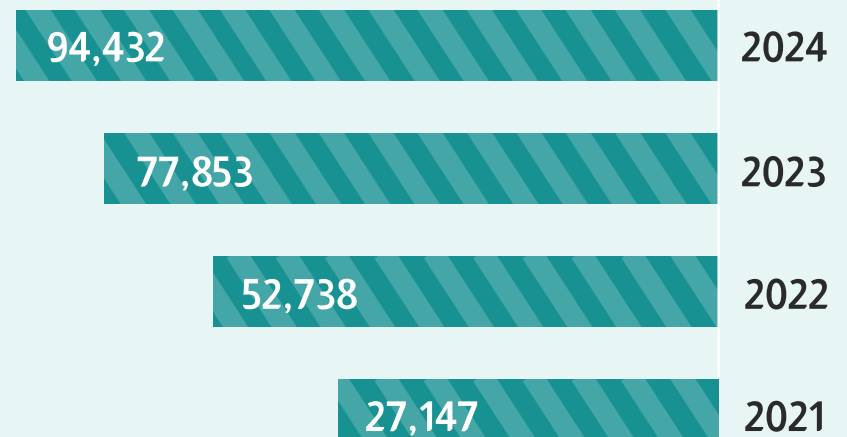
تحسين أنظمة إدارة النفايات بصورة مستمرة من خلال تحديد
 أهداف قابلة للقياس، ومراقبة التقدم، والإبلاغ بشفافية عن
 إنجازات تقليص النفايات.

حققت المراعي تقدمًا كبيرًا في إدارة النفايات خلال عام 2024، حيث ارتفع معدل إعادة التدوير بنسبة 21% مقارنة بالعام السابق. ورغم انخفاض حجم نفايات الأغذية المباعة كعلف للحيوانات بنسبة 15% مقارنة بعام 2023، إلا أن هذه الكمية لا تزال مرتفعة بنسبة 95% عن مستويات عام 2018، مما يعكس التزام الشركة بتقليل الهدر. كما نجحت المراعي في تقليل النفايات المرسلة للمكبات والتي بلغت نسبتها 53%، وهو تحسن ملموس مقارنة بنسبة 70% المسجلة في عام 2018. بالإضافة إلى ذلك، وسعت الشركة شراكاتها مع الجهات المتخصصة لإعادة تدوير نفايات الأغذية ومنتجات الألبان وتحويلها إلى أعلاف حيوانية. كما عُقدت شراكة جديدة مع مزود خدمات في دبي لإعادة تدوير مواد التغليف واستعادة المياه من خلال تقنية التناضح العكسي لإعادة استخدامها.

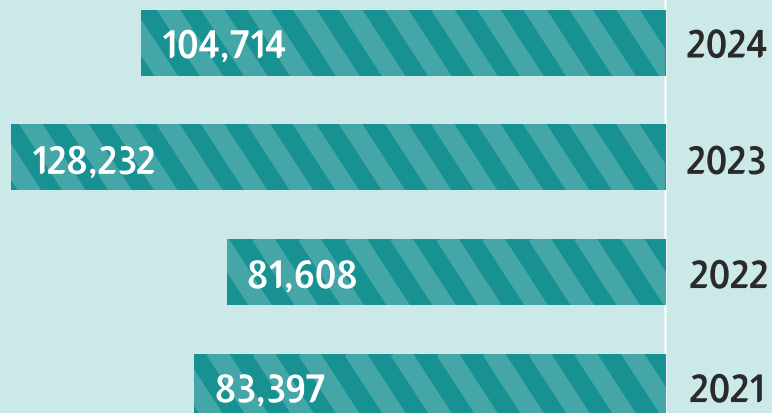
بيع نفايات الطعام كعلف للحيوانات (بالأطنان المترية)



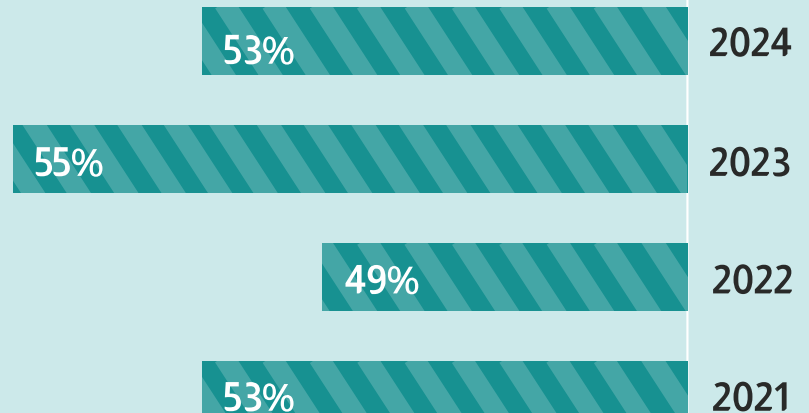
زيادة في كمية النفايات المعاد تدويرها



النفايات المرسلة إلى مكب النفايات (بالأطنان المترية)



النفايات المرسلة إلى مكب النفايات (بالنسبة المئوية)



شركات من أجل تقليل النفايات

تتعاون المراعي مع المركز الوطني لإدارة النفايات لإنشاء دليل إدارة نفايات خاص بالصناعة، بهدف تعزيز مفهوم الاقتصاد الدائري. تعكس هذه الشراكة التزامًا جماعيًا بالممارسات المستدامة والمسؤولية البيئية التي تهدف لتقليل النفايات المرسلة إلى المكبات.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية



الهدف / الغاية	التقدم
تقليل 50% من النفايات التي تذهب إلى مكبات النفايات في جميع أقسامنا بحلول عام 2025 (مقارنة بخطط الأساس لعام 2018)	●



الزراعة المستدامة



National
Transformation
Program 2020



نحرص على التأكد من أن ممارساتنا الزراعية متجددة بشكل يومي.

النهج الذي نتبعه

في مؤتمر المناخ (COP28) الأخير، التزم أكثر من 130 قائدًا عالميًا بإعطاء الأولوية للزراعة المستدامة وتعزيز نظم غذائية قوية ضمن إستراتيجيات المناخ. يأتي هذا الالتزام في ظل التوقعات بوصول عدد سكان العالم إلى 10 مليارات نسمة بحلول عام 2050، إضافةً إلى إدراك حقيقة أن الزراعة مسؤولة حاليًا عن حوالي ثلث انبعاثات الغازات الدفيئة عالميًا.

لذلك، تُعد الزراعة المستدامة أحد الحلول الفعالة لتعزيز الأمن الغذائي، وهو ما يتماشى مع رؤية السعودية 2030 التي حددت إستراتيجيات لدعم تبني التقنية الحديثة، وتشجيع ممارسات الزراعة العضوية، وتطبيق تقنيات الحفاظ على المياه.

ينعكس التزامنا بالاستدامة في مختلف عملياتنا التشغيلية، ويتجلى ذلك في الأسمدة العضوية المنتجة من عمليات تحويل مخلفات الدواجن إلى فحم عضوي التي دمجناها في منشآتنا بمدينة حائل ضمن منظومة الإنتاج لدينا. إضافةً إلى نشاطنا المحلي، نمتلك مساحات شاسعة من الأراضي الصالحة للزراعة في دول مثل الولايات المتحدة الأمريكية والأرجنتين. في هذه المواقع، نركز على زراعة الأعلاف عالية الجودة لتغذية قطيع الألبان لدينا في المملكة، مع التزامنا التام بتطبيق أساليب الزراعة المستدامة للحفاظ على الموارد الطبيعية وتحقيق كفاءة الإنتاج.

في كاليفورنيا، نقوم بتبطين قنوات الري بالخرسانة لتقليل فقدان المياه. كما نحرص على أن تكون جميع القنوات معتمدة على الجاذبية ولا تحتاج إلى طاقة للضخ. ونفذنا برنامجًا للحفاظ على الأراضي، حيث يُترك 15% من الأراضي غير مزروعة في أي وقت لدعم تجديد التربة.

في أريزونا، نستخدم تقنيات الري بالتنقيط تحت السطح والري المحوري في الأراضي الزراعية.

في الأرجنتين، نجرى تقييمات بيئية منتظمة على مزارع البرسيم لدينا ونراقب عن كثب استخدام الأسمدة والمبيدات بما يتوافق مع اللوائح المحلية.

تمكين المزارعين وتعزيز ممارسات الزراعة المستدامة

ندرك أن تبني ممارسات الزراعة المستدامة ليس مسؤولية جهة واحدة فحسب، بل يتطلب جهودًا جماعية وتعاونًا واسع النطاق. لذا، نحرص على دعم المزارعين الذين يمتلكون معرفة عميقة ببيئاتهم المحلية، ويشكلون القوة المحورية في تطبيق التقنيات الزراعية الصديقة للبيئة. في هذا الإطار، أنشأنا برامج تدريبية ومواد تعليمية لدعم برنامج 4H (المزارعون الشباب في أمريكا)، وهو مبادرة أطلقها المعهد الوطني للأغذية والزراعة التابع لوزارة الزراعة الأمريكية. يهدف هذا البرنامج إلى تأهيل الشباب في مجال الزراعة من خلال مشاريع وتطبيقات عملية، مما يمكنهم من اكتساب المهارات والخبرات اللازمة. وبشكل دعمنا لهذا البرنامج ركيزة أساسية في ضمان أن الجيل القادم من المزارعين والخبراء الزراعيين يمتلكون الأدوات والمعرفة الضرورية لتحقيق النجاح في مستقبل الزراعة المستدامة.

الأداء والمبادرات لعام 2024

الالتزام البيئي: لم تُسجل أي حالات عدم امتثال للقوانين واللوائح البيئية خلال عام 2024.



السلامة والصحة المهنية: حصلت جميع مواقعنا في الولايات المتحدة (فيكسبرغ - أريزونا، بلايث وكاليفورنيا - كاليفورنيا) على شهادة SHARPs للصحة والسلامة.



مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية (كاكست) وشركة المراعي: إطلاق استراتيجية وهوية جديدة لجائزة المراعي للابتكار العلمي

في 16 مارس 2024، أعلنت مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية (كاكست) وشركة المراعي عن إطلاق الاستراتيجية والهوية الجديدة لجائزة المراعي للابتكار العلمي، وذلك في إطار دعم الابتكار في الأمن الغذائي. تهدف الاستراتيجية، الموضوعية بالشراكة بين المراعي ومدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية،



تُعَدُّ ممارسات الزراعة المستدامة أساسية لتحسين جودة التربة، وامتصاص الكربون، ودعم الأمن الغذائي. فهي قادرة على استعادة إمدادات المياه، وتمكين التنوع البيولوجي، وتحسين مرونة الممارسات الزراعية.





إلى تعزيز الابتكار في الأمن الغذائي بالمناطق القاحلة على المستويين المحلي والدولي، بما يتماشى مع التطلعات الوطنية وأولويات البحث والتطوير والابتكار، ومواجهة تحديات ندرة المياه والأمن الغذائي عالميًا.

مبادرة الزراعة المستدامة في عملياتنا بفوندمونتي أمريكا الجنوبية

أجرت منصة "مبادرة الزراعة المستدامة (SAI)" تدقيقًا داخليًا لمزرعة سان فيسينتي لتقييم عمليات التشغيل ومستوى الامتثال لمعايير الصحة والسلامة، مع تركيز خاص على ممارسات الزراعة المستدامة. غطى التدقيق الداخلي عدة مؤشرات رئيسية تتعلق بممارسات الزراعة المستدامة، شملت: جودة الهواء والانبعاثات، والتنوع البيولوجي، وإدارة المياه، وإدارة النفايات، والإدارة المتكاملة للآفات، وحماية المحاصيل وإدارة المغذيات، وإدارة التربة، واختيار وتكاثر المواد النباتية، بالإضافة إلى إدارة المجتمع وعمليات المزرعة.

أظهرت النتائج التطبيق الفعال للإجراءات في هذه المجالات، ذلك إلى جانب مستوى عالٍ من المسؤولية الإدارية، والالتزام بصحة وسلامة العاملين. بناءً على التحقق الذي أجراه المدقق من خلال عدة مراحل تقييم ومقابلات مع القادة، حصلنا على شهادة المستوى الفضي (SILVER) تقديرًا للتفوق التشغيلي والتزامنا بممارسات الزراعة المستدامة.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

تم إنجازه	على الطريق	بعض التقدم	تقدم محدود
-----------	------------	------------	------------

الهدف / الغاية	التقدم
تعزيز الممارسات المستدامة في أراضينا الصالحة للزراعة بحلول عام 2025	

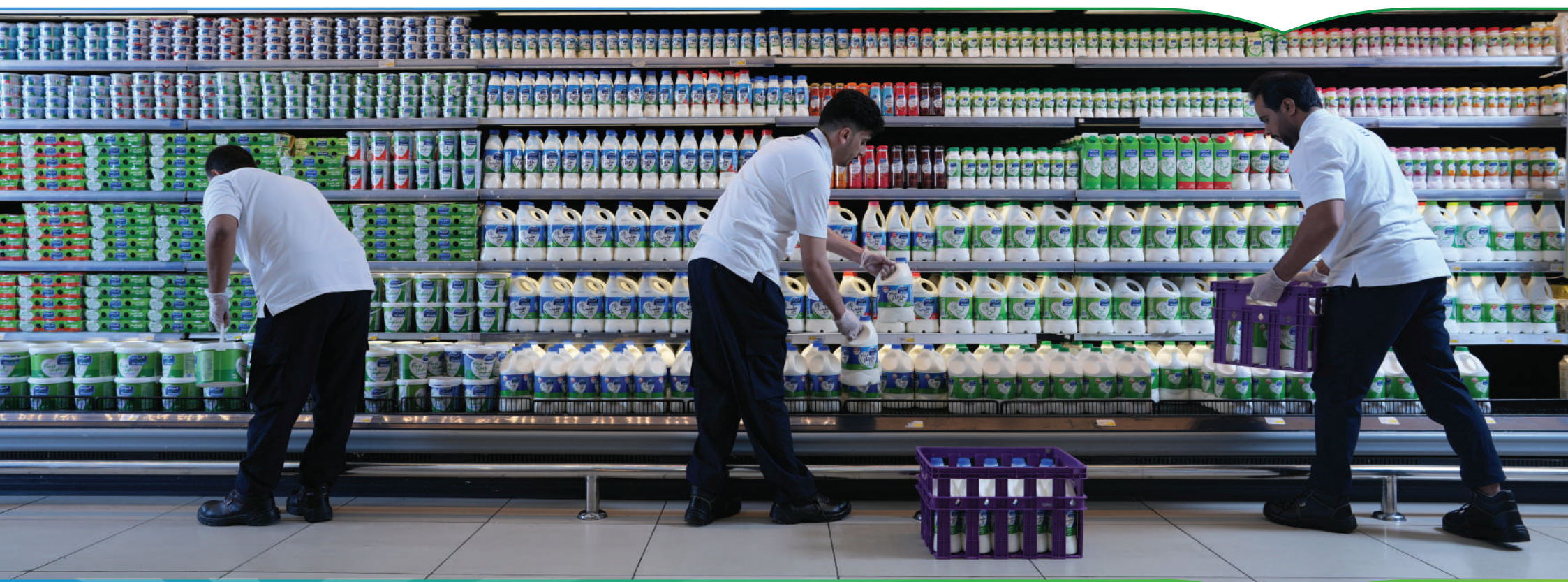
أداءً أفضل كلَّ يومٍ

تقرير الاستدامة لعام 2024



إدارة الاستدامة في المراعي®
تطوير منتجات آمنة





نتعهد بتقديم "جودة يمكنك الوثوق بها" وبتعزيز استدامة سلسلة التوريد بشكل يومي.

إنتاج منتجات مسؤولة



الممارسات الأخلاقية
في عمليات التوريد



رعاية الحيوان



الجودة وسلامة الغذاء

اهداف التنمية المستدامة التي حققت من خلال إنتاج منتجات مسؤولة





الجودة وسلامة الغذاء

نفخر بالحفاظ على سجل خالٍ من سحب المنتجات وعدم تسجيل أي حوادث لعدم الامتثال لمعايير الصحة والسلامة الخاصة بمنتجاتنا.



في المراعي، نلتزم بأعلى معايير الجودة وسلامة الأغذية، لضمان أن كل منتج نقدمه يعكس التزامنا بالتميز وصحة عملائنا.

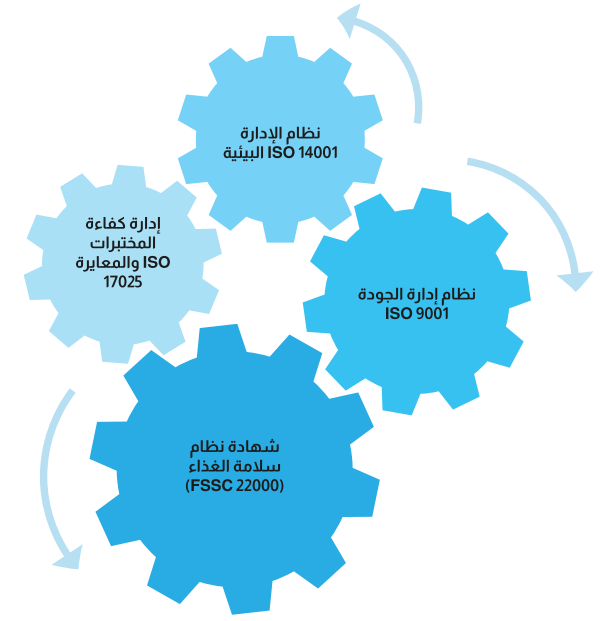
النهج الذي نتبعه

مع تطور تفضيلات المستهلكين، يتزايد التركيز على أهمية السلامة والجودة في المنتجات الغذائية. وباعتبار المراعي رائدة في السوق، فإنها في موقع مثالي لتلبية هذه الاحتياجات المتزايدة من خلال التزامها بممارسات التصنيع عالية الجودة ودمج الابتكارات التقنية. وانطلاقاً من إدراكنا لدورنا الحيوي، نلتزم بأعلى معايير سلامة الأغذية ومراقبة الجودة في جميع مراحل الإنتاج، بدءاً من اختيار المواد الخام بعناية، مروراً بعمليات الإنتاج والتعبئة والتوزيع. لا نكتفي فقط بالمتطلبات التنظيمية، بل نحرص أيضاً على تجاوز توقعات العملاء. نتبع في المراعي نهجاً استباقياً يضمن أعلى معايير الجودة وسلامة الأغذية، إذ نجري عمليات مراقبة وتقييم منتظمة، سواء من خلال زيارات معلنة أو غير معلنة، لضمان الامتثال التام للأنظمة والممارسات ومتطلبات مناولة المواد، إضافةً إلى الحفاظ على أعلى مستويات النظافة في عمليات التصنيع والتعبئة والتخزين. ونُعد هذه التقييمات عنصراً أساسياً في الحفاظ على جودة منتجاتنا وضمان سلامتها وإيماناً منا بأهمية الابتكار في تعزيز سلامة وجودة المنتجات. نستثمر في جهود البحث والتطوير لابتكار وتطبيق أساليب جديدة تعزز معايير الجودة والسلامة الغذائية ويعمل فريق الخبراء لدينا على متابعة أحدث التوجهات العالمية وأفضل الممارسات في سلامة الأغذية، ما يعزز قيادة المراعي في وضع معايير الصناعة وترسيخ مكانتها في المجال.

نفخر بحصول جميع مواقعنا التصنيعية في دول مجلس التعاون الخليجي على شهادة المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI)، مما يعكس التزامنا الراسخ بأعلى معايير سلامة الغذاء العالمية.

الالتزام بالمعايير والممارسات العالمية

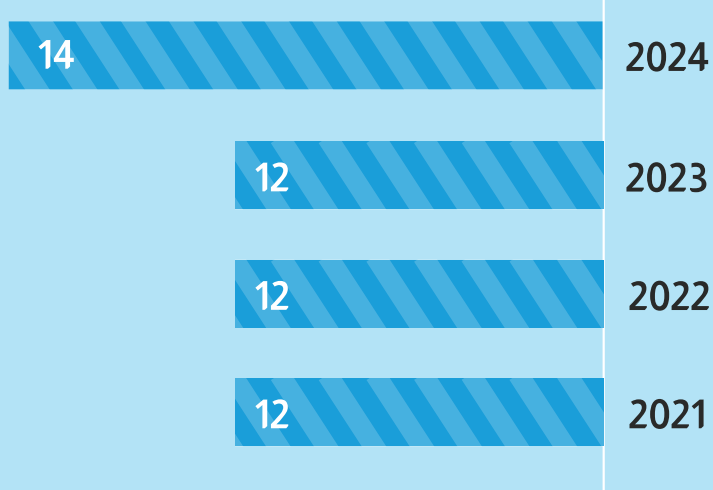
يُعد ضمان سلامة الغذاء جزءًا أساسيًا من التزامنا بتقديم منتجات صحية ومغذية لعملائنا. ولذلك، تعمل جميع منشأتنا وفقًا لنظام شهادة نظام سلامة الغذاء (FSSC) 22000، وهو معيار معترف به عالميًا من مبادرة سلامة الغذاء العالمية (GFSI)، مما يعزز من مصداقية وموثوقية وسلامة منتجاتنا. بالإضافة إلى ذلك، تحمل منشأتنا العديد من الشهادات الأخرى، بما في ذلك نظام إدارة الجودة ISO 9001، الذي يضمن استمرار قوة أدائنا في مجال الجودة وسلامة الغذاء.



تمكين كوادرننا لتبني ثقافة سلامة الأغذية

يُعد موظفونا في الخطوط الأمامية لتعزيز ثقافة سلامة الغذاء، حيث يشعر كل فرد بالمسؤولية تجاه الحفاظ على أعلى مستويات الالتزام بإجراءات الجودة والسلامة. ولهذا السبب، نقدم برامج تدريبية متخصصة ينفذها خبراء دوليون من Campden BRI و AIB International (المملكة المتحدة). بالإضافة إلى ذلك، نعتمد عدة برامج تقديرية تهدف إلى تعزيز معايير سلامة الغذاء في جميع مستويات المؤسسة.

عدد المصانع المعتمدة من المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI)



الأداء والمبادرات لعام 2024

لا وجود لحالات عدم الامتثال للوائح و/أو الالتزامات الطوعية المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة.



لا وجود لحالات سحب للمنتجات.



100% من فئات المنتجات المهمة التي تتم تغطيتها وتقييم امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية.



100% من المنتجات التي يتم تقييمها لتحسين التأثيرات على الصحة والسلامة.



قمنا بزيادة فريق السلامة وضمان الجودة بنسبة 26% مقارنة بالعام الماضي.



أبرز إنجازاتنا

شراكاتنا الاستراتيجية لدعم الأمن الغذائي في المنطقة

المشاركة في منتدى مستقبل الغذاء

شاركت المراعي في منتدى مستقبل الغذاء 2024، الذي ركز على "تحويل صناعة الأغذية والمشروبات عبر دول مجلس التعاون الخليجي". وحظي المؤتمر بحضور معالي عبد الله بن طوق المري، وزير الاقتصاد في دولة الإمارات العربية المتحدة، مما يؤكد أهمية تعزيز الأمن الغذائي والاستدامة في المنطقة.

المشاركة في مؤتمر الجمعية الأوروبية للتغذية السريرية والتمثيل الغذائي (ESPEN ٢٠٢٤)

جاءت مشاركة المراعي في المؤتمر السنوي السادس والأربعين للجمعية الأوروبية للتغذية السريرية والتمثيل الغذائي (ESPEN) تأكيداً على التزامنا الراسخ بتطوير التغذية العلاجية. وباعتبارنا أول شركة بالمملكة ومنطقة الشرق الأوسط تشارك في هذا الحدث، استعرضنا حلولنا العلاجية المبتكرة من خلال شركتنا التابعة "الشركة الدولية لتغذية الأطفال (IPNC)"، وهي المنشأة الوحيدة في المملكة المتخصصة في إنتاج المنتجات الغذائية العلاجية والسريرية للأطفال. كما شهد الحدث حضور نخبة من المتخصصين في الرعاية الصحية من المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، الذين شاركوا خبراتهم في أحدث التطورات في مجال التغذية السريرية.

رعاية مهرجان الألبان والأغذية بالخرج

تفخر المراعي بكونها الراعي الإستراتيجي لمهرجان الألبان والأغذية بالخرج الذي استمر لمدة 10 أيام بتنظيم من أمانة منطقة الرياض. وبالإضافة إلى دعم المهرجان، قدمنا تجربة فريدة للزوار عبر جولة افتراضية بتقنية الواقع الافتراضي، مما أتاح لهم فرصة استكشاف مزارعنا ومنشآتنا الإنتاجية والتعرف على جهودنا في مجالات التغذية وسلامة الغذاء.

رعاية أسبوع سلامة الغذاء في سلطنة عمان

حظيت المراعي بتكريم من معالي وزير الصحة في سلطنة عمان تقديرًا لمشاركتها الفاعلة في أسبوع سلامة الغذاء الذي نظّمته وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه. ويؤكد هذا التكريم التزامنا بنشر الوعي الغذائي وتعزيز حق المستهلك في الحصول على غذاء آمن وصحي.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

تقدم محدود	○	بعض التقدم	◐	على الطريق	◑	تم إنجازه	●
------------	---	------------	---	------------	---	-----------	---

الهدف / الغاية	التقدم
جميع مصانعنا ستحصل على شهادة معتمدة من المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI) بحلول عام 2025	●
حصول جميع موردي المواد الأولية عالية المخاطر على شهادة المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI) بحلول عام 2025	◐



رعاية الحيوان



نحرص على ضمان معاملة حيواناتنا ورعايتها بطرق إنسانية طوال دورة حياتها بشكل يومي.

الأداء والمبادرات لعام 2024

لا وجود لحالات عدم امتثال للقوانين واللوائح، والالتزام بالمعايير الطوعية المتعلقة بممارسات النقل والمناولة والذبح.



100% من الأبقار موجودة داخل مساكن مغلقة مع مناطق استراحة و100% من الدجاج موجود داخل مساكن مغلقة خالية من الأقفاص.



يجري معالجة 166,251 بقرة في قطيعنا بالسعودية 264.95 مليون دجاجة.



الشركة الأولى التي تحصل على شهادة الرفق بالحيوان العالمية لعملياتنا في مجال تربية الألبان والدواجن.



النهج الذي نتبعه

حرية التعبير
عن أنماط
السلوك
الطبيعية

التحرر من
الآلام والإصابة
والمرض

التحرر من
الإجهاد الحراري
أو الانزعاج
الجسدي

التحرر من
الخوف
والضيق

التحرر من
الجوع وسوء
التغذية
والعطش

المراعي ملتزمة بحماية صحة وسلامة الحيوانات التي ترعاها، لأن ذلك ينعكس إيجاباً ليس فقط على نوعية حياة الحيوان، بل على جودة الغذاء الذي ننتجه وسلامته، تحدد سياسة سلامة الحيوانات لدينا معايير واضحة تتماشى مع أفضل ممارسات الزراعة، بما يتوافق مع المعايير الدولية وإرشادات المنظمة العالمية لصحة الحيوان (OIE) ومبدأ "الخمس حريات"، حيث نطبق سياسة عدم التسامح مطلقاً مع أي شكل من أشكال الإساءة أو الإهمال أو المعاملة غير الإنسانية للحيوانات في سلسلة التوريد الخاصة بنا. نحرص على توفير بيئة خالية من الجوع والخوف والانزعاج والألم للحيوانات، مع إتاحة الفرصة لها لممارسة سلوكها الطبيعي. كما يُعد تقديم نظام غذائي عالي الجودة وخالي من الهرمونات جزءاً أساسياً من التزامنا بنمو الحيوانات الصحي وسلامتها. إلى جانب ذلك، نحرص على تدريب جميع الموظفين على التعامل برحمة مع الحيوانات وإلزامهم بفهم مسؤولياتهم تجاه رعايتهم وفقاً للقوانين واللوائح ذات الصلة، ويجري تطبيق هذه السياسة بصرامة في جميع مستويات سلسلة التوريد الخاصة بالحيوانات الحية لدينا لضمان أعلى معايير العناية.

إجراءاتنا لضمان رعاية الحيوانات:

لضمان رفاهية الحيوانات، اعتمدنا مجموعة من الإجراءات المبتكرة التي تضمن رعاية شاملة وصحية للحيوانات:

- **إجراءات الأمن الحيوي:** نحمي مواشينا وقطعان الدواجن لدينا عبر مواقع استراتيجية، حيث نكمل برامج السيطرة على الأمراض والتطعيم بإجراءات دقيقة للفحص والحجر الصحي لجميع القطعان الوافدة.
- **التغذية المسؤولة للدواجن:** نراقب كميات الأعلاف ومكوناتها الغذائية لضمان توفير أعلى جودة تغذية لقطعان الدواجن.
- **الإيواء المتطور للدواجن:** يجري إيواء الدواجن في حظائر خالية من الأقفاص ومزودة بأنظمة تنقية الهواء والتحكم في المناخ لضمان رفاهيتها.
- **التطعيم الوقائي:** نولي أولوية للتطعيم الوقائي للأبقار والدواجن، مع تجنب الاعتماد على البدائل العلاجية المضادة للميكروبات.
- **بروتوكولات العلاج:** نقوم بإبعاد الحيوانات التي تحتاج إلى علاج عن الإنتاج حتى تتعافى تمامًا، كما نمتنع كليًا عن استخدام المضادات الحيوية في تربية الدواجن، مع الالتزام بأفضل الممارسات العلاجية المبنية على الأدلة.
- **برامج التدريب:** نظرًا للدور الكبير الذي تلعبه التفاعلات البشرية في رفاهية الحيوانات، نقدم برامج تدريبية متخصصة تشمل التعامل مع الحيوانات، والإسعافات الأولية، واستخدام المعدات، وخطط الطوارئ للأنشطة التي تنطوي على مخاطر عالية لضمان قدرة جميع الموظفين على تقليل المخاطر وضمان أفضل معايير الرفاهية للحيوانات.

أبرز إنجازاتنا

التزامنا المستمر برعاية الحيوانات

واصلت المراعي خلال عام 2024 تعزيز التزامها بسياسة رعاية الحيوانات، إذ تضع هذه السياسة معايير صارمة لفرع الزراعة في شركة المراعي ووحدة أعمال الدواجن، لضمان رفاهية جميع الحيوانات في رعايتنا ومنع وقوع أي شكل من أشكال الإيذاء أو المعاملة السيئة. كما ركزنا على تحسين الصحة العامة للحيوانات من خلال تنفيذ برامج الرعاية الوقائية، وإجراء التجارب السريرية، وتحسين التغذية، وتوفير بيئات مريحة ومبردة، إلى جانب تطبيق ممارسات التعامل الهادئ، والنقل الآمن، وتقديم الرعاية البيطرية اللازمة. تماشيًا مع التزامنا بالمعايير العالمية للرفق بالحيوان، اتخذنا عدة إجراءات لضمان الامتثال لمعايير الرفق بالحيوان العالمية (GAWS) من "إن إس إف إنترناشيونال (NSF International)". وشملت هذه الإجراءات مراجعة العمليات التشغيلية، وتقديم تدريب موجه لموظفينا، وتشكيل فريق متخصص في رعاية الحيوان، بالإضافة إلى توحيد نظام حفظ السجلات لضمان الامتثال للمعايير. وبفضل لهذه الجهود، نجحت جميع عمليات الزراعة والدواجن في شركة المراعي في الحصول على شهادة الرفق بالحيوان العالمية (GAWS) بنهاية عام 2024.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية



إنجازات ملحوظة:

- أول شركة تحقق شهادة الرفق بالحيوان العالمية (GAWS) لإنتاج الألبان.
- أول شركة في المملكة تحصل على شهادة الرفق بالحيوان العالمية (GAWS) لمرافق تربية الدواجن، عمليات النقل والإنتاج.
- رعاية "جائزة المراعي للطب البيطري لدول مجلس التعاون الخليجي"، بالشراكة مع الجمعية الطبية البيطرية السعودية.

تقدم محدود



بعض التقدم



على الطريق



تم إنجازه



التقدم

الهدف / الغاية



الحصول على شهادة رعاية الحيوان العالمية لمزارع الأبقار والدواجن بحلول عام 2025



الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد



National
Transformation
Program 2020



نحرص على اتباع نهج تعاوني للارتقاء بالاستدامة في سلسلة التوريد لدينا بشكل.

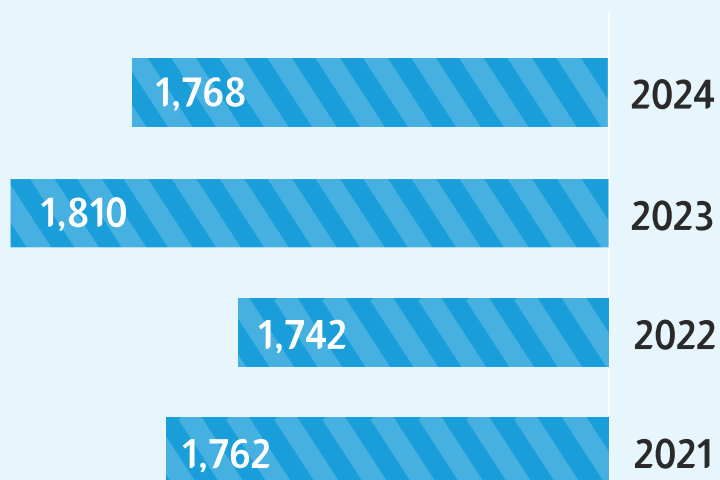
النهج الذي نتبعه

في المراعي، نؤمن بأن نزاهة سلسلة التوريد لدينا هي عنصر أساسي في جودة منتجاتنا وفي الثقة التي يضعها المستهلكون بنا. وللحفاظ على هذه الثقة وتعزيزها، وضعنا سياسات صارمة مثل سياسة الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد ومدونة قواعد السلوك، والتي تضمن أن ممارسات التوريد لدينا تلتزم بأعلى المعايير الأخلاقية. كما نتبع منهجية دقيقة في اختيار الموردين، حيث يجري فحصهم وتقييمهم من خلال استبيان الموردين المرتكز على معايير السياسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، والذي يقيم أداءهم وجودة الإمدادات التي يقدمونها. كما يتناول الاستبيان مسائل أساسية، مثل: الحفاظ على البيئة، المسؤولية الاجتماعية، والحوكمة الأخلاقية. ويُشترط على جميع الموردين المحتملين استيفاء هذه المعايير كجزء من عملية الانضمام إلى شبكتنا. ولتعزيز نهجنا في هذا المجال، شجعنا مورديننا على الامتثال لمعايير المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI)، وقد أثمرت هذه الجهود عن حصول نسبة 60% من مورديننا على هذه الشهادة، مما يضمن توافقهم مع معاييرنا الأخلاقية وإسهامهم الفعال في بناء نظام غذائي أكثر استدامة. علاوة على ذلك، نحن نولي اهتمامًا خاصًا بدعم الموردين المحليين، تقديرًا للدور المهم الذي يضطلعون به في أعمالنا ومجتمعاتنا، من خلال إسهاماتهم الفريدة وتقليل البصمة الكربونية لسلسلة التوريد لدينا.

% من مورديننا حاصلين على شهادة الامتثال لمعايير المبادرة العالمية لسلامة.



إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين



أبرز إنجازاتنا

عملية الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد وخطة التدقيق

حرصًا على نزاهة سلسلة التوريد والالتزام بالممارسات التجارية الأخلاقية، أنشأنا عملية الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد وخطة تدقيق لموردنا المعتمدين، تتضمن عمليات تقييم منتظمة ومنهجية يجريها مختصون مدربون، للتحقق من الامتثال المستمر للمعايير الأخلاقية المتفق عليها. وتشمل هذه المعايير ضمان المعاملة العادلة للعمال، والتأثير الإيجابي على المجتمعات المحلية، واستدامة الممارسات البيئية. كما ستشكل نتائج عمليات التدقيق هذه أساسًا لجهود التحسين المستمر، حيث يجري توجيه الموردين لاتخاذ إجراءات تصحيحية عند الحاجة، مع تشجيعهم على تحقيق معايير أعلى من السلوك الأخلاقي. ومن خلال هذه العملية، لا تقتصر مسؤولية المراعي على محاسبة الموردين فحسب، بل تمتد لدعمهم في تحديد مجالات التطوير والعمل على تحسينها، مما يضمن أن تعمل سلسلة التوريد بأكملها وفقًا لأفضل ممارسات الاستدامة والنزاهة الأخلاقية.

الأداء والمبادرات لعام 2024

100% من حجم المنتجات التي يجري شراؤها من الموردين متوافق مع سياسة التوريد الخاصة بالشركة.



يجري التحقق من أن 100% من حجم المنتجات التي يجري شراؤها يتوافق مع معايير الإنتاج المسؤولة والموثوقة والمُعترف بها دوليًا.



64% من جميع الموردين المشاركين موردين محليون.



لا وجود لآثار اجتماعية و/أو بيئية سلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة.



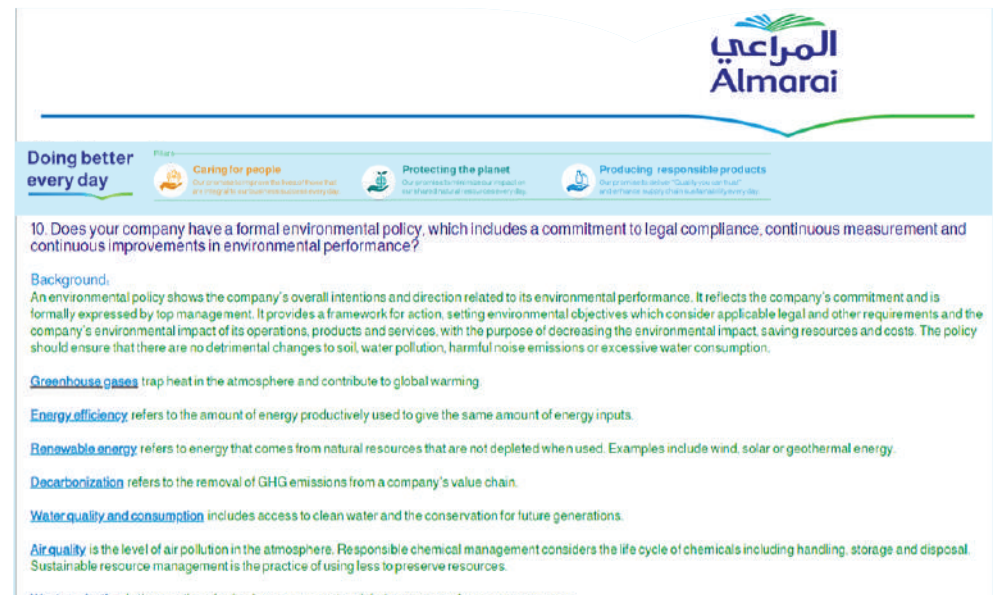
77% من الموردين الجدد خضعوا للتقييم وفقًا لمعايير اجتماعية و/أو بيئية.



45% من الميزانية تم إنفاقها على الموردين المحليين في دول مجلس التعاون الخليجي.



تم التعاقد مع 1,768 مورد محلي.



لتزام الموردين بمعاييرنا الأخلاقية

طوال عام 2024، واصلنا جهودنا في تعزيز التعاون مع الموردين لضمان توقيعهم على مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، وفهمهم الكامل للمعايير الأخلاقية التي نتوقعها في سلسلة التوريد لدينا. ولمزيد من التمكين، قدمنا استبيان التقييم الذاتي لموردنا، وهو أداة تتيح لهم تقييم ممارساتهم وفقًا لمعاييرنا الأخلاقية. ويُعد هذا التقييم الذاتي عنصرًا أساسيًا في إستراتيجيتنا، حيث يُمكن الموردين من تبني دور فاعل في تعزيز النزاهة والشفافية في سلسلة التوريد الخاصة بنا.

التقدم المُحرز في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية

تم إنجازه	●
على الطريق	◐
بعض التقدم	○
تقدم محدود	○

الهدف / الغاية	التقدم
وضع نهج الممارسات الأخلاقية في توريد المواد وخطة للتدقيق بحلول عام 2025	●

أداءً أفضل كلَّ يومٍ

تقرير الاستدامة لعام 2024



السياسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة بشركتنا



السياسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بشركتنا

نلتزم بالاستدامة في إدارة أعمالنا من خلال سياساتنا
وبياناتنا المتوافقة.



بيانات السياسات والتموضع بشركة المراعي



السياسات



الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد

سياسة الطاقة



يتمثل الغرض من سياسة الطاقة بالنسبة لنا في المراعي في تحسين استخدام الطاقة، وتحسين فعالية التكلفة والإنتاجية، وتحسين ظروف العمل، وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، وتحقيق الاستدامة. نحن ملتزمون بالاستخدام المسؤول للطاقة وسنحرص على تطبيق كفاءة استخدام الطاقة على مستوى جميع العمليات، حيثما كان القيام بذلك فعالاً من حيث التكلفة.



تحميل السياسة

سياسة الاستثمار المجتمعي



تحدد سياسة الاستثمار المجتمعي مبادئ الاستثمار المجتمعي لدينا وتحكم اختيار وإدارة المبادرات في هذا المجال. وترشد الجهات التي تسعى للحصول على الدعم من المراعي. نلتزم في شركة المراعي بالتواصل المفتوح والشفاف مع أصحاب المصلحة بشأن تأثيرنا المجتمعي، ونقدم تقارير عن مبادراتنا الاستثمارية المجتمعية على أساس سنوي في تقرير المراعي للاستدامة.



تحميل السياسة

سياسة رعاية الحيوان



المراعي ملتزمة بحماية صحة ورفاهية الحيوانات التي ترعاها، إيماناً منها بأن ذلك ينعكس إيجاباً ليس فقط على نوعية حياة الحيوان، بل على جودة الغذاء الذي ننتجه وسلامته، فنحن نؤمن بأن تطبيق المبادئ المعترف بها دولياً لرعاية الحيوانات هو جزء من دورنا للعمل كشركة رائدة في مجال الأغذية والمشروبات.



تحميل السياسة

سياسة حقوق الإنسان



نلتزم في شركة المراعي باحترام وحماية حقوق الإنسان للموظفين والعاملين في سلسلة القيمة الخاصة بنا، وأفراد المجتمعات التي نعمل فيها. تطلب شركة المراعي من جميع الموظفين وأصحاب المصلحة الالتزام التام بسياسة حقوق الإنسان الخاصة بشركة المراعي لضمان تحقيق أهدافها وغاياتها. سيجري تطبيق هذه السياسة، بدعم من قسم الموارد البشرية، على كافة العمليات والخدمات التجارية التي تقدمها شركة المراعي.



تحميل السياسة

سياسة الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد



تحدد سياسة الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد من شركة المراعي المبادئ والمعايير التي نسعى جاهدين لتحقيقها وتصف توقعاتنا بشأن التزام الموردين. وينطبق هذا على جميع موردي السلع والخدمات والموظفين والوكلاء و/أو المقاولين من الباطن المرتبطين بهم، الذين يتعاملون مع شركة المراعي أو نيابة عنها. يتحمل جميع الموردين مسؤولية ضمان توافق ممارساتهم مع الممارسات الواردة هنا.



تحميل السياسة

السياسة البيئية



نتمتع في المراعي بكوننا ملتزمين بالإدارة المسؤولة للموارد فيما يتعلق بأنشطتنا ومنتجاتنا وخدماتنا، دون المساس بالالتزام بشعارنا "جودة يمكنك الوثوق بها" تجاه جميع أصحاب المصلحة. يُعد تنفيذ المبادئ المعترف بها دوليًا وأفضل الممارسات العالمية جزءًا من مهمتنا المتمثلة في التحسين المستمر لأدائنا البيئي كشركة رائدة في مجال الأغذية والمشروبات.



تحميل السياسة

السياسة العالمية لمكافحة الرشوة والفساد



كجزء من مساعي الاستدامة التي تبذلها شركة المراعي للحوكمة والإفصاح، فقد أضفنا السياسة والإجراءات العالمية لمكافحة الرشوة والفساد في موقعنا الإلكتروني، حيث يتماشى ذلك مع أحد أهداف التنمية المستدامة لتوفير تحقيق العدالة للجميع وبناء منصة فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة على جميع مستويات الأعمال.



تحميل السياسة

سياسة التسويق المسؤول



تغطي هذه السياسة شؤون التسويق والاتصالات بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، التلفزيون والراديو والإعلانات الخارجية والمطبوعة والرقمية بما في ذلك مواقع الويب المملوكة للشركة ومواقع الطرف الثالث ووسائل التواصل الاجتماعي والتطبيقات والألعاب عبر الإنترنت والتسويق المباشر وخدمات الرعاية وجميع أشكال الاتصال الأخرى بما في ذلك التعبئة والتغليف، كما يجري دعم سياسة التسويق المسؤولة وتعزيزها من قبل فريق القيادة التنفيذية في شركة المراعي، والذي يشرف عليه ويديره فريق التسويق والاتصالات.



تحميل السياسة



إفادة الوضع الحالي

المياه



إن المياه من المدخلات التي لا يمكن الاستغناء عنها في الإنتاج الزراعي ولها دور مهم في الأمن الغذائي. تمثل الزراعة حاليًا 70% من إجمالي عمليات سحب المياه العذبة، حيث يتطلب إنتاج الغذاء إمدادات مياه كافية لزراعة المحاصيل وإطعام الماشية ومعالجة المكونات، وباعتبارنا أكبر شركة ألبان متكاملة رأسياً في العالم ولها عمليات في مناطق ذات مخاطر مائية متفاوتة، فإننا ندرك أن لدينا دوراً مهماً في الإسهام في بناء مستقبل آمن للمياه، كما ترتبط الإدارة الفعالة للمياه والإشراف عليها ارتباطاً وثيقاً باستدامة أعمالنا على المدى الطويل، وتركز إستراتيجياتنا على ثلاثة محاور رئيسية: كفاءة استخدام المياه، وإدارة المياه، وثقافة المياه.



تحميل السياسة

التغير المناخي



لقد غيرت انبعاثات الغازات الدفيئة تكوين الغلاف الجوي والمناخ. ويؤثر هذا المناخ المتغير على المجتمع والنظم البيئية بعدة طرق مختلفة. تنبعث من النظم الغذائية الصناعية الغازات الدفيئة، حيث يتطلب الأمر كميات كبيرة من الطاقة لإنتاج الأسمدة ومعالجة الأغذية وتعبئتها ونقلها وحفظها. ويتمثل الغرض من بيان الموقف هذا في تنفيذ حلول أكثر استدامة لتقليل انبعاثاتنا. وتحقيقاً لذلك، نركز إستراتيجياتنا على أربعة موضوعات رئيسية، وهي: كفاءة الطاقة، والطاقة النظيفة، وثقافة الطاقة، والتبريد.



تحميل السياسة

الأثر البيئي للتعبئة والتغليف



إن خطوة التعبئة والتغليف ضرورية لحماية منتجاتنا والحفاظ على جودتها وسلامتها حتى الوصول للمستهلكين. فتعمل عبوات المواد الغذائية والمشروبات اليوم على منع التلف وهدر الطعام مع تعزيز مدة الصلاحية، كما تساعد على الحفاظ على طعم منتجاتنا وطزاجتها، وتوفر معلومات غذائية مهمة لمساعدة المستهلكين على اتخاذ خيارات أكثر استنارة. تساعد العبوات البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد، سواء كانت خفيفة الوزن أو سميكة، على زيادة الكفاءة الإجمالية للمنتج عبر سلسلة التوريد بأكملها.

يتمثل الغرض من بيان الموقف هذا في مشاركة المخاوف العالمية بشأن تأثير نفايات التغليف على البيئة، ونحن المراعي على استعداد للاضطلاع بدورنا في مواجهة هذا التحدي. وهذا يتطلب اتباع نهج شامل لفهم كيفية استخدام المستهلكين لمنتجاتنا بالتزامن مع المتطلبات داخل سلسلة التوريد. يعتمد نهجنا الاستراتيجي لمواجهة هذا التحدي على: الإزالة والتقليل، وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير، والمراجعة، وإعادة التصميم.



تحميل السياسة

أداءً أفضل كلَّ يومٍ

تقرير الاستدامة لعام 2024



فهرس محتوى المبادرة
العالمية لإعداد التقارير



فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

بيان الاستخدام	قدمت الشركة هذا التقرير وفقاً للمعايير العالمية لإعداد التقارير بشأن الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر من عام 2024.
المستخدم GRI 1	GRI 1: الإطار الأساسي 2021

GRI 2: الإفصاحات العامة 2021	
الإفصاح	الموقع
1-2 التفاصيل المؤسسية	نبذة عن هذا التقرير
2-2 الجهات المتضمنة في تقرير الاستدامة للمؤسسة	نبذة عن هذا التقرير
3-2 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال	نبذة عن هذا التقرير
4-2 إعادة صياغة المعلومات	الصحة والسلامة، كفاءة الموظفين وتنوعهم، الاستثمار المجتمعي، إدارة المياه، الابتكار في التعبئة والتغليف، التغير المناخي، إدارة النفايات، الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد
5-2 التدقيق الخارجي	نبذة عن هذا التقرير
6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	نبذة عن هذا التقرير، التقرير السنوي 2023، 86-87
7-2 الموظفون	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي، التقرير السنوي
8-2 العمال من غير الموظفين	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي

GRI 2: الإفصاحات العامة 2021	
الإفصاح	الموقع
9-2 هيكل وتكوين الحوكمة	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
13-2 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
15-2 تضارب المصالح	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
18-2 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
19-2 سياسات الأجور	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
20-2 عملية تحديد الأجور	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
21-2 إجمالي نسبة الأجور السنوية	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
22-2 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بالسياسة	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
27-2 الامتثال بالقوانين واللوائح	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
28-2 عضوية الجمعيات	حوكمة الاستدامة، إدارة الاستدامة في بيانات المراعي
29-2 نهج إشراك أصحاب المصلحة	إشراك أصحاب المصلحة، حوكمة الاستدامة
30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	لا يتضمن قانون العمل السعودي حالياً أية أحكام بشأن المفاوضة الجماعية

GRI 3: الموضوعات الجوهرية في 2021

الموقع	إفصاح
إشراك أصحاب المصلحة المواطنة والإسهام في أطر التنمية الوطنية والدولية تحديد المواضيع الجوهرية وإعطائها الأولوية القصوى	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية
تحديد المواضيع الجوهرية وإعطائها الأولوية القصوى إستراتيجيتنا للاستدامة	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية

التغذية والرفاهية

GRI 3: الموضوعات الجوهرية في 2021

الموقع	إفصاح
التغذية والرفاهية	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

GRI 417: التسويق ووضع الملصقات التعريفية 2016

الموقع	إفصاح
التغذية والرفاهية، بيانات التغذية والرفاهية	1-417 متطلبات التعريف ببيانات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها
التغذية والرفاهية، بيانات التغذية والرفاهية	2-417 حالات عدم الامتثال المتعلقة التعريف ببيانات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها
التغذية والرفاهية، بيانات التغذية والرفاهية	3-417 حالات عدم الامتثال المتعلقة بالتواصل التسويقي

الصحة والسلامة

GRI 3: الموضوعات الجوهرية في 2021

الموقع	إفصاح
الصحة والسلامة	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

GRI 403: الصحة والسلامة المهنية

الموقع	إفصاح
الصحة والسلامة	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
الصحة والسلامة	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الأحداث

GRI 403: الصحة والسلامة المهنية	
الموقع	إفصاح
الصحة والسلامة	3-403 خدمات الصحة المهنية
الصحة والسلامة	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية
الصحة والسلامة، بيانات الصحة والسلامة	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية
الصحة والسلامة	6-403 تعزيز صحة العمال
الصحة والسلامة	7-403 الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل
الصحة والسلامة	8-403 تسجيل العمال في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
الصحة والسلامة، بيانات الصحة والسلامة	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل
الصحة والسلامة، بيانات الصحة والسلامة	10-403 الأمراض الصحية المرتبطة بالعمل

كفاءة وتنوع الموظفين

GRI 3: الموضوعات الجوهرية في 2021	
الموقع	إفصاح
كفاءة وتنوع الموظفين	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

GRI 401: التوظيف 2016	
الموقع	إفصاح
كفاءة الموظفين وتنوعهم، بيانات كفاءة الموظفين وتنوعهم	1-401 التعيينات الجديدة ومعدل رحيل الموظفين
كفاءة وتنوع الموظفين	2-401 المزايا المقدمة لموظفي الدوام الكامل والتي لا تقدم لموظفي الدوام الجزئي و المؤقتين
كفاءة الموظفين وتنوعهم، بيانات كفاءة الموظفين وتنوعهم	3-401 إجازة الرعاية

GRI 404: التدريب والتعليم 2016	
الموقع	إفصاح
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	1-404 المتوسط السنوي لساعات التدريب لكل موظف

404: GRI التدريب والتعليم 2016	
الموقع	الإفصاح
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال الوظيفي
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	3-404 نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية في الأداء والتطوير المهني

405: GRI التنوع وتكافؤ الفرص 2016	
الموقع	الإفصاح
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	2-405 نسبة الأجر الأساسي والتعويضات للنساء إلى الرجال

406: GRI عدم التمييز 2016	
الموقع	الإفصاح
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	1-406 حوادث التمييز المؤكدة والإجراءات التصحيحية المتخذة

الاستثمار المجتمعي

3: GRI الموضوعات الجوهرية في 2021	
الموقع	الإفصاح
الاستثمار المجتمعي	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

413: GRI المجتمعات المحلية 2016	
الموقع	الإفصاح
الاستثمار المجتمعي، بيانات الاستثمار المجتمعي	1-413 العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي وتقييم الأثر وبرامج التنمية
الاستثمار المجتمعي	2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الفعلية والمحتملة على المجتمعات المحلية

إدارة المياه

3: GRI : الموضوعات الجوهرية في 2021	
الموقع	الإفصاح
إدارة المياه	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018

الموقع	الإفصاح
إدارة المياه، بيانات إدارة المياه	1-303 التعامل مع المياه كمصادر مشتركة
إدارة المياه، بيانات إدارة المياه	2-303 إدارة الآثار الناتجة من تصريف المياه
إدارة المياه، بيانات إدارة المياه	3-303 سحب المياه
إدارة المياه، بيانات إدارة المياه	4-303 تصريف المياه
إدارة المياه، بيانات إدارة المياه	5-303 استهلاك المياه

الابتكار في التعبئة والتغليف

GRI 3: الموضوعات الجوهرية في 2021

الموقع	الإفصاح
الابتكار في التعبئة والتغليف	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

GRI 301 : المواد 2016

الموقع	الإفصاح
الابتكار في التعبئة والتغليف، بيانات الابتكار في التعبئة والتغليف	1-301 كمية المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم
الابتكار في التعبئة والتغليف، بيانات الابتكار في التعبئة والتغليف	2-301 المواد المستخدمة والمُدخلة كمعاد تدويرها
الابتكار في التعبئة والتغليف، بيانات الابتكار في التعبئة والتغليف	3-301 المنتجات المسترجعة ومواد التعبئة والتغليف الخاصة بها

التغير المناخي

GRI 3: الموضوعات الجوهرية في 2021

الموقع	الإفصاح
التغير المناخي	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

GRI 302: الطاقة 2016	
الموقع	الإفصاح
التغير المناخي، بيانات التغير المناخي	1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة
التغير المناخي، بيانات التغير المناخي	2-302 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة
التغير المناخي، بيانات التغير المناخي	3-302 استهلاك الطاقة النوعي
التغير المناخي، بيانات التغير المناخي	4-302 خفض استهلاك الطاقة
التغير المناخي، بيانات التغير المناخي	5-302 تقليل متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات

GRI 305: الانبعاثات 2016	
الموقع	الإفصاح
التغير المناخي، بيانات التغير المناخي	1-305 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)
التغير المناخي، بيانات التغير المناخي	2-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)
التغير المناخي، بيانات التغير المناخي	3-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)
التغير المناخي، بيانات التغير المناخي	4-305 الكمية النوعية لانبعاثات الغازات الدفيئة
التغير المناخي، بيانات التغير المناخي	5-305 الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة
المعلومات غير متوفرة	6-305 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون (ODS)
المعلومات غير متوفرة	7-305 أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) وانبعاثات الهواء الكبيرة الأخرى

إدارة النفايات

GRI 3 : الموضوعات الجوهرية في 2021	
الموقع	الإفصاح
إدارة النفايات	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

GRI 306 : النفايات 2020

الموقع	الإفصاح
إدارة النفايات، بيانات إدارة النفايات	1-306 توليد النفايات والتأثيرات المهمة المتعلقة بالنفايات
إدارة النفايات	2-306 إدارة الآثار الناتجة من النفايات
إدارة النفايات، بيانات إدارة النفايات	3-306 النفايات المتولدة
إدارة النفايات، بيانات إدارة النفايات	4-306 توجيه النفايات بدل التخلص منها
إدارة النفايات، بيانات إدارة النفايات	5-306 النفايات الموجهة إلى تخلص منها

الجودة وسلامة الغذاء

GRI 3 : الموضوعات الجوهرية في 2021

الموقع	الإفصاح
الجودة وسلامة الغذاء	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

GRI 416 : صحة العملاء وسلامتهم 2016

الموقع	الإفصاح
الجودة وسلامة الأغذية، بيانات الجودة وسلامة الأغذية	1-416 تقييم الآثار الناتجة من المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة
الجودة وسلامة الأغذية، بيانات الجودة وسلامة الأغذية	2-416 حالات عدم الامتثال فيما يتعلق بتأثيرات الصحة والسلامة للمنتجات والخدمات

الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد

GRI 3 : الموضوعات الجوهرية في 2021

الموقع	الإفصاح
الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

GRI 204 : سياسات المشتريات 2016

الموقع	الإفصاح
الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد، بيانات الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين

GRI 308: التقييم البيئي للمورد 2016

الموقع	إفصاح
الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد، بيانات الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد	1-308 الموردون الجدد الخاضعين للتدقيق بالمعايير البيئية
الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد، بيانات الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد	2-308 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة

GRI 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016

الموقع	إفصاح
الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد، بيانات الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد	1-414 الموردون الجدد الخاضعين للتدقيق بالمعايير الاجتماعية
الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد، بيانات الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد	2-414 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة

التنوع البيولوجي

GRI 3: الموضوعات الجوهرية في 2021

الموقع	إفصاح
الاستثمار المجتمعي	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

GRI 304: التنوع البيولوجي 2016

الموقع	إفصاح
مواقعنا ليست مجاورة للمناطق المحمية والمناطق ذات القيمة البيولوجية العالية خارج المناطق المحمية.	1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المُدارة في أو بالقرب من المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية
مواقعنا ليست مجاورة للمناطق المحمية والمناطق ذات القيمة البيولوجية العالية خارج المناطق المحمية.	2-304 التأثيرات البارزة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي
	3-304 الموائل المحمية أو معادة التأهيل
مواقعنا ليست مجاورة للمناطق المحمية والمناطق ذات القيمة البيولوجية العالية خارج المناطق المحمية.	4-304 الأنواع الموجودة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والأنواع المدرجة في قائمة الحفظ الوطنية والتي لها موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات

الموضوعات الواردة في معايير قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) المعمول بها والتي تم تحديدها على أنها غير جوهرية

GRI 408 و 409	
الموضوع	الشرح
عمالة الأطفال والعمل القسري أو الإجباري	سياسة حقوق الإنسان

نبلغ أيضًا عن الموضوعات التي لا تغطيها معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).

GRI 3 : الموضوعات الجوهرية في 2021	
الموضوع	الشرح
الزراعة المستدامة	الزراعة المستدامة، بيانات الزراعة المستدامة

GRI 3 : الموضوعات الجوهرية في 2021	
الموضوع	الشرح
رعاية الحيوان	رعاية الحيوان، بيانات رعاية الحيوان

أداءً أفضل كلَّ يومٍ

تقرير الاستدامة لعام 2024



بيانات الأداء



بيانات الأداء

بيانات إنتاج
المنتجات المسؤولة



بيانات حماية البيئة



بيانات الاهتمام
بالعنصر البشري



بيانات إدارة
الاستدامة
في المراعي



أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

2024	2023	2022	2021	
0	0	0	0	عدد حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية
0	0	0	0	دول مجلس التعاون الخليجي
0	0	0	0	الولايات المتحدة الأمريكية
0	0	0	0	الأرجنتين



أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

2024

2023

2022

2021

التغذية والرفاهية

عدد حالات عدم الامتثال فيما يتعلق بمعلومات المنتج ووضع الملصقات التعريفية	3	0	1	0
دول مجلس التعاون الخليجي	3	0	1	0
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
عدد حالات عدم امتثال للوائح و/أو المدونات الطوعية المتعلقة بالاتصالات التسويقية	0	0	0	0
دول مجلس التعاون الخليجي	0	0	0	0
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
النسبة المئوية لفئات المنتجات المهمة التي يتم تغطيتها وتقييم مدى امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية (%)	100%	100%	100%	100%
دول مجلس التعاون الخليجي	100%	100%	100%	100%
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر

الصحة والسلامة

عدد إصابات الوقت الضائع للموظفين	228	202	195	194
دول مجلس التعاون الخليجي	176	170	188	176
الولايات المتحدة الأمريكية	37	15	7	8
الأرجنتين	15	17	0	10
إصابات المتعاقد المضيفة للوقت	3	5	0	0
دول مجلس التعاون الخليجي	3	5	0	0
الولايات المتحدة الأمريكية	0	0	0	0
الأرجنتين	0	0	0	0
إصابات الوقت الضائع لعمال المقاول (لكل 1 مليون ساعة عمل)	2.15	*1.76	1.58	1.55
دول مجلس التعاون الخليجي	1.68	*1.50	1.54	1.42

7.88	7.86	14.71	*47.48	الولايات المتحدة الأمريكية
21.95	0.00	39.47	28.62	الأرجنتين
0.00	0.00	1.24	0.82	معدل إصابات المتعاقد المضيفة للوقت (لكل 1 مليون ساعة عمل)
0.00	0.00	1.28	0.83	دول مجلس التعاون الخليجي
0	0	0	0	الولايات المتحدة الأمريكية
0	0	0	0	الأرجنتين
231,299	206,222	227,229	167,915	عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة للموظفين
223,770	201,595	222,469	150,284	دول مجلس التعاون الخليجي
5,203	3,263	4,456	17,160	الولايات المتحدة الأمريكية
2,326	1,364	304	471	الأرجنتين
6,985	11,576	112	19	عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة للمتعاقدين
6,950	8,303	0	0	دول مجلس التعاون الخليجي
0	3,263	112	16	الولايات المتحدة الأمريكية
35	10	0	3	الأرجنتين
5.3	5.0	5.9	4.7	متوسط ساعات التدريب على الصحة والسلامة لكل موظف
5.2	5.0	5.9	4.3	دول مجلس التعاون الخليجي
10.1	6.9	8.0	45.9	الولايات المتحدة الأمريكية
9.6	5.9	1.4	2.2	الأرجنتين
2.2	3.7	0.00	0.00	متوسط ساعات التدريب على الصحة والسلامة لكل متعاقد
2.0	2.65	0.0	0	دول مجلس التعاون الخليجي
0.0	141.87	1.72	0.24	الولايات المتحدة الأمريكية
1.46	0.50	0.0	0.05	الأرجنتين
				معدل غياب الموظفين (%)
4.0%	6.0%	7.0%	3.1%	دول مجلس التعاون الخليجي
0.78	8.0%	غير متوفر	12.2%	الولايات المتحدة الأمريكية
3.3%	5.6%	*6.1%	6.7%	الأرجنتين

كفاءة وتنوع الموظفين				
عدد الموظفين.	35,386	38,351	41,072	43,821
دول مجلس التعاون الخليجي	34,801	37,570	40,370	43,066
الولايات المتحدة الأمريكية	374	557	470	513
الأرجنتين	211	224	232	242
الموظفون	34,539	37,422	40,025	42,659
دول مجلس التعاون الخليجي	34,059	36,761	39,455	42,038
الولايات المتحدة الأمريكية	310	476	380	417
الأرجنتين	170	185	190	204
الموظفات	847	929	1,046	1,162
دول مجلس التعاون الخليجي	742	809	915	1,028
الولايات المتحدة الأمريكية	64	81	90	96
الأرجنتين	41	39	41	38
موظفو الدوام الكامل (ذكور)	34,449	37,422	40,121	54,265
دول مجلس التعاون الخليجي	34,059	36,761	39,455	42,038
الولايات المتحدة الأمريكية	220	476	476	413
الأرجنتين	170	185	190	204
موظفو الدوام الكامل (إناث)	845	929	1,035	1,611
دول مجلس التعاون الخليجي	742	809	915	1,028
الولايات المتحدة الأمريكية	62	81	81	96
الأرجنتين	41	39	39	73
موظفو الدوام الجزئي (ذكور)	3	5	2	4
دول مجلس التعاون الخليجي	0	0	0	0
الولايات المتحدة الأمريكية	3	5	2	4
الأرجنتين	0	0	0	0
موظفو الدوام الجزئي (إناث)	2	3	3	1
دول مجلس التعاون الخليجي	0	0	0	0
الولايات المتحدة الأمريكية	2	2	2	0

الأرجنتين	0	*1	1	1
موظفو المناصب العليا	254	274	306	342
دول مجلس التعاون الخليجي	234	253	285	317
الولايات المتحدة الأمريكية	8	8	8	10
الأرجنتين	12	13	13	15
موظفو المناصب الوسطى	1,250	1,296	1,438	1,562
دول مجلس التعاون الخليجي	1,196	1,235	1,373	1,498
الولايات المتحدة الأمريكية	31	40	44	43
الأرجنتين	23	21	21	21
الموظفون غير الإداريين	33,882	36,500	39,304	41,937
دول مجلس التعاون الخليجي	33,371	36,082	38,712	41,251
الولايات المتحدة الأمريكية	335	252	418	459
الأرجنتين	176	166	174	227
الموظفون الجدد	4,521	6,526	6,950	5 12 , 7
دول مجلس التعاون الخليجي	4,075	6,195	6,717	5 12 , 7
الولايات المتحدة الأمريكية	381	280	175	93
الأرجنتين	65	51	58	53
الموظفون الجدد (بين 18 و30 عامًا)	2,826	3,980	3,982	4,541
	62.5%	61.0%	57.3%	62.9%
دول مجلس التعاون الخليجي	2,616	3,826	3,850	4,453
	64.2%	62%	57%	63%
الولايات المتحدة الأمريكية	163	109	78	38
	42.8%	39%	45%	41%
الأرجنتين	47	45	54	50
	72.3%	88%	93%	94%
الموظفون الجدد (بين 31 و50 عامًا)	1,625	2,493	2,924	7 3 6 , 2
	35.9%	*38.2%	42.1%	% 5 .36
دول مجلس التعاون الخليجي	1,440	2,348	2,846	2,590
	35.3%	37.9%	42.4%	36.6%

44	74	139	167	الولايات المتحدة الأمريكية
47.3%	42.3%	49.6%	43.8%	
3	4	6	18	الأرجنتين
5.7%	6.9%	11.8%	27.7%	
37	44	50	70	الموظفون الجدد (فوق 51 عامًا)
0.5%	0.6%	0.8%	1.5%	
26	21	21	19	دول مجلس التعاون الخليجي
0.4%	0.3%	0.3%	0.5%	
11	23	29	51	الولايات المتحدة الأمريكية
11.8%	13.1%	10.4%	13.4%	
0	0	0	0	الأرجنتين
0%	0%	0%	0.0%	
6,969	6,719	6,354	4,410	

				الموظفون الجدد (ذكور)
96.6%	96.7%	97.4%	97.5%	
6,849	6,522	6,060	4,006	دول مجلس التعاون الخليجي
97%	97%	98%	98.3%	
70	150	258	346	الولايات المتحدة الأمريكية
75.3%	85.7%	92.1%	90.8%	
50	47	36	58	الأرجنتين
94.3%	81.0%	70.6%	89.2%	
246	227	169	267	الموظفون الجدد (إناث)
3.4%	3.3%	2.6%	5.9%	
220	195	135	69	دول مجلس التعاون الخليجي
3.1%	2.9%	2.2%	1.7%	
23	25	19	191	الولايات المتحدة الأمريكية
24.7%	14.3%	6.8%	50.1%	
3	7	15	7	الأرجنتين
5.7%	12.1%	29.4%	10.8%	

4,280	4,209	4,040	4,568	التسرب الوظيفي
9.8%	10.2%	10.5%	12.9%	
4,164	4,040	3,892	4,422	دول مجلس التعاون الخليجي
9.7%	10.0%	10.4%	12.7%	
103	149	122	93	الولايات المتحدة الأمريكية
20.1%	31.7%	21.9%	24.9%	
13	20	26	53	الأرجنتين
5.4%	8.6%	11.6%	25.1%	
1,672	1,603	1,602	2,917	التسرب الوظيفي (بين 18 و30 عامًا)
39.1%	38.1%	39.7%	63.9%	
1,623	1,612	1,523	2,832	دول مجلس التعاون الخليجي
39.0%	39.9%	39.1%	64.0%	
39	69	54	53	الولايات المتحدة الأمريكية
37.9%	46.3%	44.3%	57.0%	
10	18	25	32	الأرجنتين
76.9%	90.0%	96.2%	60.4%	
2,399	2,314	2,272	2,976	التسرب الوظيفي (بين 31 و50 عامًا)
56.1%	55.0%	56.2%	65.1%	
2,350	2,247	2,219	2,931	دول مجلس التعاون الخليجي
% 56.4	55.6%	57.0%	66.3%	
46	65	52	24	الولايات المتحدة الأمريكية
44.7%	43.6%	42.6%	25.8%	
3	2	1	21	الأرجنتين
23.1%	10.0%	3.8%	39.6%	
209	197	166	270	التسرب الوظيفي (فوق 51 عامًا)
4.9%	4.7%	4.1%	5.9%	

191	181	150	254	دول مجلس التعاون الخليجي
4.6%	4.5%	3.9%	5.7%	
18	16	16	16	الولايات المتحدة الأمريكية
17.5%	10.7%	13.1%	17.2%	
0	0	0	0	الأرجنتين
0%	0%	0%	0%	
4,147	4,104	4,020	4,449	التسرب الوظيفي (ذكور)
96.9%	97.5%	99.5%	97.4%	
4,053	3,959	3,892	4,335	دول مجلس التعاون الخليجي
97%	98%	100%	98.0%	
82	127	110	61	الولايات المتحدة الأمريكية
79.6%	85.2%	90.2%	65.6%	
21	18	18	53	الأرجنتين
92.3%	90.0%	69.2%	100.0%	
133	90	89	95	التسرب الوظيفي (إناث)
3.1%	2.1%	2.2%	2.1%	
111	81	69	87	دول مجلس التعاون الخليجي
2.7%	2.0%	1.8%	2.0%	
21	22	12	8	الولايات المتحدة الأمريكية
20.4%	14.8%	9.8%	8.6%	
1	2	8	0	الأرجنتين
% 7.7	10.0%	30.8%	0.0%	
% 7.2	2.5%	2.4%	2.4%	معدل توظيف الإناث (%)
2.4%	2.3%	2.2%	2.1%	دول مجلس التعاون الخليجي
18.7%	19.1%	14.5%	17.1%	الولايات المتحدة الأمريكية
% 7.15	17.7%	17.4%	19.4%	الأرجنتين
13	13	12	5	المناصب النسائية في الإدارة العليا
3.5%	3.8%	4.4%	2.0%	

3	3	1	1	دول مجلس التعاون الخليجي
% 9.0	1.1%	0.4%	0.4%	
2	2	3	2	الولايات المتحدة الأمريكية
20.0%	4.5%	37.5%	25.0%	
8	8	8	2	الأرجنتين
53.3%	61.5%	61.5%	16.7%	
51	50	49	39	المناصب النسائية في الإدارة الوسطى
% 3.3	3.5%	3.8%	3.1%	
48	41	32	29	دول مجلس التعاون الخليجي
3.2%	3.0%	2.6%	2.4%	
14	8	12	6	الولايات المتحدة الأمريكية
32.6%	18.2%	30.0%	19.4%	
5	5	5	4	الأرجنتين
23.8%	23.8%	23.8%	17.4%	
1090	995	867	803	المرأة في المناصب غير الإدارية
2.6%	2.5%	2.4%	2.4%	
977	871	776	712	دول مجلس التعاون الخليجي
2.4%	2.2%	2.2%	2.1%	
81	88	58	56	الولايات المتحدة الأمريكية
17.6%	21.1%	23.0%	16.7%	
32	36	33	35	الأرجنتين
14.1%	20.7%	19.9%	19.9%	
1	1	1	1	مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء
11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	
0	0	0	0	دول مجلس التعاون الخليجي
0%	0%	0%	0%	
0	0	0	0	الولايات المتحدة الأمريكية
0%	0%	0%	0%	

1	1	1	1	الأرجنتين
20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	
514	411	415	404	عدد الموظفين ذوي الإعاقة
405	411	415	404	دول مجلس التعاون الخليجي
01	0	0	0	الولايات المتحدة الأمريكية
0	0	0	0	الأرجنتين
0	0	0	0	عدد حالات التمييز الرسمية المبلغ عنها
0	0	0	0	دول مجلس التعاون الخليجي
0	0	0	0	الولايات المتحدة الأمريكية
0	0	0	0	الأرجنتين
0	0	0	0	النسبة المئوية لوقت العمل الضائع بسبب النزاعات الصناعية و/أو الإضرابات و/أو الإغلاق (%)
0	0	0	0	دول مجلس التعاون الخليجي
0	0	0	0	الولايات المتحدة الأمريكية
0	0	0	0	الأرجنتين
540	522	449	561	عدد الموظفين المستحقين لإجازة أمومة
458	436	375	352	دول مجلس التعاون الخليجي
47	46	36	169	الولايات المتحدة الأمريكية
35	40	38	40	الأرجنتين
41	63	61	45	عدد الموظفين اللاتي حصلن على إجازة الأبوين
36	55	55	34	دول مجلس التعاون الخليجي
3	3	2	1	الولايات المتحدة الأمريكية
2	5	4	10	الأرجنتين
38	59	56	33	عدد الموظفين اللاتي عُدن إلى العمل في الفترة المشمولة بالتقرير بعد انتهاء إجازة الأبوين
36	52	50	29	دول مجلس التعاون الخليجي
0	2	2	1	الولايات المتحدة الأمريكية
2	5	4	3	الأرجنتين
40	60	56	24	عدد الموظفين اللاتي عُدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأبوين واللاتي ما زلن يعملن بعد 12 شهرًا من عودتهن إلى العمل

36	52	50	23	دول مجلس التعاون الخليجي
2	3	2	0	الولايات المتحدة الأمريكية
2	5	4	1	الأرجنتين
93%	94%	92%	73%	معدل عودة الموظفين إلى العمل من إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأبوين (%)
100%	95%	%*92	85%	دول مجلس التعاون الخليجي
0	67%	100%	100%	الولايات المتحدة الأمريكية
100%	100%	100%	30%	الأرجنتين
98%	95%	92%	53%	معدل الاحتفاظ بالموظفات من إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الوالدين (%)
100%	95%	*92%	68%	دول مجلس التعاون الخليجي
67%	100%	100%	0%	الولايات المتحدة الأمريكية
100%	100%	100%	10%	الأرجنتين
895,604	507,551	468,117	*295,100	إجمالي عدد ساعات التدريب
885,589	496,819	454,885	275,596	دول مجلس التعاون الخليجي
5,684	5,265	4,568	12,042	الولايات المتحدة الأمريكية
4,331	5,467	8,664	7,462	الأرجنتين
20.4	12.4	12.2	8.3	متوسط ساعات التدريب لكل موظف
20.6	12.3	12	7.9	دول مجلس التعاون الخليجي
11.1	11.2	8	32.2	الولايات المتحدة الأمريكية
17.9	23.6	39	35.4	الأرجنتين
				النسبة المئوية للموظفين الذين تلقوا مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي (%)
100%	100%	100%	100%	دول مجلس التعاون الخليجي
100%	100%	100%	100%	الولايات المتحدة الأمريكية
100%	35%	20%	3%	الأرجنتين
2,759	831	572	1,681	برامج التعلم والتطوير (دول مجلس التعاون الخليجي فقط)
2,293	638	459	863	عدد المشاركين في أكاديمية المراعي (مواطنين وغير مواطنين)
466	193	113	818	عدد المشاركين في مدرسة المراعي لتعليم قيادة السيارات (مواطنين وغير مواطنين)
				السعودية (دول مجلس التعاون الخليجي فقط)
10,610	9,465	8,762	8,626	عدد الموظفين السعوديين

25%	23%	23%	25%	نسبة السعودة من إجمالي القوى العاملة
27%	27%	27%	26%	نسبة السعودة في الإدارة الوسطى
25%	25%	24%	23%	نسبة السعودة في الإدارة العليا
845	748	657	608	عدد الموظفين السعوديات
2,293	1,465	1,214	301	عدد المشاركين في أكاديمية المراعي السعودية
21	26	25	0	عدد المشاركين السعوديين من الخريجين المحترفين المتدربين
0	0	0	0	عدد المشاركين في برنامج قادة المستقبل بالمراعي السعودية
476	362	537	227	عدد المشاركين السعوديين من معهد الصناعات الغذائية (IFP)
250	119	113	129	عدد المشاركين في مدرسة المراعي السعودية لتعليم قيادة السيارات
3,040	1,972	1,889	657	إجمالي عدد المواطنين السعوديين في برامج التطوير المهني
				نسبة الراتب الأساسي للنساء مقارنة بالرجال
98%	97%	98%	98%	موظفو المناصب العليا (M)
99%	99%	99%	99%	وظفو المناصب الوسطى (E)
101%	101%	101%	100%	المناصب غير الإدارية (قسم التطوير المؤسسي)

الاستثمار المجتمعي				
48.92	50.37	40.94	41.55	إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات (بملايين الريال السعودي) - دول مجلس التعاون الخليجي فقط
2.12%	2.46%	2.33%	2.66%	إجمالي الإنفاق على خدمات المسؤولية الاجتماعية للشركات كنسبة من صافي الربح (%) - دول مجلس التعاون الخليجي فقط
544,704	1,020,264	781,672	397,925	التبرع بالمنتجات - دول مجلس التعاون الخليجي فقط
431	1,530	411	63	عدد المدارس التي تقدم الوجبات الخفيفة للطلاب
359,746	708,890	354,120	50,540	وجبات خفيفة لأطفال المدارس (عدد الحصص)
100	639	566	1,355	عدد الأسر ذات الدخل المنخفض المزودة بالسلال الغذائية
82	391	318	183	عدد الجمعيات الخيرية المقدمة للتبرعات الغذائية
184,776	310,344	426,668	345,847	التبرع بالمنتجات للجمعيات الخيرية (عدد الحصص)
544,522	1,019,234	780,788	396,387	عدد التأثيرات الاجتماعية و/أو البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة
2.00	5.96	1.50	0.53	إجمالي القيمة المالية (مليون ريال سعودي)
				دعم الفقراء - دول مجلس التعاون الخليجي فقط
0	0	0	0	عدد الأزواج ذوي الدخل المنخفض الذين أُقيمت حفلات زفاف لهم
40	54	40	0	عدد الأطفال في دور الأيتام والجمعيات الخيرية الذين تُقدّم وجبات الإفطار لهم

1190	40	0	0	رعاية الفعاليات الخيرية ودور الأيتام وغيرها من الجمعيات (عدد المستفيدين)
0.12	0.02	0.012	0.52	إجمالي القيمة المالية (مليون ريال سعودي)
				دعم التعلم والتدريب الفني والمهني والتعليمي (TVET) - دول مجلس التعاون الخليجي فقط
580	525	450	288	عدد المستفيدين من التعليم والتدريب الفني والمهني (المعهد التقني للألبان والأغذية)
360	0	950	188	مجموعات الطلاب الجامعية المدعومة (عدد المستفيدين)
0	0	0	0	كُتُب بطريفة برايل (عدد الكتب المتبرع بها)
6,900	78	60	50	برنامج الدراسات العليا لطلبة طب الأسنان في جامعة الأميرة نورة (عدد الطلاب المدعومين)
4,200	80	60	*78	برنامج الدراسات العليا لطلاب طب الأسنان بجامعة الملك سعود (عدد الطلاب المدعومين)
20	54	10	4	حملة العناية بالأسنان (عدد المدارس الملحق بها)
71,170	33,605	15,655	0	برنامج زيارة موقع المراعي (عدد الزوار)
0	0	0	5,380,815	رعاية مؤشر الفاقد والمهدر من الأغذية وحملة التوعية (القيمة بالريال السعودي).
0	0	0	0	رعاية فيلم قادرون الوثائقي (القيمة بالريال السعودي)
36.13	36	36	37.1	إجمالي القيمة المالية (مليون ريال سعودي)
				رعاية الجوائز - دول مجلس التعاون الخليجي فقط
17	16	10	18	عدد الفائزين بالجوائز (جائزة الطبيب البيطري، الجائزة العلمية، جائزة أفضل أم، جائزة مجلس التعاون للتعليم العام، والشيخة لطيفة)
10.67	8.40	3.40	3.40	إجمالي القيمة المالية (مليون ريال سعودي)

بيانات إنتاج
المنتجات المسؤولة



بيانات حماية البيئة



بيانات الاهتمام
بالعنصر البشري



بيانات إدارة
الاستدامة
في المراعي



2024	2023	2022	2021	أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي
إدارة المياه				
13,420,386	12,913,791	12,981,506	11,049,898	سحب المياه (بالمتر مكعب)
13,420,385.79	12,913,791.42	12,981,506	11,049,898	دول مجلس التعاون الخليجي
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الولايات المتحدة الأمريكية
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الأرجنتين
2,950,413	2,735,613	2,832,210	2,319,571	إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها (بالمتر مكعب)

2,950,413	2,735,613	2,832,210	2,319,571	دول مجلس التعاون الخليجي
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الولايات المتحدة الأمريكية
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الأرجنتين
22.0%	21.2%	21.8%	21.0%	نسبة المياه المعاد تدويرها و/أو المعاد استخدامها (%)
22.0%	21.2%	21.8%	21.0%	دول مجلس التعاون الخليجي
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الولايات المتحدة الأمريكية
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الأرجنتين
6,191,748	6,381,364	6,082,047	4,693,366	إجمالي استهلاك المياه (بالمتر المكعب)
6,191,748	6,381,364	6,082,047	4,693,366	دول مجلس التعاون الخليجي
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الولايات المتحدة الأمريكية
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الأرجنتين
10,179,051	9,268,040	9,731,669	8,676,103	تصريف المياه (بالمتر مكعب)
10,179,051	9,268,040	9,731,669	8,676,103	دول مجلس التعاون الخليجي
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الولايات المتحدة الأمريكية
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الأرجنتين
				كثافة المياه في التصنيع (متر مكعب / طن متري من المنتج النهائي)
6.8	3.2	*3.1	*2.3	دول مجلس التعاون الخليجي
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الولايات المتحدة الأمريكية
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الأرجنتين

الابتكار في التعبئة والتغليف				
				النسبة المئوية للأواح البطاقات المصنوعة من مواد معاد تدويرها وتستخدم كمواد مدخلة (%)
83%	67%	70%	67%	دول مجلس التعاون الخليجي
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الولايات المتحدة الأمريكية
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الأرجنتين
535	164	713	174	البلاستيك المزال من العبوات والمغلفات (بالطن)
535	164.00	713	174	دول مجلس التعاون الخليجي
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الولايات المتحدة الأمريكية

الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الورق المزال من العبوات والمغلفات (بالطن)	312.2	74	628	135
دول مجلس التعاون الخليجي	312	74	627.50	134.95
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
إجمالي العبوات التي تمت إزالتها من مجرى النفايات الاستهلاكية (بالطن)	486	788	791.5	669.95
دول مجلس التعاون الخليجي	486	788	791.50	669.95
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر

تغير المناخ				
الاستخدام المباشر للطاقة الثابتة (بآلاف كيلوواط في الساعة)	669,148	617,619	769,391	1,180,218
دول مجلس التعاون الخليجي	669,107	617,304	766,784	1,179,300
الولايات المتحدة الأمريكية	0	0	0	0
الأرجنتين	41	314	2,607.16	917
الاستخدام غير المباشر للطاقة الثابتة (بآلاف كيلوواط في الساعة)	1,194,497	1,152,349	1,244,020	1,245,650
دول مجلس التعاون الخليجي	1,106,941	1,062,164	1,152,993.08	1,180,251.51
الولايات المتحدة الأمريكية	71,149	77,910	73,524	47,826
الأرجنتين	16,407	12,275	17,503	17,572
إجمالي استخدام الطاقة الثابتة (المباشرة وغير المباشرة، بآلاف كيلوواط في ساعة)	1,863,645	1,769,968	2,013,411	2,425,868
دول مجلس التعاون الخليجي* (باستثناء وقود النقل)	1,776,047	1,679,468	1,919,777	2,359,552
الولايات المتحدة الأمريكية	71,149	77,910	73,524	47,826
الأرجنتين	16,448	12,589	20,110	18,489
إجمالي استخدام الطاقة الشمسية (بآلاف كيلوواط في الساعة)	40,980	*59,949	76,726	89,564
دول مجلس التعاون الخليجي	40,980	59,949	76,726	89,564
الولايات المتحدة الأمريكية	0	0	0	غير متوفر
الأرجنتين	0	0	0	غير متوفر
نسبة استهلاك الكهرباء من الطاقة الشمسية (%)				

3.8%	4.0%	3.7%	2.3%	دول مجلس التعاون الخليجي
0%	0%	0%	0%	الولايات المتحدة الأمريكية
0%	0%	0%	0%	الأرجنتين
1,055,696	1,040,653	1,004,403	991,540	الثلاجات المملوكة لشركة المراعي في المخازن (بالآلاف كيلوواط في الساعة)
1,055,696	1,040,653	1,004,403	991,541	دول مجلس التعاون الخليجي
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الولايات المتحدة الأمريكية
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الأرجنتين
				كثافة الطاقة في التصنيع (كيلوواط في الساعة/طن متري من المنتج النهائي)
622.7	622.7	563.8	560.3	دول مجلس التعاون الخليجي
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الولايات المتحدة الأمريكية
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الأرجنتين
232,314	292,871	290,643	259,780	إجمالي استهلاك وقود المركبات (بآلاف اللترات)
227,551	289,927	286,095	253,896	دول مجلس التعاون الخليجي
3,753	1,819	2,952	4,546	الولايات المتحدة الأمريكية
1,010	1,124	640	1,338	الأرجنتين
909,357	967,266	938,126	794,241	النطاق 1 (المباشر) الانبعاثات (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
896,624.32	958,898.98	925,847	778,938	دول مجلس التعاون الخليجي
9,815.67	4,667.78	7,898	11,756	الولايات المتحدة الأمريكية
2,917	3,699.29	4,381	3,548	الأرجنتين
722,965	895,549	836,020	984,406	النطاق 2 (غير المباشر) الانبعاثات (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
700,910.89	859,749.97	801,084	947,343	دول مجلس التعاون الخليجي
15,444.09	27,430.31	29,067	30,633	الولايات المتحدة الأمريكية
6,610.18	8,368.66	5,869	6,431	الأرجنتين
628,091	895,727	864,525	853,454	انبعاثات النطاق 3 من ثلاجات المراعي في المتاجر (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
628,091.38	895,726.62	864,525	853,454	دول مجلس التعاون الخليجي
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الولايات المتحدة الأمريكية

	الأرجنتين		غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
	إجمالي الانبعاثات (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	2,632,101	2,638,671	2,758,542	2,260,414	
	دول مجلس التعاون الخليجي	2,579,735	2,591,456	2,714,376	2,225,627	
	الولايات المتحدة الأمريكية	42,389	36,965	32,098	25,260	
	الأرجنتين	9,978	10,250	12,068	9,527	
	كثافة انبعاثات التصنيع (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون//الطن المتري من المنتج النهائي)					
	دول مجلس التعاون الخليجي	0.32	0.28	0.31	0.24	
	الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	
	الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	
	الانبعاثات الناجمة عن تسرب غاز التبريد واستبداله (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	216,795	137,159	296,177	161,951	
	دول مجلس التعاون الخليجي	216,795	137,159	296,177	161,951	
	الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	
	الأرجنتين	0	0	0	غير متوفر	

إدارة النفائيات

	مخلفات الطعام المعاد بيعها لتغذية الحيوانات (المرتجعات المخزنية والتشغيلية) (بالطن المتري)	47,937	51,721	74,848	62,879	
	دول مجلس التعاون الخليجي	47,937	51,721	74,847.85	62,878.98	
	الولايات المتحدة الأمريكية	متوفر غير	غير متوفر	غير متوفر	62,878.98	
	الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	62,878.98	
	النفائيات المعاد تدويرها (بالطن المتري)	27,147	52,942	77,853	94,432	
	دول مجلس التعاون الخليجي	26,894	52,660	77,102.61	93,680.67	
	الولايات المتحدة الأمريكية	212	157	723.12	685.32	
	الأرجنتين	41	125	27	66	
	إجمالي النفائيات المتولدة (بالأطنان المترية)	157,780	166,091	232,799	199,146	
	دول مجلس التعاون الخليجي	157,078	165,177	231,766	198,088	
	الولايات المتحدة الأمريكية	650	760	987	983	
	الأرجنتين	52	154	46	75	

104,714	128,232	81,608	83,397	النفايات المرسلة إلى مكب النفايات (طن متري)
104,407.58	127,948.57	81,100	82,948	دول مجلس التعاون الخليجي
297.52	263.67	479	438	الولايات المتحدة الأمريكية
8.47	19.34	29	11	الأرجنتين
53%	55%	49%	53%	النسبة المئوية للنفايات المرسلة إلى مكب النفايات (%)
53%	55%	49%	53%	دول مجلس التعاون الخليجي
30%	27%	63%	67%	الولايات المتحدة الأمريكية
11%	42%	19%	21%	الأرجنتين

الزراعة المستدامة

عدد حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية.

0000

الولايات المتحدة الأمريكية

0000

الأرجنتين

0100

الأراضي الصالحة للزراعة قيد الإنتاج (بالهكتار)

27,09726,26325,31355,168

الولايات المتحدة الأمريكية

7,236.008,348.627,69036,958

الأرجنتين

19,861.0017,914.0017,62318,210

بيانات إنتاج
المنتجات المسؤولة

بيانات حماية البيئة

بيانات الاهتمام
بالعنصر البشري

بيانات إدارة
الاستدامة
في المراعي

2024	2023	2022	2021	أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي
الجودة وسلامة الغذاء				
نسبة حجم الإنتاج المصنع في المواقع المعتمدة من قبل طرف ثالث مستقل وفقاً لمعايير نظام إدارة سلامة الغذاء المعترف بها دولياً (%)				
100%	100%	100%	100%	دول مجلس التعاون الخليجي
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الولايات المتحدة الأمريكية
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الأرجنتين
0	0	0	0	عدد حالات عدم امتثال للوائح و/أو الالتزامات الطوعية المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة
0	0	0	0	دول مجلس التعاون الخليجي

الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
عدد حالات سحب المنتجات	0	0	0	0
دول مجلس التعاون الخليجي	0	0	0	0
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
النسبة المئوية لفئات المنتجات المهمة التي يتم تغطيتها وتقييم مدى امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية (%)	100%	100%	100%	100%
دول مجلس التعاون الخليجي	100%	100%	100%	100%
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
النسبة المئوية للمنتجات التي تُقَيِّم تأثيراتها في الصحة والسلامة من أجل تحسينها (%)	100%	100%	100%	100%
دول مجلس التعاون الخليجي	100%	100%	100%	100%
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
إجمالي عدد المصانع	14	14	12	12
دول مجلس التعاون الخليجي	14	14	12	12
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
عدد المصانع الحاصلة على شهادة نظام سلامة الأغذية (FSSC) 22000	12	12	12	3
دول مجلس التعاون الخليجي	12	12	12	3
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
عدد المصانع المعتمدة من المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI).	14	12	12	12
دول مجلس التعاون الخليجي	14	12	12	12
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر

الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
النسبة المئوية للمصانع المعتمدة من المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI) (%)	100%	100%	100%	100%
دول مجلس التعاون الخليجي	100%	100%	100%	100%
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
عدد العاملين في مجال سلامة الأغذية وضمان الجودة	692	550	539	519
دول مجلس التعاون الخليجي	692	550	539	519
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر

رعاية الحيوان				
عدد الأبقار	172,012	174,962	167,771	166,251
دول مجلس التعاون الخليجي	172,012	174,962	167,771	166,251
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
عدد الدجاج الخاضع للمعالجة	198,001,451	185,873,965	255,164,434	264,954,838
دول مجلس التعاون الخليجي	198,001,451	185,873,965	255,164,434	264,954,838
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
عدد حالات عدم امتثال للقوانين واللوائح، والالتزام بالمعايير الطوعية المتعلقة بممارسات النقل والمناولة والذبح للثدييات البرية والمائية الحية	0	0	0	0
دول مجلس التعاون الخليجي	0	0	0	0
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
النسبة المئوية للأبقار في المساكن المغلقة التي بها أماكن للاستراحة (%)	100%	100%	100%	100%
دول مجلس التعاون الخليجي	100%	100%	100%	100%
الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
النسبة المئوية للدجاج في المساكن الخالية من الأمفاص المغلقة (%)	100%	100%	100%	100%
دول مجلس التعاون الخليجي	100%	100%	100%	100%

الولايات المتحدة الأمريكية	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
الأرجنتين	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر

التوريد الأخلاقي				
نسبة الموردين المحليين المشاركين (%)	62%	64%	63%	64%
دول مجلس التعاون الخليجي	49%	51%	50%	49%
الولايات المتحدة الأمريكية	57%	62%	56%	82%
الأرجنتين	95%	100%	100%	100%
نسبة الإنفاق على المتعاقدين والموردين المحليين (%)				
دول مجلس التعاون الخليجي	40%	35%	44%	45%
الولايات المتحدة الأمريكية	76%	76%	84%	34%
الأرجنتين	0%	100%	100%	100%
إجمالي عدد الموردين المشاركين	2,848	2,704	2,896	2,747
دول مجلس التعاون الخليجي	*1,664	1,768	1,910	1,890
الولايات المتحدة الأمريكية	484	236	286	137
الأرجنتين	700	700	700	720
إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين	1,762	1,742	1,810	1,768
دول مجلس التعاون الخليجي	821	895	949	935
الولايات المتحدة الأمريكية	276	147	161	113
الأرجنتين	665	700	700	720
النسبة المئوية حجم المنتجات التي يجري شراؤها من الموردين متوافق مع سياسة التوريد الخاصة بالشركة				
دول مجلس التعاون الخليجي	100%	100%	100%	100%
الولايات المتحدة الأمريكية	100%	100%	100%	100%
الأرجنتين	غير متوفر	100%	100%	100%
النسبة المئوية للتحقق من حجم المنتجات التي يجري شراؤها يتوافق مع معايير الإنتاج المسؤولة والموثوقة والمُعترف بها دوليًا				
دول مجلس التعاون الخليجي	100%	56%	100%	92%
الولايات المتحدة الأمريكية	100%	100%	100%	100%
الأرجنتين	غير متوفر	10%	10%	10%
إجمالي حصص المنتجات المتبرع بها	173	36	38	77

25	15	0	0	دول مجلس التعاون الخليجي
52	23	36	173	الولايات المتحدة الأمريكية
0	0	0	0	الأرجنتين
76	0	0	0	عدد الآثار الاجتماعية و/أو البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة
76	0	0	0	دول مجلس التعاون الخليجي
0	0	0	0	الولايات المتحدة الأمريكية
0	0	0	0	الأرجنتين

أداءً أفضل كلَّ يومٍ

تقرير الاستدامة لعام 2024



شركاتنا التابعة



شركاتنا التابعة



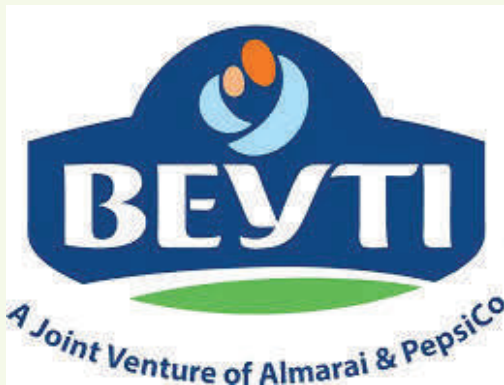
طيبة



بيتي



بيتي



تُعد شركة بيتي، إحدى الشركات التابعة لشركة المراعي، من الشركات الرئيسية المنتجة للحليب والعصائر والزبادي في مصر. تتمتع الشركة بمكانة بارزة في السوق المصرية وتلتزم التزامًا راسخًا بمعايير الاستدامة، حيث أنشأت وظيفة شاملة للبيئة والاستدامة تشرف على هذه المبادرات في جميع أنحاء الشركة، بما يضمن أن تؤثر عملياتنا بشكل إيجابي على البيئة والمجتمعات التي نخدمها.

النهج الذي نتبعه

يشمل نهجنا في الاستدامة مجموعة واسعة من المبادرات التي تعكس التزامنا تجاه البيئة، وموظفينا، والمجتمعات التي نخدمها. في عام 2024، حققنا إنجازات بارزة في مسيرتنا نحو الاستدامة، بما في ذلك الاستثمارات في مشاريع الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة، مما يعكس إيماننا بأهمية مصادر الطاقة النظيفة والمستدامة. كما امتدت جهودنا إلى توعية الموظفين والمجتمع، حيث استخدمنا منصات متنوعة لإشراك أصحاب المصلحة وتوعيتهم بممارسات الاستدامة. ومع تطلعنا إلى المستقبل، نحن ملتزمون بمواصلة هذا الزخم، مدفوعين بخارطة طريق الاستدامة للفترة من 2023 إلى 2027، والتي تحدد أهدافنا الطموحة والالتزامنا بالتنمية المستدامة.

الأداء البيئي

باعتبارها إحدى الشركات الرائدة في قطاع الأغذية والمشروبات، تدرك بيتي مسؤوليتها تجاه البيئة وتأثير عملياتها عليها. ومن هذا المنطلق، انتهجت الشركة خطط استباقية، حيث وضعت خارطة طريق واضحة للاستدامة للفترة 2023-2027، تعكس التزامها الجاد بتقليل الأثر البيئي وتعزيز ممارسات التشغيل المستدامة. تُشكّل السياسة البيئية محور التزامنا، حيث نحرص ليس فقط على الامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة، بل نسعى أيضًا إلى تجاوزها متى أمكن ذلك. ونعمل بفعالية على إدارة بصمتنا الكربونية وترشيد استهلاك الطاقة، مع التركيز المستمر على التحسين. وفي هذا الإطار، وضعنا هدفًا يتمثل في تأمين 30% من احتياجاتنا من الكهرباء من مصادر متجددة، ضمن استراتيجية أوسع تهدف إلى تحسين كفاءة استهلاك الطاقة بنسبة 15% بحلول عام 2027. إلى جانب ذلك، نركز على تحسين كفاءة استهلاك الوقود في أسطولنا بنسبة 15% بحلول عام 2027، من خلال تبني تقنيات جديدة وتحسين إدارة الأسطول. تُعد هذه التدابير ضرورية للحد من البصمة الكربونية لعملياتنا. كما نفتخر بحصولنا على شهادة ISO 14001، التي تعكس التزامنا بالمعايير الدولية لأنظمة الإدارة البيئية الفعالة، مما يؤكد سعي الشركة الدائم للتحسين المستمر في إدارة مسؤولياتها البيئية.

إدراكًا منا لأهمية الحفاظ على الموارد المائية، وضعنا أهدافًا طموحة لزيادة كفاءة استخدام المياه عبر قطاعات التصنيع، والمبيعات، والتوزيع، والخدمات اللوجستية بنسبة 25% بحلول عام 2027. كما نلتزم بضمان قابلية إعادة تدوير جميع عبوات منتجاتنا، تماشيًا مع رؤيتنا لتحقيق هدف "صفر نفايات إلى المكب". لقد أجرينا تعديلات جوهرية على مواد التعبئة والتغليف البلاستيكية والورقية لدينا، لتحقيق التوازن بين الحفاظ على جودة المنتجات والحد من التأثير البيئي. وتهدف هذه التغييرات إلى الابتكار في تصميم مواد التعبئة والتغليف، لضمان ريادتنا في تطوير حلول تعبئة مستدامة.

المشاركة المجتمعية

في عام 2024، استثمرت بيتي 535,411 ريال سعودي في مبادرات تهدف إلى المشاركة المجتمعية.

تبنى شركة بيتي نهجًا يتجاوز توفير منتجات عالية الجودة، حيث تركز بشكل كبير على المشاركة المجتمعية. وتوجّه جهودنا عبر مجموعة متنوعة من المبادرات والبرامج المصممة لإحداث أثر إيجابي على المجتمع، وتعزيز التنمية الاجتماعية، والارتقاء بجودة حياة المستهلكين والمجتمعات التي نخدمها. تتضمن إحدى المبادرات الرئيسية للمشاركة المجتمعية دعم المنتجين المحليين من خلال تعزيز كفاءتهم التشغيلية لضمان امتثالهم للمعايير التي وضعتها الهيئة القومية لسلامة الأغذية. كما نشرك بنشاط في تحسين سلاسل التوريد المرتبطة بمراكز تجميع الحليب والمربين الصغار، حيث نقدم دعمًا حيويًا لصغار المزارعين ومنتجاتي الحليب لتعزيز استدامة عملياتهم. وعلاوة على ذلك، نستضيف أيضًا العديد من زوار المدارس والجامعات، مما يوفر رؤى تعليمية حول صناعتنا وممارساتنا المستدامة.

الهدف: صفر نفايات إلى المكب (مشروع الغاز الحيوي)

نجحت شركة بيتي في تنفيذ مشروع ريادي للغاز الحيوي خلال الفترة من الربع الرابع لعام 2023 حتى الربع الأول لعام 2024، حيث تم تحويل النفايات السائلة مثل المنتجات منتهية الصلاحية والحماة الناتجة عن محطات معالجة مياه الصرف الصحي (ETP) إلى موارد متجددة. وقد أثبتت هذه التجربة نجاحها الكبير، حيث برهنت على إمكانية تحويل النفايات إلى منتجات قابلة للاستخدام. فعلى سبيل المثال، تم استخدام متر مكعب واحد من مزيج المنتجات منتهية الصلاحية لإنتاج متر مكعب واحد من السماد السائل و24 مترًا مكعبًا من الغاز الحيوي، وهو ما يعادل الغاز الطبيعي من حيث القيمة الحرارية.

تتوافق هذه المبادرة مع أهدافنا الشاملة للاستدامة، حيث يمكن استخدام الغاز الحيوي المنتج كمصدر للطاقة المتجددة، مما يسهم في تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة في عملياتنا التشغيلية. بالإضافة إلى ذلك، فإن إنتاج السماد السائل من النفايات لا يعالج مشكلة التخلص من المخلفات وحسب، بل يوفر أيضًا بديلًا صديقًا للبيئة للأسمدة الكيميائية، مما يدعم ممارسات الزراعة المستدامة.



تطوير الموظفين

في عام 2024، استثمرت بيتي بشكل كبير في تطوير موظفيها، حيث قدمت 45,200 ساعة تدريبية عبر أكاديمية بيتي، وبرامج التدريب الداخلي، وزيارات مواقع الشركة. تعكس هذه البرامج التدريبية المكثفة التزامنا ببناء قوة عاملة ماهرة وذات معرفة واسعة. بالنسبة للمديرين والموظفين المشرفين، قمنا بوضع أهداف أداء محددة لتوجيه تطورهم المهني. ولتعزيز هذه الأهداف، وفرنا إمكانية الوصول إلى برامج متخصصة في القيادة والتطوير، بالإضافة إلى مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية عبر الإنترنت لتشجيع التطوير المهني المستمر وتعزيز القدرة على التكيف في بيئة أعمال سريعة التغير.

علاوة على ذلك، حرصنا على مشاركة كل موظف في مراجعات الأداء والتطوير المهني، مما أدى إلى تحقيق معدل مشاركة بنسبة 100%. لا يعكس هذا فقط استثمارنا في المسارات المهنية لكل فرد، ولكنه أيضًا يعزز ثقافتنا القائمة على التحسين المستمر والتطوير الشخصي.

الصحة والسلامة

تحرص بيتي باستمرار على تعزيز معايير الصحة والسلامة، إدراكًا منها لأهمية رفاهية الموظفين باعتبارها عاملاً أساسياً لنجاح الشركة واستدامتها. ولهذا السبب، اتخذنا خطوات استباقية لضمان تمكين جميع أعضاء الفريق بالمعرفة والأدوات اللازمة للعمل في بيئة آمنة وصحية.

في عام 2024، أحرزت شركة بيتي تقدماً كبيراً في هذا المجال من خلال تطوير برنامج الصحة المهنية والرفاهية، المتاح لجميع الموظفين. يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز الوعي والفهم بقضايا الصحة والسلامة، حيث يدمج مبادئ السلامة المبنية على السلوكيات، وهي عناصر أساسية لتقليل المخاطر ومنع الحوادث في مكان العمل. كما أن التزامنا بالصحة والسلامة في استثماراتنا الكبيرة يظهر من خلال التدريب المستمر، حيث قدمنا خلال العام أكثر من 17,000 ساعة تدريبية للموظفين، مما يعكس زيادة مستمرة مقارنة بالسنوات السابقة من 2020 إلى 2022. على الرغم من انخفاض عدد ساعات التدريب مقارنة بعام 2023، إلا أن الاتجاه العام يعكس التزاماً قوياً ومستمرًا بتثقيف الموظفين حول السلامة. وقد أسهمت هذه الجهود في تحقيق بيئة عمل أكثر أماناً، كما ساعدتنا في الحصول على شهادة OHSAS 18001 للصحة والسلامة المهنية. إضافة إلى ذلك، كان لهذه البرامج أثر ملموس في تقليل عدد إصابات الوقت الضائع (LTI)، حيث انخفض عدد الإصابات بين الموظفين من 25 إصابة في العام الماضي إلى 5 إصابات فقط هذا العام، مما يؤكد النتائج الإيجابية لمبادرات الصحة والسلامة لدينا.

الهدف: صفر نفايات إلى المكب (تجربة إعادة استخدام مياه الصرف المعالجة في الزراعة)

أطلقت شركة بيتي مشروعاً ريادياً يركز على إعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة، حيث بدأت التجربة في يونيو 2024. وكان الهدف الأساسي من هذه التجربة تقييم مدى جدوى وفعالية استخدام المياه المعالجة من محطات معالجة مياه الصرف الصحي لأغراض الري الزراعي. وخلال التجربة، تمت إعادة استخدام 20,000 متر مكعب من مياه الصرف المعالجة. ويُعد هذا الحجم الكبير من المياه المعاد تدويرها مساهمة رئيسية في تقليل الطلب على موارد المياه العذبة، خاصة في منطقتنا التي تعاني من ندرة المياه. ومن خلال الاعتماد على هذه المياه في الري الزراعي، نساهم في الحفاظ على الموارد المائية الحيوية، مع تحقيق تحسن في إنتاجية المحاصيل. يمثل نجاح هذه التجربة نموذجاً لمشاريع مستقبلية تهدف إلى توسيع نطاق إعادة استخدام مياه محطات المعالجة في المناطق الزراعية الكبرى. كما يؤكد المشروع إمكانات دمج تقنيات معالجة مياه الصرف الصحي مع الممارسات الزراعية، مما يعزز الاقتصاد الدائري الذي يضمن الاستخدام الفعّال وإعادة تدوير الموارد المائية.

إجمالي ساعات التدريب المقدمة

45,200	2024
45,233	2023
22,300	2022
18,872	2021
45,114	2020

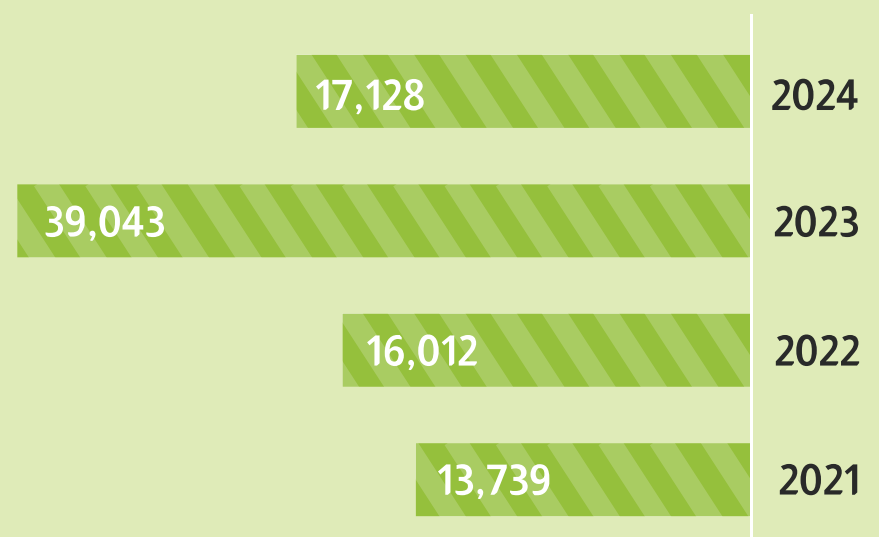
الصحة والسلامة

تم التأكيد على التزامنا بمعايير الصحة والسلامة الصارمة من خلال حصولنا على شهادة OHSAS 18001 للصحة والسلامة المهنية.

تحرص بيتي باستمرار على تعزيز معايير الصحة والسلامة، إدراكاً منها لأهمية رفاهية الموظفين باعتبارها عاملاً أساسياً لنجاح الشركة واستدامتها. ولهذا السبب، اتخذنا خطوات استباقية لضمان تمكين جميع أعضاء الفريق بالمعرفة والأدوات اللازمة للعمل في بيئة آمنة وصحية.

في عام 2024، أحرزت شركة بيتي تقدماً كبيراً في هذا المجال من خلال تطوير برنامج الصحة المهنية والرفاهية، المتاح لجميع الموظفين. يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز الوعي والفهم بقضايا الصحة والسلامة، حيث يدمج مبادئ السلامة المبنية على السلوكيات، وهي عناصر أساسية لتقليل المخاطر ومنع الحوادث في مكان العمل. كما أن التزامنا بالصحة والسلامة في استثماراتنا الكبيرة يظهر من خلال التدريب المستمر، حيث قدمنا خلال العام أكثر من 17,000 ساعة تدريبية للموظفين، مما يعكس زيادة مستمرة مقارنة بالسنوات السابقة من 2020 إلى 2022. على الرغم من انخفاض عدد ساعات التدريب مقارنة بعام 2023، إلا أن الاتجاه العام يعكس التزاماً قوياً ومستمراً بتثقيف الموظفين حول السلامة. وقد أسهمت هذه الجهود في تحقيق بيئة عمل أكثر أماناً، كما ساعدتنا في الحصول على شهادة OHSAS 18001 للصحة والسلامة المهنية. إضافة إلى ذلك، كان لهذه البرامج أثر ملموس في تقليل عدد إصابات الوقت الضائع (LTI)، حيث انخفض عدد الإصابات بين الموظفين من 25 إصابة في العام الماضي إلى 5 إصابات فقط هذا العام، مما يؤكد النتائج الإيجابية لمبادرات الصحة والسلامة لدينا.

ساعات تدريب الموظفين على الصحة والسلامة



الهدف: صفر نفايات إلى المكب (إعادة تدوير وإعادة استخدام العبوات الكرتونية)

في إطار التزامها بالاستدامة، وقّعت شركة بيتي مذكرة تفاهم (MOU) خلال قمة COP27، بالشراكة مع جبهة، تترابك، ويوني بورد، لإطلاق مبادرة رائدة لإعادة تدوير العبوات الكرتونية المستخدمة للمشروبات. تعد هذه المبادرة الأولى من نوعها في إفريقيا، وتهدف إلى تحقيق هدفنا الطموح المتمثل في "صفر نفايات إلى المكب".

ويتمثل الهدف الأساسي من مذكرة التفاهم هذه في ضمان الامتثال لقوانين المسؤولية الممتدة للمنتج (EPR)، التي تلزم الشركات المُصنّعة بتحمل المسؤولية الكاملة عن دورة حياة منتجاتها، بما في ذلك إدارة النفايات الناتجة بعد الاستهلاك. وبالإضافة إلى ذلك، تهدف هذه المبادرة إلى ترسيخ مكانة جميع الشركات المشاركة كرائدة في مجال الاستدامة، مما يعزز صورتها كـ "علامات تجارية خضراء". لبدء هذه المبادرة، تم تنفيذ برنامج تجريبي ناجح لجمع العبوات في مناطق بلدية محددة في القاهرة وشرم الشيخ. تشمل المرحلة التالية من هذه المبادرة إطلاق حملة توعوية جماعية، من المقرر تنفيذها في الربع الأول من عام 2025. ويُعد هذا البرنامج التجريبي خطوة أساسية نحو إنشاء نظام فعال لجمع العبوات الكرتونية المستخدمة، مع تعزيز مشاركة المجتمع وزيادة الوعي بممارسات إعادة التدوير.

الجودة وسلامة الغذاء

في شركة بيتي، لا تُعتبر الجودة وسلامة الغذاء مجرد أولويات، بل هما الأساس الذي تقوم عليه سمعتنا وثقة المستهلكين بنا. نحن نتبع نهجًا شاملاً واستباقياً في مراقبة الجودة، يشمل كل مرحلة من مراحل الإنتاج، بدءاً من اختيار أفضل المكونات وصولاً إلى استخدام أحدث تقنيات المعالجة. في عام 2024، واصلنا التزامنا الصارم بنظام المراعي لإدارة الجودة، استناداً إلى الأساس الذي أرساه حصولنا على شهادة FSSC 22000 وشهادة ISO 9001 في العام السابق. إننا ندرك أن الحفاظ على هذه المعايير العالية للجودة هيوجب التزاماً و جهداً مستمرين، ولذلك أنشأنا نظاماً يومياً لإعداد تقارير الجودة، متبنيًا مبادرات استراتيجية مصممة خصيصاً لتناسب عملياتنا. كما نجري تقييمات منتظمة ومفصلة لمراقبة تأثيرات سلامة الأغذية، مما يضمن أن تظل منتجاتنا آمنة باستمرار للمستهلكين. ومن الجدير بالذكر أنه لم يتم تسجيل أي حالة عدم امتثال تتعلق بصحة وسلامة المنتجات خلال العام. علاوة على ذلك، اتخذنا خطوات مهمة لتعزيز نزاهة سلسلة التوريد لدينا، حيث قمنا بتطوير وتنفيذ برنامج للجودة وسلامة الأغذية يستهدف جميع الموردين ذوي المخاطر العالية. وتُعد هذه المبادرات جزءاً لا يتجزأ من التزامنا بتقديم منتجات تلي أعلى معايير الجودة والسلامة.

التسويق والتواصل المسؤول

نعتمد المسؤولية والشفافية منهجاً لشركة بيتي في التسويق والاتصالات، مما يضمن حصول المستهلكين على معلومات غذائية دقيقة ومفصلة، مما يمكنهم من اتخاذ قرارات واعية وواثقة بشأن خياراتهم الغذائية. وانطلاقاً من هذا الالتزام، نوفر تفاصيل غذائية شاملة لجميع منتجاتنا، حيث يتم عرضها بوضوح على عبواتنا. كما يتجلى التزامنا بالشفافية في تعاملنا مع شكاوى المستهلكين؛ ففي حال وجود أي مخاوف، نقوم بإجراء تحقيقات دقيقة ومشاركة النتائج بشفافية مع المستهلكين، مما يعزز الثقة والمساءلة. ولتسهيل معالجة شكاوى المستهلكين، أنشأنا وحدة متخصصة لإدارة شكاوى المستهلكين، تتولى مسؤولية تتبع ومتابعة كل شكوى، مما يضمن معالجة كل قضية بما يرضي المستهلك. كما ندعو المستهلكين الذين قدموا شكاوى إلى زيارة مرافق التصنيع الخاصة بنا، حيث تتيح لهم هذه المبادرة الاطلاع عن كثب على تدابير مراقبة الجودة التي نعتمدها.

علاوة على ذلك، يشمل التزامنا بالتسويق المسؤول الامتثال الصارم لأحدث اللوائح والمعايير الصناعية. ومؤخراً، أجرينا مراجعة شاملة للفئات الرئيسية من منتجاتنا، مع التدقيق في المعلومات والملصقات الخاصة بها لضمان الامتثال الكامل للمعايير التنظيمية. ولضمان الحفاظ على هذا المستوى من الالتزام، تبنينا نهجاً يتضمن مراجعات دورية، مما يضمن بقاء منتجاتنا وممارساتنا متوافقة تماماً مع اللوائح والمعايير المحدثة.



تطوير
منتجات آمنة



حماية
البيئة



بيانات رعاية
الموظفين



بيانات إدارة
الاستدامة في بيتي



أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

2024 2023 2022 2021

0	0	0	0	عدد حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية.
---	---	---	---	---

تمت إعادة بيان الأرقام بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتطبيقها

تطوير
منتجات آمنة



حماية
البيئة



بيانات رعاية
الموظفين



بيانات إدارة
الاستدامة في بيتي



أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

2024 2023 2022 2021

التغذية والرفاهية				
0	0	0	0	عدد حالات عدم الامتثال فيما يتعلق بمعلومات المنتج ووضع الملصقات التعريفية
0	0	0	0	عدد حالات عدم امتثال للوائح و/أو الالتزامات الطوعية المتعلقة بالاتصالات التسويقية
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية لفئات المنتجات المهمة التي يتم تغطيتها وتقييم مدى امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية (%)

الصحة والسلامة				
5	25	8	0	عدد الإصابات التي تسببت في فقدان وقت العمل للموظفين
0	4	1	0	إصابات المتعاقد المضيفة للوقت
1.2	1.6	*0.6	0	معدل إصابات الموظف المضيفة للوقت (لكل 1 مليون ساعة عمل)
0	1.47	0.30	0	معدل إصابات الموظف المضيفة للوقت (لكل 1 مليون ساعة عمل)
17,128	39,043	16,012	13,739	عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة للموظفين
2995	7,740	1,656	3,377	عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة للمتعاقد
5	12	5	5	متوسط ساعات التدريب على الصحة والسلامة لكل موظف
2.4	6.2	1.3	2.7	متوسط ساعات التدريب على الصحة والسلامة لكل متعاقد
1.00%	0.99%	1.45%	1.75%	معدل غياب الموظفين (%)

كفاءة وتنوع الموظفين				
عدد الموظفين.	3343	3174	3,162	2,957
الموظفون	3192	3052	3,090	2,842
الموظفات	151	95	72	49
موظفو الدوام الكامل (ذكور)	3192	3052	3,090	2,908
موظفو الدوام الكامل (إناث)	151	95	72	49
موظفو الدوام الجزئي (ذكور)	0	0	0	0
موظفو الدوام الجزئي (إناث)s	0	0	0	0
موظفو المناصب العليا	51	50	43	41
موظفو المناصب الوسطى	334	271	197	175
الموظفون غير الإداريين	2958	2826	2,965	2,741
الموظفون الجدد	463	432	608	573
الموظفون الجدد (بين 18 و30 عامًا)	278	294	410	369
	60.0%	68.1%	67.4%	54.0%
الموظفون الجدد (بين 31 و50 عامًا)	180	135	198	201
	38.9%	31.3%	32.6%	35.1%
الموظفون الجدد (فوق 51 عامًا)	5	3	0	3
	1.1%	0.7%	0.0%	0.5%
الموظفون الجدد (ذكور)	402	398	581	557
	86.8%	92.1%	95.6%	97.2%
الموظفون الجدد (إناث)	61	34	27	16
	13.2%	7.9%	4.4%	2.8%
التسرب الوظيفي	186	196	205	300
	5.6%	6.2%	6.6%	10.1%
التسرب الوظيفي (بين 18 و30 عامًا)	107	113	117	165
	57.5%	57.7%	57.1%	55.0%
التسرب الوظيفي (بين 31 و50 عامًا)	78	83	87	131
	41.9%	42.3%	42.4%	43.7%

1	0	1	4	التسرب الوظيفي (فوق 51 عامًا)
0.5%	0.0%	0.5%	1.3%	
177	187	202	294	التسرب الوظيفي (فوق 51 عامًا)
95.2%	95.4%	98.5%	98.0%	
9	9	3	6	التسرب الوظيفي (إناث)
4.8%	4.6%	1.5%	2.0%	
4.5%	3.0%	2.3%	1.7%	معدل توظيف الإناث (%)
8	11	9	6	المناصب النسائية في الإدارة العليا
15.7%	22.0%	20.9%	14.6%	
39	36	24	16	المناصب النسائية في الإدارة الوسطى
11.7%	13.3%	12.2%	9.1%	
101	48	39	27	المرأة في المناصب غير الإدارية
3.4%	1.7%	1.3%	1.0%	
3	0	0	0	مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء
0%	0%	0%	0%	
97	96	95	57	عدد الموظفين ذوي الإعاقة
97	0	0	0	عدد حالات التمييز الرسمية المبلغ عنها
0	0	0	0	النسبة المئوية لوقت العمل الضائع بسبب النزاعات الصناعية و/أو الإضرابات و/أو الإغلاق (%)
6	4	1	2	عدد الموظفين المستحقين لإجازة أمومة
4	3	1	2	عدد الموظفين اللاتي حصلن على إجازة الأبوين
3	3	1	1	عدد الموظفين اللاتي عُدن إلى العمل في الفترة المشمولة بالتقرير بعد انتهاء إجازة الأبوين
6	3	1	1	عدد الموظفين اللاتي عُدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأبوين واللاتي ما زلن يعملن بعد 12 شهرًا من عودتهن إلى العمل
75%	100%	100%	50%	معدل عودة الموظفين إلى العمل من إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأبوين (%)
150%	100%	100%	50%	معدل الاحتفاظ بالموظفات من إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الوالدين (%)
45200	45,233	22,300	18,872	إجمالي عدد ساعات التدريب
13.5	14.3	7.1	6.4	متوسط ساعات التدريب لكل موظف
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للموظفين الذين تلقوا مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي (%)

الاستثمار المجتمعي				
535411	504,000	175,000	200,000	إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للشركات (بالريال السعودي)
200	400	85	27	عدد زوار المدارس والجامعات الذين تم استضافتهم
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	التبرعات بالحقائب المدرسية (عدد الحقائب التي تم التبرع بها للطلاب)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	ساعات العمل التطوعي للموظفين

تمت إعادة بيان الأرقام بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها

تطوير
منتجات آمنة



حماية
البيئة



بيانات رعاية
الموظفين



بيانات إدارة
الاستدامة في بيتي



2024 2023 2022 2021

أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

إدارة المياه				
1,925,470	1,916,762	1,846,224	1,603,872	سحب المياه (بالمتر مكعب)
230,000	2,10,000	216,000	0	إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها (بالمتر مكعب)
11.9%	11.0%	11.7%	0.0%	نسبة المياه المعاد تدويرها و/أو المعاد استخدامها (%)
2,155,470	2,126,762	2,062,224	1,603,872	إجمالي استهلاك المياه (بالمتر المكعب)
1,391,454	952,000	952,000	697,966	تصريف المياه (بالمتر مكعب)
3.4	3.5	3.3	3.7	كثافة المياه في التصنيع (متر مكعب/طن متري من المنتج النهائي))

الابتكار في التعبئة والتغليف				
73%	72%	*73%	*72%	نسبة الورق المقوى المصنوع من مواد معاد تدويرها المستخدمة كمواد خام (%)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	البلاستيك المزال من العبوات والمغلفات (بالطن)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	ورق المزال من العبوات والمغلفات (بالطن)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	إجمالي العبوات التي تمت إزالتها من مجرى النفايات الاستهلاكية (بالطن)

تغير المناخ				
64,155	75,529	*74,853	*46,579	الاستخدام المباشر للطاقة الثابتة (بآلاف كيلوواط في الساعة)
71,512	71,266	68,570	67,147	الاستخدام غير المباشر للطاقة الثابتة (بآلاف كيلوواط في الساعة))
135,667	*146,794	*143,423	113,726	إجمالي استخدام الطاقة الثابتة (المباشرة وغير المباشرة، بآلاف كيلوواط في ساعة)
11,830	12,340	12,137	8,071	إجمالي استخدام الطاقة الشمسية (بآلاف كيلوواط في الساعة)
9%	8%	8%	7%	نسبة استهلاك الكهرباء من الطاقة الشمسية (%)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	التلجّات المملوكة لشركة المراعي في المخازن (بالآلاف كيلوواط في الساعة)
238.1	*264.8	*256.8	256.2	كثافة الطاقة في التصنيع (كيلوواط في الساعة/طن متري من المنتج النهائي)
2,938	*3,082	*2,710	1,374	جمالي استهلاك وقود المركبات (بآلاف اللترات))
40,113	*37,073	*27,771	25,880	النطاق 1 (المباشر) الانبعاثات (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
33,819	*31,132	*27,397	29,333	النطاق 2 (غير المباشر) الانبعاثات (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	انبعاثات النطاق 3 من ثلجّات المراعي في المتاجر (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
73,931	*68,206	*55,168	55,213	انبعاثات الغازات الدفيئة (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
0.08	*0.22	0.08	0.13	كثافة انبعاثات التصنيع (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/الطن المتري من المنتج النهائي)
1,267	*1,635	*1,627	1,166	الانبعاثات الناجمة عن تسرب غاز التبريد واستبداله (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

إدارة النفايات				
0	0	0	0	مخلفات الطعام المعاد بيعها لتغذية الحيوانات (المرتجعات المخزنية والتشغيلية) (بالطن المتري)
2,772	3,826	4,250	9,042	النفايات المعاد تدويرها (بالطن المتري)
20,702	21,940	22,702	19,395	النفايات المعاد تدويرها (بالطن المتري)
10,010	11,100	11,295	10,353	النفايات المرسلة إلى مكب النفايات (طن متري)
48%	51%	*53%	53%	النسبة المئوية للنفايات المرسلة إلى مكب النفايات (%)

تمت إعادة بيان الأرقام بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتخليها

تطوير
منتجات آمنة

حماية
البيئة

بيانات رعاية
الموظفين

بيانات إدارة
الاستدامة في بيتي

أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

2024

2023

2022

2021

الجودة وسلامة الغذاء

100%	100%	100%	100%	نسبة حجم الإنتاج المصنع في المواقع المعتمدة من قبل طرف ثالث مستقل وفقاً لمعايير نظام إدارة سلامة الغذاء المعترف بها دولياً (%)
0	0	0	0	عدد حالات عدم امتثال للوائح و/أو الالتزامات الطوعية المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة
0	0	0	0	عدد حالات سحب المنتجات
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية لفئات المنتجات المهمة التي يتم تغطيتها وتقييم مدى امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية (%)
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للمنتجات التي تقيّم تأثيراتها في الصحة والسلامة من أجل تحسينها (%)
2	2	2	2	إجمالي عدد المصانع
2	2	2	2	عدد المصانع الحاصلة على شهادة نظام سلامة الأغذية (FSSC) 22000
2	2	2	2	عدد المصانع المعتمدة من المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI).
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للمصانع المعتمدة من المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI) (%)
93	93	94	72	عدد العاملين في مجال سلامة الأغذية وضمان الجودة

رعاية الحيوان

غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	عدد الأبقار
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	عدد الدجاج الذي تمت معالجته
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	عدد حالات عدم امتثال للقوانين واللوائح، والالتزام بالمعايير الطوعية المتعلقة بممارسات النقل والمناولة والذبح للثدييات البرية والمائية الحية
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	النسبة المئوية للأبقار في المساكن المغلقة التي بها أماكن للاستراحة (%)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	النسبة المئوية للدجاج في المساكن الخالية من الأقفاص المغلقة (%)

التوريد الأخلاقي

51%	44%	*41%	59%	نسبة الموردين المحليين المشاركين (%)
68%	69%	68%	71%	نسبة الإنفاق على المتعاقدين أو الموردين المحليين (%)
505	392	*374	75	إجمالي عدد الموردين المشاركين
259	172	*154	44	إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين

100%	100%	100%	99%	النسبة المئوية حجم المنتجات التي يجري شراؤها من الموردين متوافق مع سياسة التوريد الخاصة بالشركة
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للتحقق من حجم المنتجات التي يجري شراؤها يتوافق مع معايير الإنتاج المسؤولة والموثوقة والمعترف بها دوليًا
0	0	0	3	إجمالي حصص المنتجات المتبرع بها
0	0	0	0	عدد الآثار الاجتماعية و/أو البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة

تمت إعادة بيان الأرقام بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها



طيبة

تُعد شركة طيبة، التابعة لشركة المراعي، إحدى الشركات الرائدة في إنتاج الألبان في الأردن، حيث تلتزم بتقديم منتجات عالية الجودة وتعزيز الاستدامة في القطاع

Teeba



تلتزم طيبة التزامًا كبيرًا بالحفاظ على البيئة، حيث تدمج مبادئ الاستدامة في جميع جوانب أعمالها. وباعتماد نهج إدارة لامركزية ذات طابع منظم، تقود إدارة الجودة والتنظيم مبادراتنا للاستدامة. أطلقنا مجموعة من المبادرات التي تهدف إلى تقليل بصمتنا البيئية، بما في ذلك زيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة والحد من استهلاك المياه. كما ركزنا على تقليل توليد النفايات من خلال إطلاق برنامج لإعادة التدوير. وإدراكًا منا لأهمية الكوادر المؤهلة، استثمرنا في تدريب الموظفين وتطويرهم لضمان امتلاكهم المعرفة اللازمة لدعم عمليات مستدامة. وعملنا أيضًا على تعزيز التعاون مع مورديننا لضمان توافقهم مع أهدافنا في الاستدامة. وقد أسهم هذا الالتزام في جعل طيبة قوة رائدة في السوق الأردني ومساهمًا رئيسيًا في المشروع المشترك، الشركة الدولية للألبان والعصائر المحدودة (IDJ)، ضمن مجموعة المراعي.

الأداء البيئي

على مدى السنوات الماضية، نفذت شركة "طيبة" مجموعة من التدابير لتحسين أدائها البيئي. وكان أحد الإنجازات الرئيسية في مجال البصمة الكربونية، حيث انخفض إجمالي الانبعاثات إلى 24,148.06 طنًا مترًا مكافئًا لثاني أكسيد الكربون، مما يمثل انخفاضًا مقارنة بـ 26,283.95 طنًا مترًا تم تسجيلها في عام 2023. يُعزى هذا الانخفاض إلى مبادراتنا المستهدفة التي تهدف إلى تعزيز كفاءة الطاقة وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة في جميع عمليات التصنيع لدينا. في عام 2024، أحرزنا أيضًا تقدمًا في الحفاظ على المياه، حيث قمنا بزيادة معدل إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها إلى 216,633 مترًا مكعبًا، مقارنة بـ 213,131 مترًا مكعبًا في عام 2023. وعلى الرغم من أن هذا التحسن يُعد طفيفًا، إلا أنه يمثل خطوة مهمة ضمن جهودنا المستمرة لاستخدام المياه بشكل أكثر استدامة. وبالتوازي مع ذلك، أحرزنا تقدمًا ملحوظًا في إدارة النفايات، لا سيما في مجال إعادة التدوير، حيث تمت إعادة تدوير 1,464 طنًا مترًا من النفايات، مما يمثل زيادة كبيرة مقارنة بـ 285 طنًا مترًا تمت إعادة تدويرها في عام 2023. بالإضافة إلى ذلك، حققنا انخفاضًا طفيفًا في نسبة النفايات التي تم إرسالها إلى مكبات النفايات، من 99% في عام 2023 إلى 97% في عام 2024. وعلى الرغم من أن هناك المزيد من العمل المطلوب، فإن هذا التغيير يشير إلى اتجاه إيجابي نحو تقليل النفايات المرسلة إلى المكبات والبحث عن حلول بديلة لإدارة النفايات.

المشاركة المجتمعية

لا تقتصر ريادة طيبة على قطاع الألبان فحسب، بل تمتد أيضًا إلى دورها الفاعل في المجتمع المحلي. إذ يتجاوز التزامنا عملياتنا التشغيلية ليشمل مجموعة واسعة من المبادرات المجتمعية التي تهدف إلى تحسين حياة من حولنا. ويُشكل استقبال الزوار من المدارس والجامعات جزءًا أساسيًا من جهودنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، حيث نتيح لهم فرصة التعرف على صناعة الألبان والممارسات المستدامة عن كثب. كما واصلنا تنفيذ برنامج التبرع بالمنتجات ضمن مبادراتنا المجتمعية. وبالاستفادة من الزخم الذي تحقق في العام السابق، استمر تنفيذ خطة المسؤولية الاجتماعية للشركات، التي تم وضعها في عام 2021. حيث تُعد هذه الخطة خطوة رئيسية نحو إضفاء الطابع الرسمي على نهجنا في الاستثمار المجتمعي مع تحديد القطاعات التي سنركز جهودنا عليها. وبالنظر إلى المستقبل، سنواصل التأثير الإيجابي على حياة الأفراد في مجتمعنا، ونتطلع إلى رؤية نتائج مبادراتنا للمسؤولية الاجتماعية في السنوات القادمة.



تطوير الموظفين

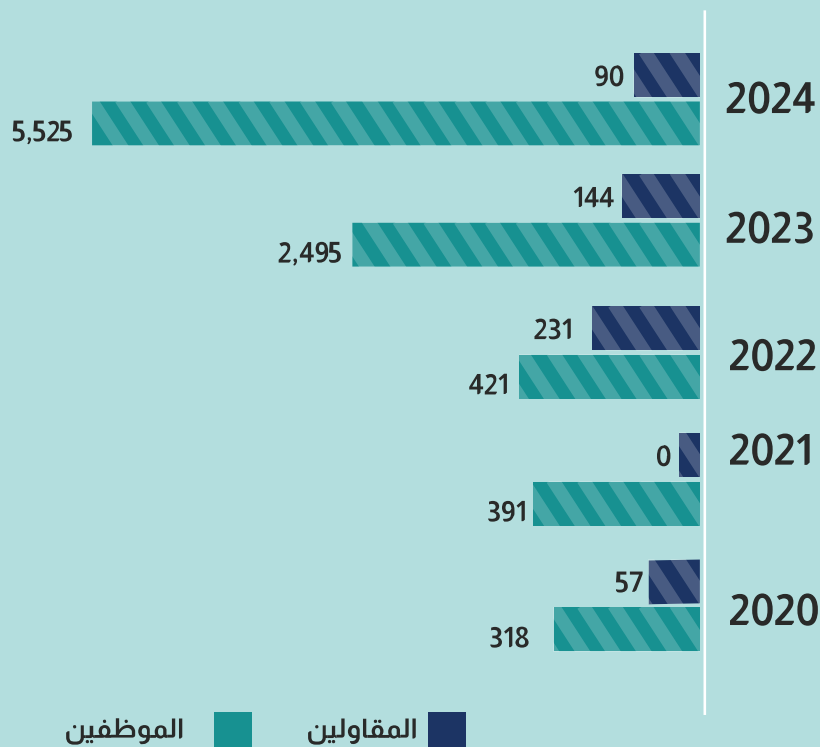
في عام 2024، قمنا بتقديم ما مجموعه
18,553 ساعة تدريبية لموظفينا.

في طيبة، ندرك أن القوة الحقيقية لشركتنا تكمن في كوادرها البشرية. ومن هذا المنطلق، نحن ملتزمون تمامًا بتنمية مهاراتهم ورفاهيتهم، باعتبار ذلك عنصرًا أساسيًا لنجاحنا واستدامتنا على المدى الطويل. لدعم هذه الرؤية، نفذنا عدة مبادرات لدعم موظفينا، بما في ذلك التدريب المستمر وفرص التطوير المهني. ويعكس هذا الاستثمار في التدريب إيماننا بأهمية التعليم ودورنا في تمكين موظفينا للوصول إلى إمكاناتهم الكاملة. بالإضافة إلى ذلك، أجرينا مراجعات شاملة لتطوير الأداء المهني لجميع أفراد فريقنا، لضمان توافق المسارات المهنية الفردية مع كل من الطموحات الشخصية وأهداف الشركة. وبعيدًا عن التطوير المهني، نحن ملتزمون بترسيخ بيئة عمل إيجابية، حيث نفخر بالإبلاغ عن عام 2024 خالٍ تمامًا من أي حالات تمييز أو سوء سلوك، كما كان الحال في السنوات السابقة. وإدراكًا منا لأهمية تحقيق التوازن بين العمل والحياة، قدمنا أيضًا ساعات عمل مرنة، مما يسمح لموظفينا بتكييف جداول عملهم بما يتناسب مع احتياجاتهم الشخصية. بالإضافة إلى ذلك، أطلقنا برامج للصحة والرفاهية، توفر الموارد التي تساعد الموظفين للحفاظ على صحتهم وسعادتهم.

الصحة والسلامة

طبقت شركة طيبة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لمراقبة وتحسين سلامة الموظفين والمجتمعات التي نخدمها. تشمل هذه المؤشرات عدد الإصابات التي تتسبب في فقدان وقت العمل ومعدل الإصابات التي تؤدي إلى فقدان وقت العمل لكل من الموظفين والمقاولين. تعمل هذه المؤشرات كنظام إنذار مبكر، مما يسمح باتخاذ تدابير تدخلية في الوقت المناسب وفقًا لالتزاماتنا تجاه الصحة والسلامة. في عام 2024، بلغ عدد الإصابات التي أدت إلى فقدان وقت العمل بين الموظفين 25 إصابة، مسجلًا زيادة طفيفة مقارنة بـ 23 إصابة في عام 2023. ومع ذلك، حافظنا على سجلنا الخالي من الإصابات التي تؤدي إلى فقدان وقت العمل بين المقاولين. ولتقليل معدلات هذه الإصابات، كثفنا جهودنا في برامج تدريب الموظفين. والتي تهدف إلى تزويدهم بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحديد المخاطر المحتملة والتعامل معها والحد منها. يتجلى التزامنا بتعزيز سلامة مكان العمل في الزيادة الكبيرة في ساعات التدريب، حيث ارتفعت من 2,495 ساعة في عام 2023 إلى 5,525 ساعة في عام 2024، كما زاد متوسط ساعات التدريب لكل موظف من ساعتين في عام 2023 إلى 4.35 ساعة في عام 2024. وعلاوة على ذلك، وعلى الرغم من تحقيق سجل خالٍ من الإصابات بين المقاولين، فإننا نواصل تقديم التدريبات المناسبة لهم، لضمان إمامهم بإجراءات السلامة لدينا، مما يساهم في الحفاظ على بيئة عمل آمنة في جميع عملياتنا.

عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة المهنية للموظفين والمقاولين



الجودة وسلامة الغذاء

تلتزم شركة طيبة بتوفير منتجات آمنة وصحية لجميع عملائها، وذلك انسجاماً مع التزامها بتحقيق معايير شهادة سلامة الأغذية FSSC 22000. وقد تم تأكيد هذا الالتزام القوي مؤخرًا من خلال فحص AIB، حيث حصلنا على تقييم ممتاز لجهودنا في مجال سلامة الأغذية. وقد نجحنا باستمرار في تحقيق درجات عالية على المستوى الدولي من خلال هذه الفحوصات الشاملة، والتي تهدف إلى التدقيق في مجموعة واسعة من معايير سلامة الأغذية، بما في ذلك تقييم ظروف ما قبل الإنتاج، والامتثال لأفضل الممارسات الصناعية، والاستعداد العام لإنتاج منتجات غذائية آمنة. كما قام المفتشون بتقييم فعالية بروتوكولات النظافة الشخصية، وبرامج الصيانة الوقائية، والإجراءات المتبعة في التنظيف والتعقيم ومكافحة الآفات. إضافة إلى ذلك، شمل فحص AIB مراجعة أنظمتنا الداخلية وممارسات التوثيق، مما يضمن استيفاء جميع جوانب العمليات لأعلى معايير سلامة الأغذية.

التسويق والتواصل المسؤول

في عام 2024، اتخذت شركة طيبة خطوات مهمة لضمان امتثال منتجاتها للوائح التي وضعتها إدارة الغذاء والدواء الأردنية (JFDA). ولتعزيز الترويج للمنتجات، أطلقنا إستراتيجيات تسويقية مستهدفة، شملت شراكات تسويقية قائمة على القضايا، وحملات مع المؤثرين، وتعاونًا مع خبراء التغذية. كما عززنا الدعم الإلكتروني والرقمي لكل من المنتجات الحالية وتطوير المنتجات الجديدة. وانطلاقًا من التزامنا بمعايير التسويق المسؤول والاتصال الشفاف، حرصنا على أن يحصل المستهلكون على معلومات دقيقة حول الفوائد الصحية والغذائية لمنتجاتنا. ونتيجة لذلك، لم يتم الإبلاغ عن أي حالات عدم امتثال للوائح أو المدونات الطوعية في عام 2024، حيث خضعت جميع المنتجات لتقييم دقيق لضمان تلبية المعايير المطلوبة. ويعكس هذا الالتزام بالجودة والسلامة حرصنا المستمر على تقديم منتجات موثوقة للمستهلكين.

صفر حالة عدم امتثال للوائح أو القواعد الطوعية المتعلقة باتصالات التسويق في عام 2024.

أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي	2021	2022	2023	2024
عدد حالات عدم الامتثال فيما يتعلق ببيانات المنتج ووضع الملصقات التعريفية	0	0	0	0
عدد حالات عدم امتثال للوائح و/أو المدونات الطوعية المتعلقة بالاتصالات التسويقية	0	0	0	0
النسبة المئوية لفئات المنتجات المهمة التي يتم تغطيتها وتقييم مدى امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية (%)	100%	100%	100%	100%

إنتاج بيانات مسؤولة
عن المنتجات



بيانات
حماية البيئة



الاهتمام
بالعنصر البشري



بيانات إدارة
الاستدامة في طيبة



أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

2021	2022	2023	2024	عدد حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية
0	0	0	0	0

* تمت إعادة بيان الأرقام عام 2024، بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها

إنتاج بيانات مسؤولة
عن المنتجات



بيانات
حماية البيئة



الاهتمام
بالعنصر البشري



بيانات إدارة
الاستدامة في طيبة



أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

2024 2023 2022 2021

التغذية والرفاهية

0	0	0	0	عدد حالات عدم الامتثال فيما يتعلق ببيانات المنتج ووضع الملصقات التعريفية
0	0	0	0	عدد حالات عدم امتثال للوائح و/أو المدونات الطوعية المتعلقة بالاتصالات التسويقية
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية لفئات المنتجات المهمة التي يتم تغطيتها وتقييم مدى امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية (%)

الصحة والسلامة

25	23	4	8	عدد إصابات الوقت الضائع للموظفين
0	0	0	0	إصابات الوقت الضائع للمقاول
9.24	7.28	3.71	7.7	معدل إصابات الوقت الضائع للموظف (لكل 1 مليون ساعة عمل)
0	0	0	0	معدل إصابات الوقت الضائع للمقاول (لكل 1 مليون ساعة عمل)
5525	2495	421	391	عدد ساعات تدريب الموظفين على الصحة والسلامة المهنية
90	144	231	0	عدد ساعات تدريب المقاولين على الصحة والسلامة المهنية
4.35	2.00	0.35	0.37	متوسط ساعات تدريب الموظف على الصحة والسلامة المهنية
1.8	3.3	*0.53	0.0	متوسط ساعات تدريب المقاول على الصحة والسلامة المهنية
1%	1%	1%	1%	معدل غياب الموظفين (%)

كفاءة وتنوع الموظفين

1270	1,246	1,188	1,065	عدد الموظفين
1230	1,211	1,160	1,039	الموظفون
40	35	28	26	الموظفات
1212	1,211	1,160	962	موظفو الدوام الكامل (ذكور)
40	35	28	26	موظفات الدوام الكامل
0	0	178	0	موظفو الدوام الجزئي (ذكور)
0	0	26	0	موظفات الدوام الجزئي
10	10	9	16	موظفو الإدارة العليا
31	32	32	28	موظفو الإدارة الوسطى

الموظفون غير الإداريين	944	1,147	1,190	1216
الموظفون الجدد	252	371	266	219
الموظفون الجدد (بين 18 و30 عامًا)	188	269	180	145
	74.6%	72.5%	67.7%	66.2%
الموظفون الجدد (بين 31 و50 عامًا)	64	100	85	74
	25.4%	27.0%	32.0%	33.8%
الموظفون الجدد (فوق 51 عامًا)	0	2	1	0
	0%	1%	0%	0%
الموظفون الجدد (ذكور)	314	362	251	207
	124.6%	97.6%	94.4%	94.5%
الموظفات الجدد	3	9	15	12
	1%	2%	6%	5%
معدل الاستقالة الطوعية	*92	*266	97	187
	*8.6%	*22.4%	7.8%	14.7%
معدل الاستقالة الطوعية (بين 18 و30 عامًا)	*79	*172	70	110
	*85.9%	*64.7%	72.2%	58.8%
معدل الاستقالة الطوعية (بين 31 و50 عامًا)	*8	*89	27	75
	*8.7%	*33.5%	27.8%	40.1%
معدل الاستقالة الطوعية (فوق 51 عامًا)	*5	*5	0	2
	*5.4%	*1.9%	0.0%	1.1%
معدل الاستقالة الطوعية	*84	*259	92	179
	*91.3%	*97.4%	94.8%	95.7%
معدل الاستقالة الطوعية	*2	*7	5	8
	*2.2%	*2.6%	5.2%	4.3%
معدل توظيف الإناث (%)	2.7%	2.4%	2.9%	3.3%
المناصب النسائية في الإدارة العليا	0	2	2	2
	0.0%	22.2%	20.0%	20.0%

6	5	8	6	المناصب النسائية في الإدارة الوسطى
19.4%	15.6%	25.0%	21.4%	
32	28	20	17	المرأة في المناصب غير الإدارية
2.6%	2.4%	1.7%	1.8%	
0	1	1	2	مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء
0.0%	12.5%	12.5%	25.0%	
14	15	15	15	عدد الموظفين ذوي الإعاقة
0	0	0	0	عدد حالات التمييز الرسمية المبلغ عنها
0	0	0	0	النسبة المئوية لوقت العمل الضائع بسبب النزاعات الصناعية و/أو الإضرابات و/أو الإغلاق (%)
13	11	16	10	عدد الموظفين المستحقين لإجازة أمومة
1	2	*1	0	عدد الموظفين اللاتي حصلن على إجازة الرعاية
1	2	*1	0	عدد الموظفين اللاتي عُدن إلى العمل في الفترة المشمولة بالتقرير بعد انتهاء إجازة الرعاية
1	2	1	0	عدد الموظفين اللاتي عُدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الرعاية واللاتي ما زلن يعملن بعد 12 شهرًا من عودتهن إلى العمل
100%	100%	*100%	0%	معدل عودة الموظفين إلى العمل من إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الرعاية (%)
100%	100%	0%	0%	معدل الاحتفاظ بالموظفات من إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الرعاية (%)
18553	18,627	12,439	9,584	إجمالي ساعات التدريب المقدمة
14.61	14.95	10.47	9.00	متوسط ساعات التدريب لكل موظف
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للموظفين الذين تلقوا مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي (%)

الاستثمار المجتمعي				
650,000	1,095,961	827,751	691,298	إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للشركات (بالريال السعودي)
593	847	726	0	عدد زوار المدارس والجامعات الذين تمت استضافتهم
129,623	548,670	199,385	174,405	التبرع بالمنتجات (عدد الحصص)

*تمت إعادة بيان الأرقام عام 2024، بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها

إنتاج بيانات مسؤولة
عن المنتجات



بيانات
حماية البيئة



الاهتمام
بالعنصر البشري



بيانات إدارة
الاستدامة في طيبة



أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

2024 2023 2022 2021

إدارة المياه				
278,455	251,556	267,540	372,250	سحب المياه (بالمتر مكعب)
216,633	213,131	159,597	178,191	إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها (بالمتر مكعب)
78%	85%	60%	48%	نسبة المياه المعاد تدويرها و/أو المعاد استخدامها (%)
495,088	464,687	427,137	387,070	إجمالي استهلاك المياه (بالمتر المكعب)
242,401	237,285	170,797	184,515	إجمالي استهلاك المياه (بالمتر المكعب)
5	5	6	9	كثافة المياه في التصنيع (متر مكعب/ طن متري من المنتج النهائي)
الابتكار في التعبئة والتغليف				
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	النسبة المئوية لألواح البطاقات المصنوعة من مواد معاد تدويرها وتستخدم كمواد مدخلة (%)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	البلاستيك المزال من العبوات والمغلفات (بالطن)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الورق المزال من العبوات والمغلفات (بالطن)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	إجمالي العبوات التي تمت إزالتها من مجرى النفايات الاستهلاكية (بالطن)
التغير المناخي				
12,358	11,498	3,853	12,331	الاستخدام المباشر للطاقة الثابتة (بآلاف كيلوواط في الساعة)
14,342	13,075	10,002	12,985	الاستخدام غير المباشر للطاقة الثابتة (بآلاف كيلوواط في الساعة)
26,700	24,573	13,855	25,316	إجمالي استخدام الطاقة الثابتة (المباشرة وغير المباشرة، بآلاف كيلوواط في الساعة)
567	408	600	167	إجمالي استخدام الطاقة الشمسية (بآلاف كيلوواط في الساعة)
2%	2%	4%	1%	نسبة استهلاك الكهرباء من الطاقة الشمسية (%)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	التلجبات المملوكة لشركة المراعي في المخازن (بآلاف كيلوواط في الساعة)
371	413	415	456	كثافة الطاقة في التصنيع (كيلوواط في الساعة/طن متري من المنتج النهائي)
5,963	6,890	3,520	950	إجمالي استهلاك وقود المركبات (بآلاف اللترات)
18,845	20,981	5,608	5,949	النطاق 1 (المباشر) الانبعاثات (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

5,303	*10,172	11,542	10,102	النطاق 2 (غير المباشر) الانبعاثات (بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	النطاق 3 الانبعاثات من ثلاجات المراعي في المتاجر (بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
24,148	*31,153	17,150	16,051	إجمالي الانبعاثات (بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
0.13	*0.20	0.20	0.37	كثافة انبعاثات التصنيع (بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/الطن المتري من المنتج النهائي)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الانبعاثات الناجمة عن تسرب غاز التبريد واستبداله (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

إدارة النفايات				
0	0	0	0	مخلفات الطعام المعاد بيعها لتغذية الحيوانات (المرتجعات المخزنية والتشغيلية) (بالطن المتري)
1,464	285	274	0	النفايات المعاد تدويرها (بالطن المتري)
57,998	49,265	*51,830	250	إجمالي النفايات المتولدة (بالأطنان المترية)
56,533	48,980	*51,556	250	النفايات المرسلة إلى مكب النفايات (طن متري)
97%	99%	*99%	100%	النسبة المئوية للنفايات المرسلة إلى مكب النفايات (%)

*تمت إعادة بيان الأرقام عام 2024، بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها



أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

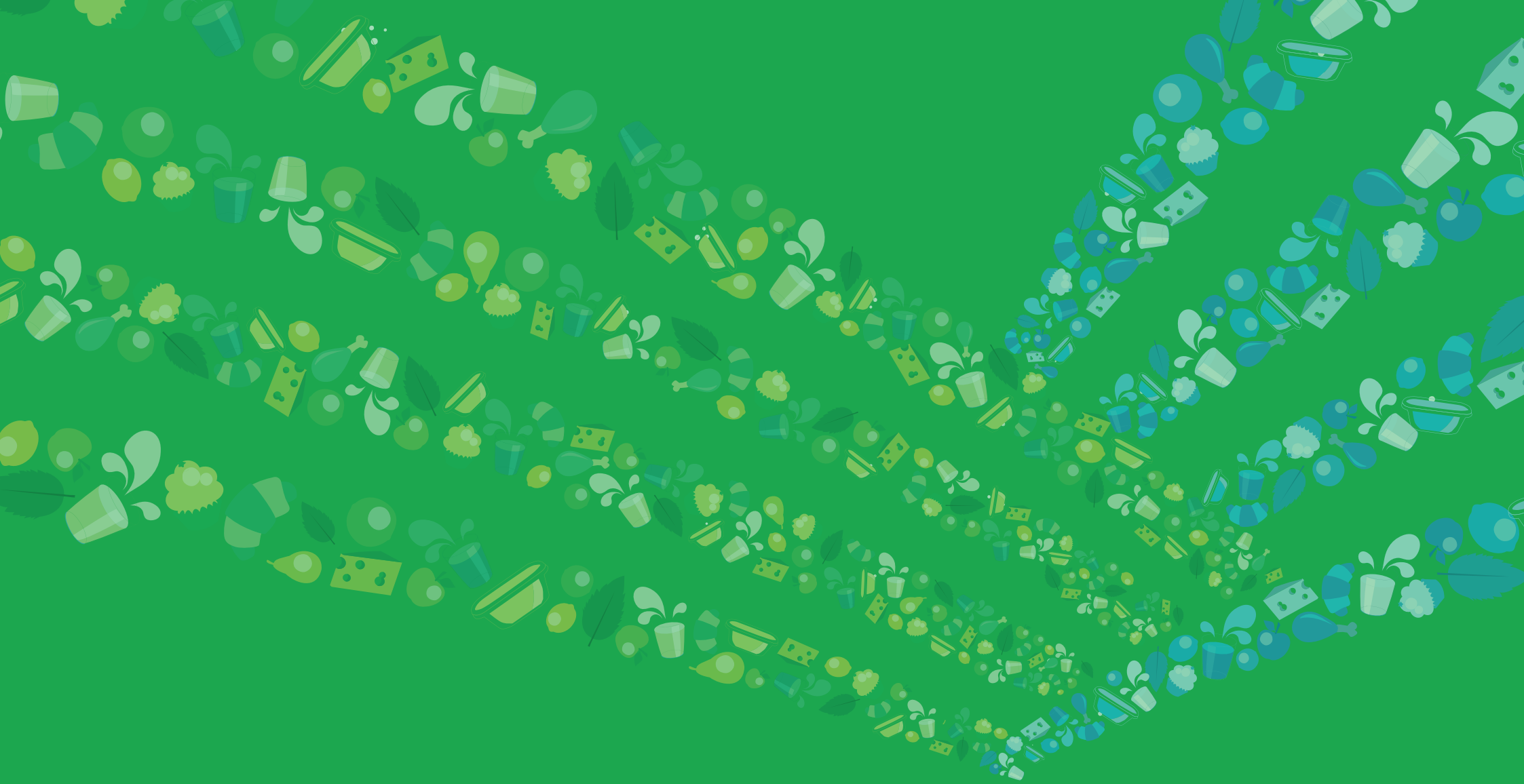
الجودة وسلامة الغذاء				
100%	100%	100%	100%	نسبة حجم الإنتاج المصنع في المواقع المعتمدة من قبل طرف ثالث مستقل وفقاً لمعايير نظام إدارة سلامة الغذاء المعترف بها دولياً (%)
0	0	0	0	عدد حالات عدم امتثال للوائح و/أو المدونات الطوعية المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة
0	0	0	0	عدد حالات سحب المنتجات
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية لفئات المنتجات المهمة التي يتم تغطيتها وتقييم مدى امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية (%)
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للمنتجات التي تقيّم تأثيراتها في الصحة والسلامة من أجل تحسينها (%)
1	1	1	1	إجمالي عدد المصانع
1	1	*1	1	عدد المصانع الحاصلة على شهادة نظام سلامة الأغذية (FSSC) 22000
1	1	1	1	عدد المصانع المعتمدة من المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI)
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للمصانع المعتمدة من المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI) (%)

عدد العاملين في مجال سلامة الأغذية وضمان الجودة	*5	3	5	5
---	----	---	---	---

رعاية الحيوان				
عدد الأبقار	3,200	3,596	3,694	4,727
عدد الدجاج الخاضع للمعالجة	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
عدد حالات عدم امتثال للقوانين واللوائح، والالتزام بالمعايير الطوعية المتعلقة بممارسات النقل والمناولة والذبح للتدييات البرية والمائية الحية	0	0	0	0
النسبة المئوية للأبقار في المساكن المغلقة التي بها أماكن للاستراحة (%)	*100%	*100%	100%	100%
النسبة المئوية للدجاج في المساكن الخالية من الأقفاص المغلقة (%)	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر

الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد				
نسبة الموردين المحليين المشاركين (%)	93%	100%	100%	93%
نسبة الإنفاق على المقاولين والموردين المحليين (%)	90%	90%	82%	80%
إجمالي عدد الموردين المشاركين	700	719	445	512
إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين	650	719	445	475
النسبة المئوية حجم المنتجات التي يجري شراؤها من الموردين متوافق مع سياسة التوريد الخاصة بالشركة	100%	100%	98%	80%
النسبة المئوية للتتحقق من حجم المنتجات التي يجري شراؤها يتوافق مع معايير الإنتاج المسؤولة والموثوقة والمُعترف بها دوليًا	100%	25%	90%	80%
الموردون الجدد الذين خضعوا للتقييم وفقًا لمعايير اجتماعية و/أو بيئية	3	3	0	0
عدد الآثار الاجتماعية و/أو البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	0	3	0	0

*تمت إعادة بيان الأرقام عام 2024، بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها



Almarai Company

Exit 7, North Ring Road

Al Izdihar District

PO Box 8524

Riyadh, 11492

Saudi Arabia

sustainability@almarai.com

www.almarai.com